



## 労使協議会報告

5月28日労使協議会にて以下のとおり要求し、**満額回答をいただきました。**

今回の賞与は、

- 賞与制度をもつ雇用形態は、**特別加算分を上乗せし、通常の賞与制度の考え方を上回る水準**の支給となります。
- 賞与制度をもたない雇用形態は、**特別一時金を支給**します。

### 1. 2024年6月支給賞与

社員	
評価	2024年6月 支給ヵ月
5	7.00
4	6.39
3	6.09
2	5.79
1	5.18

メイト社員	
評価	2024年6月 支給ヵ月
5	5.07
4	4.84
3	4.61
2	4.38
1	4.15

エルダースタッフ (月給制)
2024年6月 1.0ヵ月

エルダーセールス
2024年6月 1.0ヵ月 + 50,000円

※2024年4月1日入社 of 社員およびメイト社員は、一律0.5ヵ月支給



エルダースタッフ(時給制)・フェロー社員・エルダーフェロー	
週契約時間	特別一時金
週20時間未満	20,000円
週20時間以上28時間未満	30,000円
週28時間以上35時間未満	50,000円

※月契約の場合、「月契約日数×1日の所定労働時間×12ヵ月÷52週」の計算により週契約時間を算出する。

■賞与支給日: 2024年6月14日(金)

■支給対象者: 賞与支給日に在籍している者

※その他詳細については、VOICE議案書もしくは人事から発信される連絡文書・通達にてご確認ください。

スペシャリティスタッフ
各人の契約内容に準じて支給する。
●賞与を社員に準ずる契約者 社員賞与同水準を支給
●賞与をメイト社員に準ずる契約者 メイト社員同水準を支給
●固定支給賞与の契約者 固定支給賞与 + 50,000円を支給
●賞与制度のない契約者 50,000円を支給

### 2. 2024年6月支給セールスインセンティブ

一般セールス	: 対象売上 × 支給率 3.0%
新規口座獲得担当	: 対象売上 × 支給率 1.0%

■支給日: 2024年6月14日(金)

■支給対象者: 下記すべての項目を満たすセールス(社員・メイト社員・スペシャリティスタッフ・エルダーセールス)

- ・支給日に在籍している者
- ・2023年度年間個人扱い高予算または年間個人獲得口座件数予算を達成した者
- ・2023年度の行動評価がB以上である者

上記の条件を満たしていれば支給日にセールスである必要はありません

※その他詳細については、2023年度期初に人事から発信された連絡文書・通達にてご確認ください。