

お悩み解決Q&A

人事賃金制度編

Vol. 2

2024年5月更新



今度、上司と目標設定面談か…
目標って言われてもよくわかんないし…
サラッと終わらせたいなあ



新宿勤務のさとちゃん 月曜断食を断念したよ！



制度の先生 もと君
ゴルフ絶好調！！



こらこら！聞こえたぞ！！
目標設定面談はとってもとーっても
大切なことなんだよ！

面談の目的は…

- ・公平公正な評価を行うため
- ・上司と部下が目標を確認・承認・進捗確認することで、より高いパフォーマンスを発揮できるようにするため

業務面談は半期に3回
(職場風土醸成のための1on1とは違うよ！)

目標設定面談

進捗確認面談

期末FB面談



むずかしいなあ。結局何を言えばいいんだろう

何をしたいかの思いを伝えることから始めてみよう！
きっと上司も良いアドバイスをくれるはず！

