

2024年度 ステージC限定 メンバーズVOICE 議案書(案)

【ステージC 人事制度移行】

メンバーズVOICE

開催期間: 2024年5月23日(木)～6月6日(木)

対象者 : ステージCs・Ca・Ct全員 (他事業会社からの出向者除く)

方法 : 【必須】 ①動画視聴 ➡ Formsアンケート回答
②リアル(リモート可) (要 事前動画視聴)

*各店カウンター・日本橋顧客SCは別途日時設定

*リアル(リモート)日程は役員・職場委員経由でお知らせします



三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部

議案書・動画、FORMS回答はコチラから



5月13日(月)	支部執行委員会
5月15日(水)	本部執行委員会
5月17日(金)	支部評議員会
5月20日(月)	労使協議会
5月23日(木)～6月6日(木)	メンバーズVOICE
6月16日(日)	制度移行

今回のステージC限定メンバーズVOICEの位置付けについて

直近のステージC人事賃金制度改定に関するメンバーズVOICEと報告審議内容

24年度春の交渉議案書 VOICE 24年2月23日～2月29日	3月ステージC限定VOICE 24年3月14日～19日	5月ステージC限定VOICE 今回
【審議決定事項】 <ul style="list-style-type: none">・本給構成要素の改定・個人成果給、資格給、役割給・昇給表・退職一時金・Ct→Cs昇級時の格付け・Ca→Cs転換時の格付け	【審議決定事項】 <ul style="list-style-type: none">・グレード間進級について・評価制度見直し (本給と賞与評価の分離)・制度規定の適用日について	【審議決定事項】 <ul style="list-style-type: none">・制度移行について (基準本給・移行方法・移行措置・スケジュール)

当初は、5月前半の24年6月賞与VOICEにおいて制度移行についても説明を行う予定でしたが、労使間における慎重な協議・検証の結果、今回(5月後半)の説明となります。

1. 本給表(現行制度と新制度)について①

【現行制度】ステージC本給表(～2024年6月15日)

■本給の構成

【ステージCs、Ca】 本給 = 資格給 + 役割成果給
 【ステージCt、Ca新卒】 本給 = 資格給 + 役割ベース給

■資格給 単位:千円

Cs・Ct資格給 / Caエリア資格給		
Cs・Ct		110
Ca	関東	90
	近畿・愛知	77
	九州・東北・信越	66
	北海道・中四国・静岡	63

	Ct役割ベース給	Ca新卒 役割ベース給
1年目	116	107
2年目	126	

■役割成果給 単位:千円

	役割成果給		
	C-3	C-2	C-1
役割①	280	260	240
	275	255	235
	270	250	230
	265	245	225
	260	240	220
	255	235	215
役割②	250	230	210
	230	215	200
	225	210	195
	220	205	190
	215	200	185
	210	195	180
役割③	205	190	175
	190	180	170
	187.5	177.5	167.5
	185.0	175.0	165.0
	182.5	172.5	162.5
	180.0	170.0	160.0
	177.5	167.5	157.5
	175.0	165.0	155.0
	172.5	162.5	152.5
	170.0	160.0	150.0
役割④	167.5	157.5	147.5
	165.0	155.0	145.0
	160	150	140
	158	148	138
	156	146	136
	154	144	134
	152	142	132
	150	140	130
役割⑤	148	138	-
	146	136	-
	140	130	124
	138	128	122
	136	126	120
	134	124	118
	132	122	116
	130	120	114
	128	118	112
	126	116	110
124	114	108	
122	112	106	

【POINT】

- 本給構成要素は2つ
- Cs・Caの役割成果給テーブルは同一

■昇給表

(各評価におけるランクアップ数)

評価	役割				
	①	②	③	④	⑤
S	2	2	3	3	3
A	1	1	2	2	2
B	0	0	1	1	1
C	-1	-1	0	0	0
D	-2	-2	-1	-1	-1

1. 本給表(現行制度と新制度)について②

【新制度】 ステージCs本給表 (2024年6月16日～)

■本給の構成

【ステージCs】本給 = 資格給 + 役割給 + 個人成果
 【ステージCt】本給 = 資格給 + Ct役割ベース給

■資格給

Cs・Ct資格給	
Cs	89

※ベースアップ反映済 単位:千円

■役割給(ステージCs)

■Ct役割ベース給(ステージCt)

ステージCs		
Cs-1	Cs-2	Cs-3
40	30	20

	ステージCt
1年目	137
2年目	147

■個人成果給 単位:千円

ランク	金額
1	221.0
2	219.5
3	218.0
4	216.5
5	215.0
6	213.5
7	212.0
8	210.5
9	209.0
10	207.5
11	206.0
12	204.5
13	203.0
14	201.5
15	200.0
16	198.5
17	197.0
18	195.5
19	194.0
20	192.5
21	191.0
22	189.5
23	188.0
24	186.5
25	185.0
26	183.5
27	182.0
28	180.5
29	179.0
30	177.5
31	176.0
32	174.5
33	173.0
34	171.5

26	183.5
27	182.0
28	180.5
29	179.0
30	177.5
31	176.0
32	174.5
33	173.0
34	171.5
35	170.0
36	168.5
37	167.0
38	165.5
39	164.0
40	162.5
41	161.0
42	159.5
43	158.0
44	156.5
45	155.0
46	153.5
47	152.0
48	150.5
49	149.0
50	147.5
51	146.0
52	144.5
53	143.0
54	141.5
55	140.0
56	138.5
57	137.0
58	135.5
59	134.0
60	132.5
61	131.0

【POINT】
 ■本給構成要素は3つ
 ■各要素はCs・Caで異なる

■昇給表

(各評価におけるランクアップ数)

評価			
S	3	4	5
A	2	3	4
B	0	1	2
C	-2	-1	0
D	-3	-2	-1

1. 本給表(現行制度と新制度)について③

【新制度】ステージCa本給表 (2024年6月16日～)

■本給の構成

【ステージCa】 本給 = 資格給 + 役割給 + 個人成果給
 【新卒ステージCa】 本給 = 資格給 + Ca新卒役割ベース給

■資格給

Caエリア資格給		
Ca	関東	69
	近畿・愛知	59
	九州・東北・信越	51
	北海道・中四国・静岡	49

単位:千円

■役割給

ステージCa		
Ca-1	Ca-2	Ca-3
30	20	10

Ca新卒 役割ベース給
124

■個人成果給 単位:千円

ランク	金額
1	221.0
2	219.5
3	218.0
4	216.5
5	215.0
6	213.5
7	212.0
8	210.5
9	209.0
10	207.5
11	206.0
12	204.5
13	203.0
14	201.5
15	200.0
16	198.5
17	197.0
18	195.5
19	194.0
20	192.5
21	191.0
22	189.5
23	188.0
24	186.5
25	185.0
26	183.5
27	182.0
28	180.5
29	179.0
30	177.5
31	176.0
32	174.5
33	173.0
34	171.5
35	170.0
36	168.5
37	167.0
38	165.5
39	164.0
40	162.5
41	161.0
42	159.5
43	158.0
44	156.5
45	155.0
46	153.5
47	152.0
48	150.5
49	149.0
50	147.5
51	146.0
52	144.5
53	143.0
54	141.5
55	140.0
56	138.5
57	137.0
58	135.5
59	134.0
60	132.5
61	131.0
62	129.5
63	128.0
64	126.5
65	125.0
66	123.5
67	122.0
68	120.5
69	119.0
70	117.5

【POINT】

- 本給構成要素は3つ
- 各要素はCs・Caで異なる

■昇給表

(各評価におけるランクアップ数)

評価			
S	3	4	5
A	2	3	4
B	0	1	2
C	-2	-1	0
D	-3	-2	-1

1) 基準本給について

基準本給とは、新制度に反映する本給のことを指します。

新制度については資格給・個人成果給・役割給の3要素で本給が構成されますが、その基準となる本給について「いつの時点の金額」のことを指すのかを労使で検討・協議して参りました。

労使間では過去数年の平均本給、現行の本給など複数のパターンを検討しましたが、現在の本給は現行の制度における「過去からの成果の積み上げの結果」であるため、納得性の観点からも直近本給を基準本給とします。

基準本給(=直近本給)

2024年6月本給(6月15日付) + 2023年度の本給評価に応じた昇給額

2) 考え方

制度移行にあたって、労使では以下を優先事項とし、その移行方法の協議を進めてきました。

現状の本給(過去から積み上げてきたもの)が新制度に反映すること

即ち

- ①基準本給からの増減が極力発生しないこと
- ②組織PV上の基準本給の順位が移行時の個人成果給の順位において変動しないこと
としました

①については、平等性を担保する観点からも基準本給(=移行前本給)と同水準で移行を行うことを前提とした方法を検討、採用すること、②については2024年6月15日付の組織PV上の基準本給の順位が移行時の個人成果給の順位において変動しないようにする という考え方となります。

1)はじめに

- 現行のステージCs・Caの本給構成は資格給(Cs1種類、Caエリアごとに4種類)と役割成果給で構成され、役割成果給については役割(②～⑤)と組織PV(C-1～3)によって変動します。
 - そのため制度移行にあたっては、「資格給」・「役割」・「組織PV」それぞれを加味した方法で移行します。
- 上記をふまえ、今回新たな要素となる「個人成果給」を算出します。

【POINT】

資格給 (P9)	ステージCsおよびCaのエリア資格給がそれぞれ異なるため資格給別に個人成果給を算出します
役割 (P10～12)	現行の役割給4個(②～⑤)から、Cs・Caそれぞれ3個に縮小となりますが、賃金変動が極力起こらないことを目的に「みなし役割給」を2本適用し個人成果給を算出します
組織PV (P13～14)	賃金変動が極力起こらないことを目的に現行の「組織PV内」における本給の順位が個人成果給の順位に反映するようにします

2) 資格給ごとの個人成果給算出について

今回新たな構成要素となる個人成果給については以下の方法で算出します。

$$\text{基準本給} - \text{資格給(新制度)} - \text{みなし役割給} = \text{個人成果給}$$

この際に適用する資格給(新制度)はCs・Ca(エリア)個々の資格給とします。

【算出例】…みなし役割給は後述(個人によって異なるため)

区分	基準本給(例)	資格給(新制度)	みなし役割給(例)	個人成果給(例)
ステージCs	280,000円	89,000円	30,000円	161,000円
ステージCa関東	240,000円	69,000円	20,000円	151,000円
ステージCa近畿・名古屋	227,000円	59,000円	20,000円	148,000円
ステージCa九州・東北・信越	216,000円	51,000円	20,000円	145,000円
ステージCa北海道・中四国・静岡	203,000円	49,000円	20,000円	134,000円

3) みなし役割給について

$$\text{基準本給} - \text{資格給(新制度)} - \text{みなし役割給} = \text{個人成果給}$$

「みなし役割給」とは個人成果給の算出にあたり、移行によって基準本給の順位を個人成果給の順位に反映させること(順位が変わらないこと)を目的に共通の役割給(=みなし役割給)を適用します。

一方で試算の結果、「みなし役割給」を1本(Cs・Caそれぞれ)で適用した場合、大きな規模での賃金変動が発生することとなり、労使での慎重な協議の結果、「みなし役割」を2本適用して個人成果給を算出することとしました。

【ステージCs】

現行役割 (24年6月15日時点)	みなし役割給 (新制度・金額)
役割②の人	Cs-2(30,000円)
役割③の人	Cs-2(30,000円)
役割④の人	Cs-2(30,000円)
役割⑤の人	Cs-3(20,000円)

【ステージCa】

現行役割 (24年6月15日時点)	みなし役割給 (新制度・金額)
役割②の人	Ca-2(20,000円)
役割③の人	Ca-2(20,000円)
役割④の人	Ca-3(10,000円)
役割⑤の人	Ca-3(10,000円)

「みなし役割給」を2本適用させる背景

今回、移行方法を検討するにあたり労使で新たな役割の任命の規模感を確認したうえで、試算を行い影響を確認したものが下記の表となります。「基準本給からの増減を極力発生させない」考え方からみなし役割給を2本適用する方法とします。

資格	みなし役割給適用	賃金変動(影響)	変動内容
ステージCs (143名)	1本 Cs-1(40,000円)の場合	約 90% が変動	新役割2・3に任命された人が下がる
	1本 Cs-2(30,000円)の場合	約 20% が変動	1に任命された人が上がり、3が下がる
	1本 Cs-3(20,000円)の場合	約 95% が変動	1・2に任命された人が上がる
	2本 (30,000円・20,000円)の場合	約 10% が変動	1に任命された人が上がり、3の一部が下がる
ステージCa (248名)	1本 Ca-1(30,000円)の場合	約 95% が変動	新役割2・3に任命された人が下がる
	1本 Ca-2(20,000円)の場合	約 65% が変動	1に任命された人が上がり、3が下がる
	1本 Ca-3(10,000円)の場合	約 40% が変動	1・2に任命された人が上がる
	2本(20,000円・10,000円)の場合	約 4% が変動	1に任命された人が上がる

「みなし役割給」を2本適用させることの影響

前述の通り、「基準本給からの増減を極力発生させない」考え方からみなし役割給を2本適用する方法とした場合、一部で個人成果給の順位が変わります。

ステージCs・・・順位は変わらない

ステージCa・・・現行の役割③と④に任命されている方で本給差が**10,000円以内**の方は順位が変わる

	現行役割	新・資格給	みなし役割給	個人成果給
本給 255,000円	役割③	69,000円	20,000円	166,000円
本給 250,000円	役割④	69,000円	10,000円	171,000円



*このパターンに該当する方(現行役割③で、④の方との本給差が**10,000円以内**の方)は個人成果給の引上げ対応を行います。(上記の場合は役割③の方の個人成果給を**171,000円**に引き上げ)

4) 組織PVについて

移行にあたっては先述の「資格給」と「みなし役割給」の適用に加え、「組織PV内での本給(=役割成果給)の順位が移行時の個人成果給の順位において変わらないこと」とします。

単純に本給の順位を個人成果給の順番に反映しようとする、現行の本給表では組織PVをまたがった役割成果給の水準が複数あるため、広範囲で順位が変わり、賃金変動が発生するためです。

	役割成果給		
組織PV	C-3	C-2	C-1
役割②	↓	↓	↓
役割③			
役割④			
役割⑤			

それぞれのタテのラインでの順位が逆転しないこと

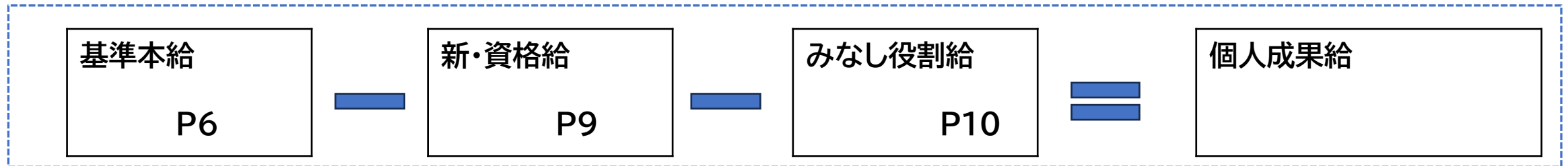
現行制度の組織PVを加味する理由【例】

【現行 役割成果給】抜粋			
	C-3	C-2	C-1
役割③	190,000	180,000	170,000
	187,500	177,500	167,500
	185,000	175,000	165,000
	182,500	172,500	162,500
	180,000	170,000	160,000
	177,500	167,500	157,500
	175,000	165,000	155,000
	172,500	162,500	152,500
	170,000	160,000	150,000
	引き上げ対象	167,500	157,500
	165,000	155,000	145,000
役割④	★ 160,000	150,000	
	158,000	148,000	
	156,000	146,000	140,000
	154,000	144,000	138,000
	152,000	142,000	136,000
	150,000	140,000	134,000
	148,000	138,000	132,000
	146,000	136,000	130,000

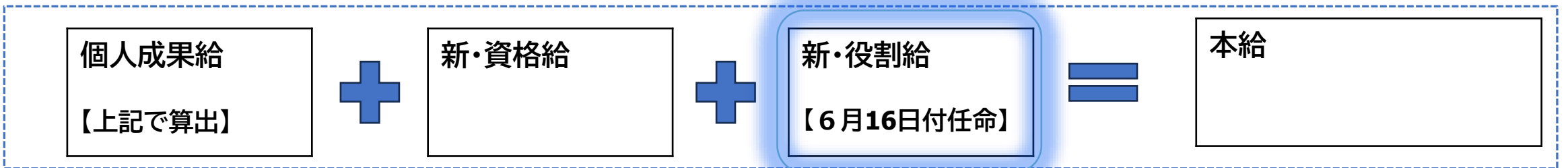
- ・前述のステージCaみなし役割給2本を適用した場合、本給差が1万円以内の場合は個人成果給の順位が変わります。
(役割④の方が役割③よりも個人成果給が高くなります)
- ・例として『役割④・組織PV C-3』役割成果給160,000円の方はみなし役割給の適用により個人成果給が役割③の170,000円未満160,000円以上の方より高くなります。
- ・その際に純粋な「本給(=役割成果給)」で順位付けをした場合、対象の範囲が広範囲にわたり、引き上げ対象となる方が増えてしまいます。
- ・現行の本給表の特性と考え方である「**基準本給からの増減が極力発生しないこと**」を鑑み、**組織PVごとの本給の順位が移行時の個人成果給の順位において変わらないこと**とします。

5) 具体的な個人成果給および本給の算出について

これまでの考え方・移行方法をふまえ個人成果給の算出は以下となります。



【6月16日付本給】

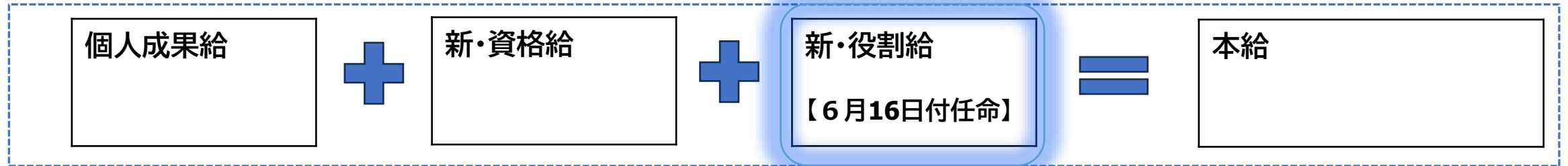


みなし役割給とは異なります

- ※① 上記で算出された個人成果給で新・本給表の個人成果給の金額に該当しない場合は直近上位を適用します
- ※② P12記載のステージCaの一部個人成果給の順位が変わる方に対する引上げ対応について該当する方の引上げ金額は個々に異なります。別紙「資格給・組織PV別 個人成果給一覧」をご参照ください。

6) 新・役割給の任命について

【6月16日付本給】*支給は7月より



新・役割給は新たな制度(役割定義)に沿って評価を行い任命されます。(制度移行前に部門を通じて示達)
 現行の役割からの任命範囲は以下となります。

【ステージCs】

Cs現行役割	新制度役割任命
役割②	Cs-1またはCs-2
役割③	Cs-2
役割④	Cs-3
役割⑤	Cs-3

【ステージCa】

Ca現行役割	新制度役割任命
役割②	Ca-1またはCa-2
役割③	Ca-2
役割④	Ca-3
役割⑤	Ca-3

7) グレードについて

先の方法で個人成果給を算出した際、グレードの重なり部分のランクに位置付けられる際、グレードはG1となります。(Cs・Ca同様)

- ・次年度の進級を希望する場合は「24年3月ステージC限定VOICE議案書」に記載の進級要件・考課内容【スライド】に基づき進級審査を行います。(上記議案書は組合HPよりご確認ください)
- ・移行時対応として、25年度G2進級者の24年度本給評価はG2白ゾーンの昇給表での評価反映とします。

22	189.5
23	188.0
24	186.5
25	185.0
26	183.5
27	182.0
28	180.5
29	179.0
30	177.5
31	176.0
32	174.5
33	173.0
34	171.5

26	183.5
27	182.0
28	180.5
29	179.0
30	177.5
31	176.0
32	174.5
33	173.0
34	171.5
35	170.0
36	168.5
37	167.0
38	165.5
39	164.0

←Csの場合(Caは28～37ランクが該当)

* 移行にあたり26～34ランクに格付けとなり、翌年進級した場合
24年度の本給評価はG2の白ゾーンの昇給表で反映となります。

* B評価で2ランクアップとなります(新制度昇給表をご確認ください)

1) 制度改定にともなう補填措置について

前述の移行方法により移行後の本給が基準本給より下がるパターン

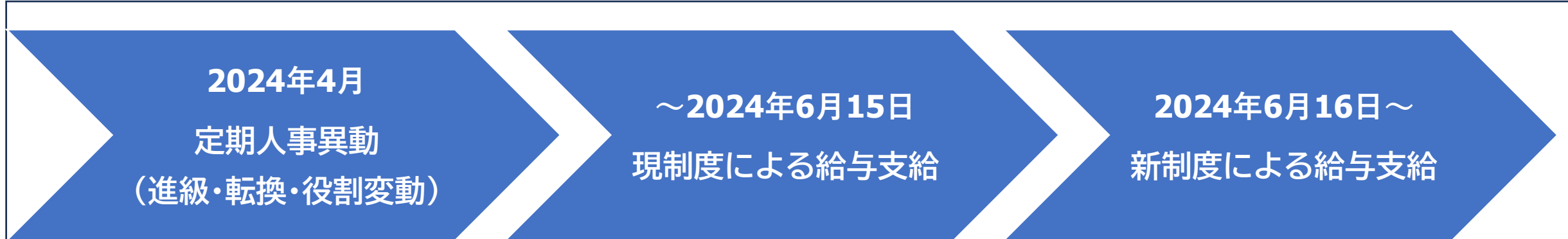
資格	対象となる条件
ステージCs	現行役割④で新役割Cs-3を任命される方
ステージCa	発生しない

制度改定によって生じた影響については生活への影響をふまえ一定の賃金補填対応を行います

- 補填措置は、基準本給と2024年7月支給給与の差額(マイナス影響)とします
- 上記差額100%を12か月間、制度移行に関わる補填措置として支給するものとします
(上記期間中に役割任命等により本給金額が基準本給に至った際は当該補填措置は終了とします)
- 補填措置金額は賞与支給計算式の本給に加算しないものとします(時間外計算には含みません)

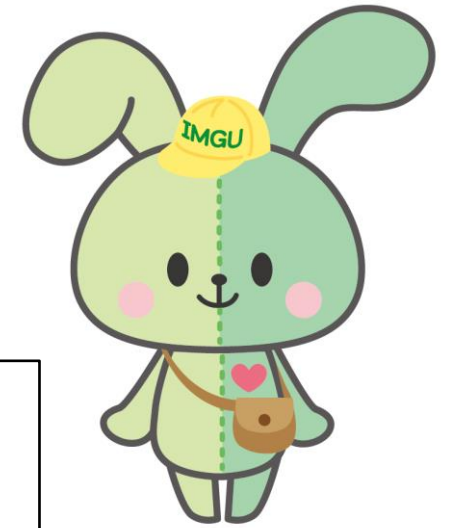
- ※① 短時間勤務時の対応・・・経過措置金額についても本給同様に時間按分を行います
- ※② 休職時の対応・・・本給と同様に支給は行いません

1) 新制度への移行スケジュール



- ・2024年4月1日～6月15日は、現制度に基づき賃金を支給します
(新本給6月16日開始、当該給与支給は2024年7月からとなります)
- ・新本給制度の個人成果給は6月15日時点の本給に2023年度の本給評価に応じた昇給額を加えたものとします
- ・2023年度の本給評価は現制度の昇給表に基づき評価反映を行います
- ・2024年4月1日付のステージCs昇級者(Ct→Cs)およびCs・Ca転換者の本給評価は行いません

Formsアンケートの回答をお願いします。



Formsアンケートは2～3分程度で回答可能です。

- ①名前 ②所属 ③雇用形態 ④VOICE参加方法
- ⑤ご自身の個人成果給の算出または一覧表から、想定される水準を理解できたか
- ⑥上記で「理解できなかった」を選択した方はその理由



最後までご視聴いただきありがとうございました。