



【 経営懇話会報告 】

毎月、社長をはじめ経営と会社取組みの確認、メンバーの状況をお伝えすると共に、組合活動報告などを行っています。

その中で特にお伝えしたい内容を抜粋して組合からお届けします！ 会社出席者：雨宮社長、松永取締役、小森執行役員、石川執行役員、大原部長、木村担当長、山田マネージャー

23 年度
着地見込み

23 年度累計の営業利益着地予測は
予算未達なもの、前年を超えることを見込んでいます

2024 年 2 月単月 事業部別業績 ※下期修正予算比					
予算比	SM 事業	百貨店 事業	外販事業		
			営業	製造	ベンダー
売上高	98.6%	101.2%	101.1%	計上なし	90.0%
売上総利益	94.6%	101.2%	57.1%	100.3%	81.9%
販売管理費	98.6%	99.5%	93.8%	94.2%	105.5%
営業利益	73.4%	113.5%	実績マイナス・予算差マイナスのため算出なし	101.9%	102.4%

👉 2 月業績補足 👈

2 月単月の営業利益は予算を下回り、1 月に続き単月赤字となりました。赤字ではあったものの前年からは赤字幅を小さくしており、単月前年比は 171.6%となっています。

- SiBELLE (シベール) : 生誕 60 周年を記念しリブランディング。総和工場で製造された各種菓子は売上目標に対し好調に推移。
- 3 月オープン中野店の商況：オープニングセールでは過去にないほどのお楽しみ袋の売れ行きでお客様の期待感が表れていました。現在、特に菓子や惣菜で予算伸長しており、自社の商品マーチャンダイジングが支持されています。



画像：(株)三越伊勢丹イノベーションズ HP より

3/18

NEW OPEN

新宿 PC2 5 階 無人決済店舗

クイーンズ伊勢丹 新宿 PCII TTG 店

PC II は、旧第二別館です！
社員証やネームバッジなどがあれば
入館できます！お立ち寄りください🌟

エムアイフーズスタイルは三越伊勢丹イノベーションズと共に、株式会社 TOUCH TO GO(以下 TTG)が開発した最先端の無人決済システム「TTG-SENSE MICRO」※を導入した、グループ従業員専用の無人店舗を、2024 年 3 月 18 日に新宿 PC 2 内 5 階(MI カフェ同フロア)にオープンしました。これは、新しいテクノロジーを活用して、働く環境に新風をもたらす試みの一環です。グループ従業員からはベーカリー商品(立飛製造)が美味しいなど好評いただいております、運営サポートをしている新宿店とともによりニーズに沿う商品展開などにむけ定期的にミーティングを行っています。

※「TTG-SENSE MICRO」は、空間を有効活用し、コストを抑えながらも高度な利便性を実現する無人決済システムです。天井に設置されたカメラと棚に備え付けられたセンサーが、お客様が手に取った商品を即座に認識し、レジに並ぶことなくスムーズに会計を完了させます。

～4 月実施 人事異動の考え方について～

主な目的は・・・ “経営方針の実現” “人財育成”

短期的ではなく、長期的な会社成長を見据え、主に 3 つの視点で実施しました。

① 前例に捉われず、チャレンジ

会社方針や求めるものが変化・進化していく中、スピードをもって挑戦していく力(チャピード)が必要です

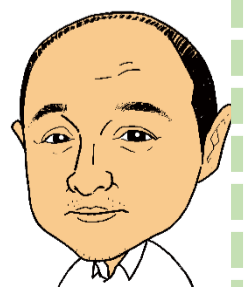
② 経験・知見、多様な価値観を会社の力に

特に、商品開発などにおいては新たな価値を生み出し会社成長につなげていきます。

③ 人財の成長

新たな分野でチャレンジし、能力を培っていただくことは、会社発展にもつながります。

人事部長大原さんに
今回の異動の考え方について
確認しました



..... 前向きにチャレンジできる組織風土へ

危険・健康被害防止！
労働災害を防ぐために

【開催報告】中央安全衛生委員会

～2023年度の傾向・課題と2024年度にむけて～

“労働災害増加”傾向です

転倒など本人不注意や、床濡れなど環境整備不十分な事案も。
特に、工場での発生件数が増加傾向です。



みなさんが働く中で“ヒヤリ”“ハッと”
した事ありませんか？



危険な作業や場所などは職場内で報告しましょう！

毎月行う所属内の《安全衛生委員会》(従業員50名以上の所属は実施義務)

開催促進と議事録提出で未然防止に役立てていきます

“時間外勤務” “休日”などの 労務知識や意識が不足傾向です

労災を防止にむけては、本人はもちろん、特に上長においては労務知識
を持った上で、業務を精査しながら時間管理を行い、各休・連各休・有休に
おいても確実な取得管理が必要です。



- ・労務知識向上にむけ、上司向けに教育を実施し
法令順守のもと労働時間管理を行う
- ・今年度もお休み取得計画表をブラッシュアップして利用

上司との面談や対話など、
コミュニケーションを大切にしながら
各種改善にもつなげていきます

長時間労働 情報共有

お休み取得 心身の不調

業務の悩み・不安

【開催報告】ハラスメント防止対策委員会

2023年度は、エムアイフードスタイルとして、行動変容（意識を変え、行動の定着）にむけ全従業員向けや、管理職・経営層を対象
に取り組みを行って参りました。年4回開催している本委員会では2023年度の振り返りと次年度にむけ意見交換をおこないました。

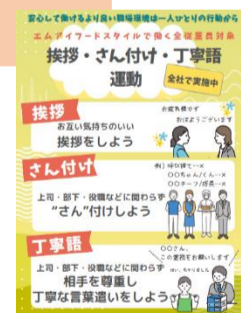
2023年度の結果を踏まえた、2024年度の取り組みの方向性

「仲間」と「自分」
両方を大切にする

【挨拶・さん付け・丁寧語運動】の効果は？

浸透している所属では「上司部下関係なく、一緒に働く仲間として対等に扱われている」
など良い声があまれています。一方で、他所属の方が巡回などで来訪した際に実施されて
いないことに対し、違和感が生じています。

→引き続き、取り組みの目的も含め全社発信し、浸透におけ労使で取り組みます



正しい知識と
高い知識を
アップデートする

よく登場する【心理的安全性】【相互尊重】などの言葉は抽象的で
具体的に何をすればよいか伝わりにくい。

言葉の意味をとり違えてしまうと効果が発揮できないため、全社同じ認識を持つことが必要。

→よくある日常の会話などを事例に、良い例・悪い例など表現し

“わかりやすく” “具体的” な発信で全員に伝わるのが重要！

毎月、所属内で朝礼などを用い情報共有できる情報や広報物を発信していきます

例えば「心理的安全性」は
“波風たてない関係”
“表面上の慣れ合い”
などと誤解されがちです。

新年度に
大切なこと

新体制となることが多いこの時期は、異動する側も受け入れ側も、適応してくために一定の時間
がかかります。皆が気持ちよく働き、活躍する上では、積極的に笑顔で挨拶することや、
安心して質問や意見が言える環境にすること、相手の理解度を確認しながら説明するなど
普段以上に配慮し、チームを形成していきましょう！！