



■春のメンバーズVOICE・総会を開催いたしました

日時：2024年3月4日（月）12:00～13:00

場所：H&Iビル1階 ミーティングルーム

参加者：【メンバー】23名中18名参加 【組合側】磯原執行委員長

春の交渉議案書に基づき、賃金要求および通年協議（制度）についての組合側の機関会議は可決しました。

賃金要求 ▶ 賛成多数で可決

通年協議 ▶ 全会一致で可決



これをもって、3月7日（木）労使協議会にて、通年協議（制度）は正式合意しました。
賃金要求については、正式に会社へ要求いたしました。

【VOICE・総会でのメンバーからのご意見】

- ① 今回の物価上昇率に対して4,000円のベアは少ないのではないかと。パーセントで要求しても良いのではないかと。
- ② 物価上昇率が3%を超えている中、4,000円では1.5%前後の賃上げ率では、物価上昇に賃上げが追いついていない。この点の組合の考えを伺いたい。



【労働組合からの回答】

- ① 算式自体、グループ共通という位置づけで、グループ従業員全員が所属する企業の業績如何に関わらず一律底上げしていきたいというのが、グループの考え方であり、組合の方針です。

また、パーセントで各人の本給に乗じた場合、本給額が大きい人の方がベア額が大きくなり、不公平感が生じるため、一律額で要求しています。

- ② 算式を持つことで都度労使確認をしていく中で、コンスタントにベアを実施できており、環境に応じて別途協議もできていることをご理解頂きたい。

他社では例えば「平均5%」というような記事が出ているが、通常ベアは「平均」ではなく、評価による昇給分も含まれているのではなかと推察でき、純粋に物価上昇に伴うベアがいくらかということは不明です。

一方、今回のベア額に対する意見は理解できるため、今後、ベア算式を検討していく中で、今回の意見等は会社へも伝えていきたいと思っております。



★併せて、組合HPもご覧ください！

ログインID：if+社員番号8ケタ、PW：生年月日8ケタ ⇒



← 労働組合LINEお友だち募集中！ 登録してリアルタイムな情報をGETしよう♪