

## 2024年度 新潟三越伊勢丹支部 春の交渉議案書（案） 3月8日（金）開催 新潟三越伊勢丹支部定期大会にて 満場一致で可決



3月8日（金）19：30より、新潟伊勢丹店7F従業員食堂にて開催された新潟三越伊勢丹支部定期大会において、2024年度春の交渉議案が【満場一致】で可決されました。

これにより「人事制度・労働条件の改定」および「各雇用区分の労働協約改訂」については、2024年4月1日より運用スタートとなります。また賃金要求については、3月11日（月）に開催される労使協議会において、具体的な交渉をおこなってまいります。

定期大会前には、議案書説明動画配信と併せて20回以上にわたり「春の交渉メンバーズVOICE」を対面開催しました。

### VOICEで寄せられた声の事例

#### ■ 育児勤務の取得可能期間の改定について

「時代の流れとして、育児や介護と仕事の両立がしやすくなるのは理解できる。一方で周囲でサポートするメンバーにも配慮があるとバランスが取れると感じる。」

#### ■ 時間単位年次有給休暇について

「便利な仕組みと感じるが、スタートまでに新しいTIME 3の説明など丁寧に進めてほしい。」

#### ■ 「働く環境の整備」について

「『適切な時間管理』や『ハラスメント防止』『カスハラ対策』など、現状の課題を整理して、具体的な対応が少しずつでも進むように協議を進めてほしい。」

上記のほか、今回のメンバーズVOICEを通じ働く環境整備や業務改善等、多くのご意見・要望・アイデアが寄せられました。いただいた声を源泉とし、2024年度通年労使協議に反映させていただきます。

## 2024年4月1日より改定の内容

### ①人事制度・労働条件の改定

改定項目	社員				メイト	エルダー		フェロー	MFフェロー	SS ※1	ESS ※2
	ステージ					月給制	時給制				
	A	B	C	C-t							
① 全員 育児勤務の取得可能期間の改定	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
② 全員 時間単位年次有給休暇制度の導入	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
③ 社員・メイト社員 ライフイベント再雇用制度の取得条件の改定	●	●	●	●	●						
④ 社員ステージB ステージB-1⇒B-2 進級条件の改定		●									
⑤ 社員ステージC、C-t 成果評価シートの改定			●	●							
⑥ 社員ステージC-t ベース給表の改定				●							
⑦ メイト社員 社員転換試験の受験要件の改定					●						
⑧ フェロー社員 曜日時間帯手当の対象時間帯の改定								●			
⑨ エルダーフェロー 曜日時間帯手当の導入									●		

※1 スペシャルティスタッフ

※2 エルダースペシャルティスタッフ

### ②各雇用区分 労働協約の改訂

#### 労使協議会にて交渉する内容

- ◇2024年度 社員月例賃金要求
- ◇2024年度 メイト社員月例賃金要求
- ◇2024年度 エルダースタッフ賃金要求
- ◇2024年度 フェロー社員賃金要求
- ◇2024年度 エルダーフェロー賃金要求
- ◇2024年度 スペシャルティスタッフ賃金要求
- ◇2024年度 エルダースペシャルティスタッフ賃金要求

今後のスケジュール・・・3月11日（月）14:00～労使協議会