1 月号
2024 年 1 月 12 日発刊

三越伊勢丹グループ労働組合　エムアイフードスタイル支部

UNION MESSAGE

【 経 営 懇 話 会 報 告 】

毎月、社長をはじめ経営と会社取組みの確認、メンバーの状況をお伝えすると共に、組合活動報告などを行っています。
その中で特にお伝えしたい内容を抜粋して組合からお届けします！

金さん
直近の会社業績を
教えてください！

１１月単月業績は、予算に対して未達

シェアの高い SM 事業において苦戦、百貨店事業では予算・前年ともに達成！

１１月単月　事業部別業績　※下期修正予算比

予算比	SM 事業	百貨店 事業	外販事業 営業	外販事業 製造	外販事業 ベンダー
売上高	94.5%	97.6%	100.1%	計上なし	91.7%
売上総利益	91.4%	102.6%	91.8%	実績マイナス・予算差マイナスのため算出なし	89.7%
販売管理費	97.4%	96.5%	83.0%	99.5%	103.5%
営業利益	58.8%	134.1%	98.3%	実績マイナス・予算差マイナスのため算出なし	90.8%

業績補足

・売上シェアの高い SM 事業で苦戦したものの、百貨店事業では好調。
・外販・営業においては、売上予算を達成。営業利益に対しては未達ではあったが、前年の特殊与件を除くと好調。

4-11月累計※

全社業績　予算比 (%)

※累計：期初予算比

MI カード施策・顧客分析について

■8月から11月までの分析をすると、ポイント率 UP 施策の認知が進んでいくにつれて、『ゴールドカード』のお客さまが前年に対して利用金額が高いトレンドとなる傾向が出ています。

今年度も残り３ヵ月、全社一丸となって予算達成へ向けて取組みを続けましょう

今年度の予算達成へ向けてこれまでの取組みを続けていくことに変わりはありません。全社業績においては、特に１月と２月に前年苦戦していたこともあり、各月の予算達成が重要です。

取締役　総務本部長
金さん

NEW

２０２４年３月１日(金)

「クイーンズ伊勢丹　中野店（仮称）」

『中野マルイ』B１階に食品専門店としてオープン予定！

亀戸店のような
イメージうさね！

■生鮮や惣菜などは他社テナントが入り、自社では食品部門のみの出店です。

■レジ機能はフロア内で館の集中レジとなっています。

今後も組合から新店舗の情報をお届けします！オープン後は店内の様子も組合 HP で紹介しますのでぜひご覧ください！

～生産性向上にむけて～

組合
活動報告

日本の労働生産性は国際比較 38 ヵ国中、30 位！（OECD 加盟国）
人口減少が進み労働人口が減る日本においては《生産性向上》が喫緊の課題です。
社内においても“今までと同じやりかた”では通用しなくなってきていますよね

こんなこと、ありませんか？

あ～💦
なんでこんなに
時間かかっちゃうんだろう・・

要員が少なくなっているのに、
やることはむしろ増えてる？！
どうにかならない？？

残業しちゃうのは
人がいないから
仕方ないんだよね・・？？

《安心して働くことのできる職場づくり》に向けた労使共同宣言の中にも
労働時間管理ルールの遵守とともに**業務改革**に取り組んでいくことを掲げています

☑ 全員が業務改革に取り組みます

本人　一人ひとりが業務改革の“たね”を見つけて、チームで解決します

上司　業務の「やめる・まとめる・偏りをなくす」を決断・実行します

組合役員を中心に、業務改善・効率化にむけて学んでいます！

組合専従：小川

『残業できない時代の４倍速しごと術実践セミナー』受講

“仕事は忙しいもの”
“仕事だけに夢中”
“求められていない過剰な業務”
“他の人に仕事を振れない”
“長時間労働=有能の証”

これらのマインドが長時間労働に陥りやすいそうです。意識改善も必要ですね！

執行委員：笹塚店副店長　山﨑

『業務改善スキル強化セミナー』受講

改善の“たね”を見つける視点の持ち方や、時間を上手に活用し段取りよく進める手法など社内に波及させていきたいです！

組合専従：伊藤

⇒学んだ知識を踏まえ業務改善に関する情報を所属長を通じて共有いただくなど、業務改革にむけた土台作りを行っています

【報告】ハラスメント防止対策委員会

今年度、第三回目のハラスメント防止対策委員会を開催しました。（会社・組合）
三越伊勢丹グループの担当者も交え、社内の傾向を踏まえ今後の活動にむけた対策など意見交換を行いました。内容の一部を報告いたします。

三越伊勢丹グループのハラスメント防止対策委員会からの報告・意見

【グループ全体の傾向】

■“年配者”“職場に長く在籍している”など優位的な立場な者からの高圧的な言動
■ハラスメントの相談以外の職場問題や上司のマネジメントに対する相談が増加

⇒今後、『心理的安全性』『相互尊重』にむけた取り組みを強化

【エムアイフードスタイルの傾向】

■パワハラ相談・通報件数はグループ比較で多い
■無自覚に威圧的な言動をしている方がいる
■再発防止策が不十分

↓これらを踏まえ強化していくべきポイント↓

現在行っている全従業員を対象とした知識のアップデートや風土醸成の取り組みに加え、
行為者本人に焦点を当てた指導や経過観察の仕組みを労使で構築し実施していきます。

全域的な取り組み

全社で実施中！
『挨拶・さん付け・丁寧語運動』

所属内で円滑なコミュニケーションにむけた情報を発信中！

経営・ステージA・B・マイスター対象
【アンガーマネジメント研修】

撲滅にむけ局所的な対応も強化

2023年度 冬会期
IMGU愛の募金活動

期間：1月９日（火）～14（日）各所属で実施

【能登半島地震被災支援のための緊急募金】
詳しくはこちらをご覧ください

労働組合では、地震などの災害が発生した場合、グループ各社で働く仲間から寄せられた愛の募金より、グループ内で被災された皆さまにお見舞金をお渡ししております。
過日発生した地震に対しても、お見舞金のお渡しを予定しております。
また、能登半島地震専用の被災支援のためのキャッシュレス募金専用のページを開設いたしました。ご支援・ご協力お願い致します。【期間：1 月 10 日（木）～31 日（水）】