

第10期前半（2022年10月～2023年9月）

■ 重点取り組み

「メンバーの働き方の現状を「聴く」機会を増やし、要員数と業務量の課題を吸い上げ、働き方改善に取り組みます」

■ 活動目標・具体的アクション

VOICEサイクル (現場活動)	<ul style="list-style-type: none"> ● VOICEサイクルを通じて現場で起きている実態の声を「聴く」機会を増やします。 ● メンバーの働き方改善に向けて、現実実態を「聴く」機会として、役員主体の「聴く」「話し合う」機会を実行します。 <hr style="border-top: 1px dashed #000;"/> <ul style="list-style-type: none"> ➡ (全体) 立川店の組織体制の現状・実態について、個別ヒアリング・Formsアンケート等を活用し、課題を吸い上げます。 ➡ (所属) 立川店の要員体制と業務量のバランスの現状・実態について、メンバーの声を「聴く」個別ヒアリング、テーマ別VOICEを行います。 ➡ 執行委員とともに月に1回定量化して店内巡回し、役員同士やメンバーのコミュニケーション向上に繋がります。
経営対策	<ul style="list-style-type: none"> ● 健全な労使関係の構築を引き続き行い、メンバーのリアルな声を伝え、働きやすい環境づくりに繋がります。 ● 立川店の経営方針に関するサポートとチェック機能を引き続き強化し、相互理解に繋がります。 <hr style="border-top: 1px dashed #000;"/> <ul style="list-style-type: none"> ➡ 役員主体の個別ヒアリングやテーマ別VOICEのCEで実態や課題を、職場懇話会にて兼任役員自ら現場の声を伝え改善策を提案します。 ➡ 立川店の方針に対して職場懇話会にて進捗チェックを行い、メンバーの理解に繋げるため、広報活動にて理解促進のサポートを行います。
広報活動	<ul style="list-style-type: none"> ● 立川分会活動の報告は、タイムリーにわかりやすく「知らせる」ことを目指します。 ● テーマ別VOICEで「聴いて」、課題を「話し合い」、職場懇話会で「伝え」、VOICEサイクルを広報で報告します。 <hr style="border-top: 1px dashed #000;"/> <ul style="list-style-type: none"> ➡ 分会活動報告は、職場懇話会の報告や役員主体のVOICEサイクルは、タイムリーにわかりやすい内容で発信します。 ➡ 組合活動を身近に感じてもらえるような役員紹介や、個別の知識向上や学びのきっかけに繋がる情報など月に1回の発信を目指します。