

2023年11月8日(水)

第1MDグループ プロモーション商品部 職場懇話会 開催

計画担当長の神谷さんにご出席いただき、

23年度上期の「働き方改善」の施策の進捗状況を中心に伺いました。

<開催日時> 11月8日(水)13:00~14:00 日本橋SDビル組合事務所にて

<参加者> 会社側: 神谷計画担当長・穂苅マネージャー
組合側: 川岸(執行委員)・森内(評議員)・中村(専従)・池上(専従)



①働き方改善 施策の進捗

22年度までの問題だった時差時間については大きく改善し、時間外をつける風土に変わってきている。マネジメントとして繰り返し伝えることもしてきたが、一番はメンバー自身が個人のマインドチェンジや工夫をしてくれている成果だと思っている。

②一部の部内 組織変更

グループ連邦を進める中で要員の持ち方、兼任の方の仕事の配分、またそれについてのあるべき評価などの課題感が上がってきた。今後、推進していく中で一人ひとりの納得感を高められるように労使で協力して少しずつでも改善を図っていきたい。

③業務改革 の進め方

会社指針での「業務改革」については、下期から第1MDグループと連携しながらすすめることになっている。しかし、①の取り組みの中で見えてきている課題の一つに「業務改善のための分析や計画のための負荷」があるので、それも含め、メンバー自身が納得できるようにすすめていくつもりである。

組合として、要員や組織が変化していく中、繁閑に応じた業務遂行と勤怠計画を推進することが重要だと考えます。そのためには、個人だけに頼らず、所属全体で推進していくことがさらに重要だと考えます。

今後も従業員の「働きやすさ」と「働きがい」の両立のために皆さんの声を会社につなぎます。

登録すると最新情報が届くうさよ♪



LINE



三越伊勢丹支部
Vivaコミュニティ