



IMGU エムアイカード支部 活動報告



IMGUでは、新入社員に対して労働組合の役割や労働協約（働くルール）・
共済会制度などをお伝えする機会として「フレッシュプラン」を実施しています。

今回はコロナ禍により実施ができていなかった2020年～2023年に入社された方を対象にフレッシュプランを開催しました。

目的

- ・労働組合や共済会について理解を深めること
- ・労働協約、人事制度、労働条件の要諦を学ぶこと
- ・組織運営上必要なチームワークの大切さを学ぶこと
- ・仕事上の不安や悩みを共有し、先輩・同期・後輩とのコミュニケーションを深めること

実施要項

日程: 2023年11月14日(火)、11月21日(火)

対象者: 2020年4月1日～2023年4月1日入社社員（新卒および同等年代の方） ※参加者は次ページ

時間: 10:00～18:00

場所: 新宿H&Iビル 1階 共用会議室

運営: 専従者4名（益田・島野・竹内・幸田）および兼任執行委員2名（窪谷・宮内）



参加者一覧



2023年フレッシュプラン 対象者一覧

		11月14日				11月21日			
		20年	21年	22年	23年	20年	21年	22年	23年
経営企画部	経営企画室	小越 結巴							
事業開発部	事業開発室						稲見 はるな		
総務人事部	総務担当							蓬田 彩水	
リスクマネジメント部	法務担当		大澤 黎夏						
システム部	システム第1担当				越後 美玲				
システム部	システム第2担当								
業務部	信用管理担当		米澤 ゆう	桐原 伶於		山崎 裕太		宮田 悠里	
			長井 徹					松村 有彩	
業務部	セキュリティ担当	福田 健太			東 雅哉				高橋 真紀
業務部	カスタマー担当				日比 奎斗				
業務部	会員事務担当	池澤 萌	岡本 紀香			山口 優香			大曾根 早紀
業務部	請求事務担当			猪狩 勇弥	諫田 響子		大塚 七海		神成 里香
					原 ひかる				
業務部	顧客サービス第2担当	吉川 美穂						島崎 碧	
営業本部法人営業部	法人営業担当(福岡)					山田 佑介			
営業本部ファイナンス営業部	ファイナンス営業担当					飯野 琴子			
営業本部営業企画部	CRM企画担当							井上 拓哉	
営業本部営業企画部	CRM推進担当		木幡 亘佑		郷 克				
営業本部営業企画部	顧客コミュニケーション担当				永岡 未来	外園 茉夕香			
営業本部百貨店営業部	百貨店営業担当	藪田 薫							
営業本部百貨店営業部	首都圏営業担当	伊勢丹新宿本店				渡邊 柚侑			君和田 睦
営業本部百貨店営業部	首都圏営業担当	三越銀座店			山田 るり	中本 翔子			時谷 蒼一郎
営業本部百貨店営業部	首都圏営業担当	三越日本橋本店				三木 優里花			寺下 美海
入社年別人数		5	5	5	8	5	2	5	6
合計		23				18			



カリキュラム紹介



自己紹介

自己紹介ゲーム (Two Truths and Lie)

アイスブレイクを兼ねて自己紹介を実施しました。

- ・名前、所属、入社年度
- ・自分について3つの事実を発表。その2つは事実で、1つは嘘を話します。
(例)

- ①「私は耳にピアスの穴が9個空いています」
- ②「私は、プエルトリコ人のクォーターで
- ③「私は、お酒が飲めません」

- ・他の参加者は「本当」「嘘」を推理し、嘘を見抜いていきます。



労働組合とは

労働組合、各種組合活動について

①労働組合とは

- ・労働者の権利
- ・労働組合の意義

②三越伊勢丹グループ労働組合とは

- ・概要、基本理念、組織体制
- ・VOICE活動について
- ・組合の各種活動について (経営対策・労働福祉・教育サポート・広報・ダイバーシティ推進・レク・社会貢献・・・・)
- ・支部役員紹介



働き方について

- ・休日、休暇の理解
- ・正しい時間管理
- ・労働災害について
- ・育児制度について
- ・ハラスメント防止について

働き方に関連する制度についてのクイズ (全10問) を各自回答後、答え合わせと解説を実施しました。

- Q① 年間休数は (?) 日
- Q② 連続休暇は、原則 (?) 週間単位、年 (?) 回取得できる
- Q③ 労働災害に該当するものに○、該当しないものに×
 - ・休憩時間中に、社内の階段から落ちて怪我をした
 - ・通勤途中に子供を保育園に預け、保育園を出た所で自転車とぶつかり怪我をした



労働協約と賃金規程

①労働協約の理解

- ・労働協約とは
- ・労働協約の構成
- ・労働協約の概要

②賃金規程について

- ・資格別本給体系について
- ・諸手当について

諸手当について、クイズ形式でグループワークを行いました。

- Q① 会社は扶養者（配偶者及び【？】歳以上の扶養者を除く）を有するステージCに対し子供手当月額【？】円を支給する。
- Q② 会社は、テレワーク規程に基づき、会社の指示により【？】ヶ月以上に亘って月【？】日以上在宅勤務を実施する者に対し、在宅勤務者の負担する【？】費の補助として、月額【？】円の在宅勤務手当を支給する。

共済会について

各種共済会の制度について共済会専門の方にご説明をしていただきました。

①IMGU共済会制度

- ・お祝い金、病気・けが、死亡・高度障害など
- ・セーフティプランについて
- ・融資、保養施設・・・など



②ベネフィットステーションについて

- ・ベネアカウント登録法王の伝授

③LINE登録

グループディスカッション

入社年次ごとに分かれて、下記に内容について共有し、同期入社のメンバーとの絆を深めました。

- ・今担っている業務、担当の特徴
- ・悩みの共有
- ・困っていること
- ・先輩、後輩に聞いてみたいこと
- ・近況報告



グループワーク（マシュマロチャレンジ）

マシュマロ・チャレンジとは、パスタ、テープ、ひも、マシュマロを使って自立可能なタワーを立て、最も高いタワーを作ったチームが優勝となるグループワークです。



グループワークのねらい

- ・メンバー全員が共通の目的に向かって協業する
- ・PDCAをまわして目標に向かって仕事を進めること



フレッシュプランを開催して



参加者の声（アンケートより抜粋）

- ・クイズ形式で自分の知識を確認できて良かった。意外と制度について理解できてないことがわかったり、今後は興味を持って調べたり定期的にWebページを見ようと思った。
- ・普段電話でしか関わらなかった方も初めて対面できて今後、担当と一緒にあった時に打ち解けるのが早くなりそう。
- ・入社時に一度説明は受けたが、半年間経って働いた後に改めて知ることによって理解を深めることができて良かった。
- ・コロナ禍や配属の問題で、下の年代の方と関わることがなかったのもとても良い機会になり、1年目の方の取り組み姿勢から初心を思い出すことができた。
- ・自身は店舗配属で、本社の方と実際にお会いする機会がほとんどないため、とても貴重な時間を過ごすことができた。
- ・組合の内容に加えて、今までは同期や同担当との交流の場がほとんどであったが、様々な部署の方との交流を行うことができ、自身の担当する業務を多方面から知ることもできた。

組合より

ご参加いただきました皆さん、また快くフレッシュプランに送り出してくれたご所属の皆さん、ありがとうございました。

組合では、新入社員を対象として毎年フレッシュプランを開催しております。しかし、2020年のコロナ禍以降に入社された皆さんには実施ができておらず、今回4年振りの開催となりました。

皆さんからの感想にも多くありましたが、近い年代のメンバー同士でもあまりコミュニケーションを取る機会がなかったようで、このよう場を提供する場の重要性を改めて実感しました。

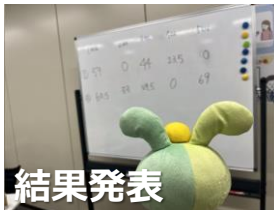
運営側としても久しぶりの開催であり、試行錯誤の中でしたが参加された皆さんの協力のおかげで滞りなく開催することができました。今後もメンバーの皆さんにとって有益な情報やコミュニケーションの場を提供していきたいと思っております。



グループワークでは
「マシュマロ・チャレンジ」に挑戦！



エムアイカード支部 2023フレッシュプラン 11/14



頑張ったあとは～
コーヒー
ブレイクタイム♪



同期って
イイさね♪



福田さん・小越さん・吉川さん・池澤さん・薮田さん



木幡さん・岡本さん・長井さん・米澤さん・大澤さん

フレッシュプラン お疲れさまでした!



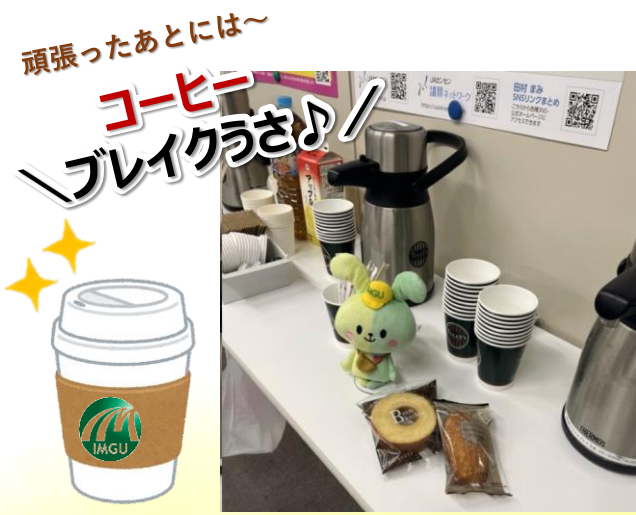
桐原さん・山田さん・越後さん・永岡さん・猪狩さん



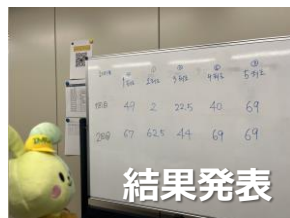
渡邊さん・三木さん・郷さん



エムアイカード支部 2023フレッシュプラン 11/21



**一番高い班はどこ!?
「マシュマロ・チャレンジ」に挑戦!**





山崎さん・山口さん・飯野さん・外園さん・山田さん

2020



稲見さん・大塚さん

2021

同期って
イイさね♪



フレッシュプラン お疲れさまでした!



島崎さん・宮田さん・蓬田さん・井上さん・松村さん

2022



高橋さん・寺下さん・大曾根さん・神成さん・君和田さん・時谷さん

2023