



## 【 経 営 懇 話 会 報 告 】

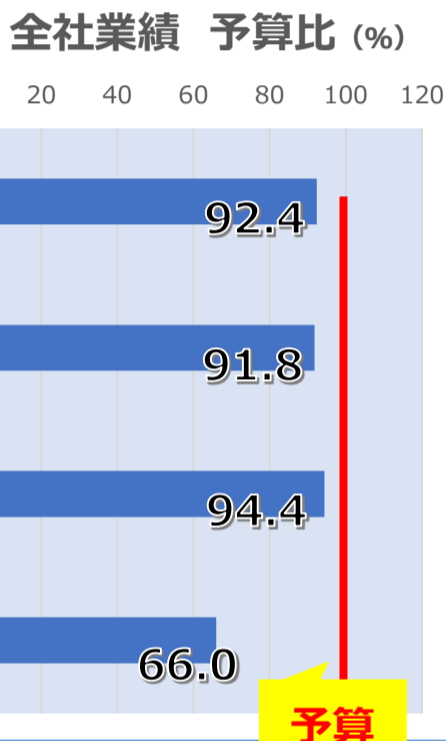
毎月、社長をはじめ経営と会社取組みの確認、メンバーの状況をお伝えすると共に、組合活動報告などを行っています。  
 その中で特にお伝えしたい内容を抜粋して組合からお届けします！

金さん  
直近の会社業績を  
教えてください！

### 上期 営業利益予算未達も、前年を着実に上回り増益

9月単月ではSMで営業利益予算・前年共に達成！ 下期にむけて追い風に

上期累計  
予算比



- SM運営で既存店の売上トレンドもあがってきており、9月単月で営業利益予算を達成。年末の最繁忙期に向けて良い傾向が見られます。
- 外販事業については、上期予算比 63.5% と苦戦しているが、前年の大口案件分を除くと前年比 102.7% と善戦しています。

#### 上期 事業部別業績

予算比	SM 事業	百貨店 事業	外販事業		
			営業	製造	ベンダー
売上高	93.6%	98.7%	78.3%	計上なし	100.3%
売上総利益	92.4%	99.7%	82.2%	17.6%	92.0%
販売管理費	93.1%	99.1%	98.9%	102.2%	102.8%
営業利益	91.5%	102.3%	63.5%	53.7%	93.5%

上期の全社の営業利益は、前年を達成しているものの、予算は未達なんですね。どう捉えたら良いんでしょうか？



現在の環境の中で前年を達成していることは、一人ひとりの努力の成果であり誇りに思っています。たとえば、SM事業において営業利益率4%を確保しており過去から比べると大きく成長をしています。

一方で、競合他社スーパーと戦っていくためには、さらに成長していく必要があります。「予算が高すぎるのでは」と感じるかもしれませんが、IMFSが今後世の中で戦っていくためには必要な予算設定です。

予算達成において、「どうしたら利益をだせる？」「もっと効率的な働き方は？」など知恵を出し合っていくことが重要です。

取締役 総務本部長 金さん

新店舗の状況を  
確認しました！

### クイーンズ伊勢丹 新小岩店

10月売上予算比 **111.3%** 達成！

#### 10月の商況は？

- 特にオープニングセール期間では予算比 139.3% と好調でした(10/9までチラシ訴求)
- アプリ会員分析から、ターゲット顧客としている30代~40代の会員様が目標を超えて獲得できています。また、新小岩駅の反対側にお住まいのお客さまも取り込めていて、幅広い商圏で利用していただいています。
- 働き方においては、オペレーションの課題があります。月給者の増員や時間給者の採用を進めながら本部も応援体制を続けオペレーションの課題解決に取り組んでいます。



オープニングセールの様子は紹介動画をご覧ください！

動画はコチラから 組合 HP → →  
 ログインID: ia 社員コード 8桁  
 パスワード: 生年月日(西暦8桁)



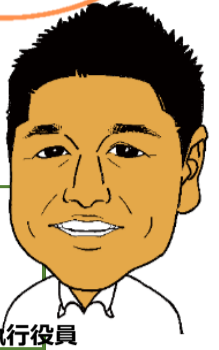
石川さんに  
**年末の営業施策**  
を伺いました！

## 今年の**クリスマス** & **年末**の客数予想・打ち手は？

例年、年末の客数はその年のゴールデンウィーク・お盆の客数と同じ傾向が出ます。

客数実績（前年比）  
GW：94.6%  
お盆：94.1%

本年の年末予測は、**客数は前年比 95.0%** **客数減** が予測されます



執行役員  
営業統括本部長 石川さん

客数	クリスマス	年末
予測値	95.0%	95.0%

計 2500 万のマイナスに！

**→回避させる必要があります！**

### NEW 施策

**→前年マイナスを回避し、さらに勝上げる施策をうちます。**（3770 万分の売上確保の見込み）

QI ポイント 5 倍・MI カードポイントアップ・475 施策などのポイント施策に加え、QI 会員 5 %引きクーポンを配布し、売上が落ち込みやすい 25 日～27 日を利用日に設定。また 28・29 日に冷凍商材（水産強化）の 10 %引きなどを実施し売上アップを図ります。応援体制は全社を挙げて要請し、前年のコロナ対策応援要員を製造・試食販売など【売り】に繋げる配置をする予定です。また各部門 PC や工場の機能を最大限生かし、店舗業務軽減をおこないながら売上・利益の最大化を行っていきます。

### 営業時間について

上記の厳しい予見を踏まえると年末年始に営業時間を延ばすことも検討しましたが、営業時間が長かった 19 年度と比較検証した結果、前年同様の営業時間を基本とします。また年始については従業員の皆さんに少しでも身体を休めていただきたい思いもあり 11 時開店から変更しない予定です。（一部店舗を除く）



～組合からの報告～

## メンバーズ VOICE へのご参加ありがとうございました



議案書の内容に対し、多くの声をお寄せいただきありがとうございます

※主なご意見などは次号で報告します

**→11 月 14 日（火）支部大会にて、組合役員である評議員がメンバーを代表して採決を行いました！**



**→議案は満場一致で可決されました！**

**→11 月 24 日（金）の労使協議会で会社に、賞与要求を行います！結果はまた次号で報告します！**

#### 今回の審議決定事項

- 第一号議案：2023 年 12 月賞与要求案
- 第二号議案：社員 CII・エルダー社員本給表改訂について



**VOICE 期間は終了しましたが説明動画まだ視聴できます！**

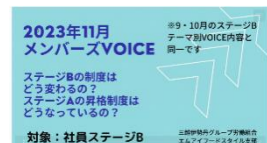
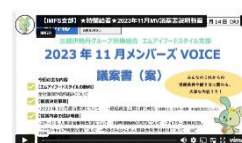
▶ステップ① 右記の QR コードから、組合 HP にログイン下さい

ID：ia 従業員番号 8 桁 パスワード：生年月日（西暦 8 桁）



▶ステップ② 右記 QR コード（または下記 URL）から

**出席報告（意見・質問も入力可）の送信もお願いいたします**



ぜひご視聴下さいうさ🐰

