



IMGU エムアイカード支部 ニュースフラッシュ



今回は、「2023年12月賞与要求」についてお伝えします。

10月23日～11月5日の期間でメンバーズ VOICE を開催しました。多くのメンバーの方に参加していただき、約70%にあたる420名にアンケートに回答していただきました。

上記 VOICE の意見を踏まえ、11/6（月）に支部大会を開催。メンバーの代表である支部大会代議員（支部評議員）による審議が行われました。

【支部大会】 満場一致で可決



上記の支部大会の審議を受けて11月7日に労使協議会を開催し、組合より「2023年度12月賞与要求」を行い、会社より回答をいただきました。

2023年12月賞与要求

<要求書>

- I. 2023年度 社員12月賞与要求
 - 1. 評価要求
 - 2. 賞与要求
- II. 2023年度 エルダー社員12月賞与要求
 - 1. 月給制エルダー社員賞与要求
 - 2. 時間給制エルダー社員賞与要求

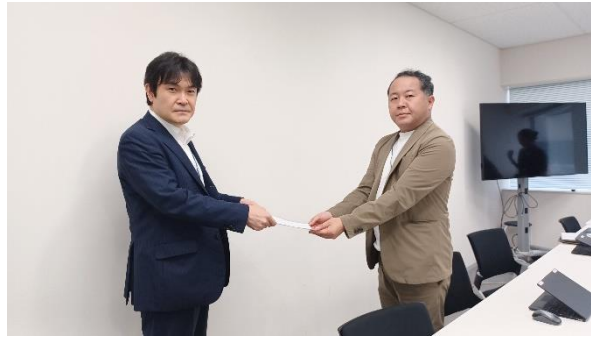
三越伊勢丹グループ労働組合
エムアイカード支部



【会社回答】

全項目組合要求どおり

満額回答



2023 年度賞与要求 妥結にあたり(メンバーへのメッセージ)

三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 益田直哉

今回のメンバーズ VOICE では、対面・リモートを通じて多くのメンバーと対話をいたしました。また、アンケートに関してもメンバーの思いをひとつひとつ丁寧に読ませていただきました。率直な感想としてはキャリアにしても働き方にしても価値観が非常に多様化しているということです。裏を返せば通り一辺倒のマネジメントではメンバーの意欲を喚起することは難しく、より質の高いコミュニケーションが必要になってくると感じました。

以前より梅田さんからはコミュニケーションの重要性を発信いただいております。今後会社が掲げている目標を達成するうえで、現状取り組んでいる人事制度改定ももちろん重要なファクターだと思いますが、あわせて「お互いを知ること」や「相互尊重」、「互いに高めあっていく」というコミュニケーションの重要性を継続して経営の皆さまから発信していただくようお願いしました。

23 年度後半は、ステージ C の人事制度改定という大きな労使協議事項が控えており、年明けにも改めて VOICE を実施し皆さんの意見を収集させていただきたいと思います。引き続きよろしくお願ひいたします。

株式会社エムアイカード 代表取締役社長 梅田貴生

上期は、高い目標を掲げ、簡単ではない領域へのチャレンジを実行していただきました。

今後重要なのは、やはりコミュニケーションで、自分の周りの方を知りたいと思う気持ち、上司から部下だけでなく同じレイヤー同士でも知ろうと思う事です。

経営として皆さんとのコミュニケーションやグループ各社とのコミュニケーションを重視していきたいですし、好奇心を持ってみんなの事を知りたい、知ろうと思うカルチャーをしっかりと作っていきたくて考えています。

組合がヒアリングしたメンバーの皆さんの声は宝だと思っており、それに対し経営も確り向き合っていきたいですし、2030 年の節目に向かって共に頑張っていきたいと思っています。引き続きよろしくお願ひいたします。