

2023年12月賞与要求は満額回答で労使合意！！ 月給制社員を対象に平均1.35ヶ月を支給



<労使協議会 議題>

2023年12月賞与組合要求、及び会社回答

上記の内容については、10月12日本部執行委員会にて審議決定、10月17日～11月2日までに資料配布や動画配信を中心にメンバー共有、11月3日分会評議員会にて最終審議決定を行いました。そして、11月6日労使協議会にて要求書を提出、満額回答をいただき、労使合意となりました。

■日時：11月6日（月）16：00～

■出席者：【会社】広岡・玉井・大塚 【組合】玉谷・吉田・木村（敬称略）

2023年12月賞与要求概要

2023年12月賞与要求（雇用形態別支給ヵ月、評価分布要求）

- 月給制雇用形態を対象とし、ベースの支給表通り「平均1.35ヵ月」の要求を行います。
- 業績結果を踏まえた支給表の変動については、以下を踏まえて判断します。
- ベースの支給表業績評価指標である「年間営業利益」のうち、予算には未達です。
- 支給表を変動させるベースである「営業利益目標」が未達であること、その他、企業状況を総合的に勘案して、ベースの支給表通りの要求を行います。

【ゼネラルステージB】

評価	2023年12月	2024年6月	年間
S	一律 1.35ヵ月	1.20ヵ月	平均 2.35ヵ月
A		1.10ヵ月	
B		1.00ヵ月	
C		0.90ヵ月	
D		0.80ヵ月	

【その他月給制社員】

評価	2023年12月	2024年6月	年間
S	1.49ヵ月	1.20ヵ月	平均 2.35ヵ月
A	1.42ヵ月	1.10ヵ月	
B	1.35ヵ月	1.00ヵ月	
C	1.28ヵ月	0.90ヵ月	
D	1.21ヵ月	0.80ヵ月	

<評価分布>

・評価分布は全雇用形態「平均B以上」を要求します。

<賞与支給日>

■賞与支給日は「12月5日（火）」で確認します。

【玉谷委員長コメント】

労働組合としては、さらなる企業成長とともにメンバーの処遇向上を果たすべく、企業戦略を高い精度で遂行する土台づくりをサポートしていく

- 賞与要求の満額回答、労使合意について、改めて感謝を申し上げます。
- 上期の業績動向は、5月にコロナウィルスの5類移行があり、お客さまの動向が変化し、客数が伸びず苦戦が続いていた羽田空港店等をはじめ、各店舗や事業においても売上の回復が見えてきました。
- また、中期計画で定めた北海道百科のビジョン実現に向けては、新規出店が2店舗続くなど、事業規模拡大への取り組みが推進されたことで、全体の売上も大きく伸長し、予算も達成していると捉えています。
- 一方で、事業拡大の土台づくりとしては、組織運営体制構築に向けた人件費や、新規出店に伴う経費が当初見込みよりも大きく上回り、営業利益は予算、前年共に下回っている状況です。
- 今後に向けては、年度目標の達成を目指し、既存事業の売上維持・拡大を進めることや、経費面では北海道百科全体で皆で知恵を絞り、収支改善を行うことが至上命題であると捉えています。
- 労働組合としては、現状の収支状況を踏まえ、特に事業拡大の取り組みにおける、企業全体の収支計画や新規出店の採算性は随時確認を行い、チェック機能を強化していきたいと考えています。
- また、組合活動では、全従業員を対象にした働き方アンケートや、戦略の中核を担うステージB・Cとの対話を行い、今後の企業成長に必要な取り組みなどを抽出し、労使で課題解決に取り組みます。
- それらを通じて、企業戦略を高い精度で遂行する土台づくりをサポートしていきたいと考えています。その結果、業績目標を達成しながら、メンバーの処遇向上を果たしていきます。
- 最後に、今年度は労働組合の活動として、5年後の労働条件や働く環境の目指す姿を示す「労働条件ロードマップ」の策定を進めています。
- メンバーの労働条件や働く環境の目指す姿について、中長期の目標を設定しながら達成を目指します。労使間においても目線合わせを行い、メンバーにも明示を行いながら、目標を持ち日々の業務にも取り組んでもらいたいと考えています。引き続き、活発な議論をよろしくお願いいたします。



【広岡社長コメント】

中期経営計画を基に、北海道百科に関わる全員の力で北海道の食文化の発展に貢献する

- 上期の結果としては、売上予算を達成しておりますが、諸般の事情により経費が予算を上回り、営業利益がマイナスという状況になっています。
- 上期は新店オープンなど、従業員のご努力があって現在に至っており、我々としては満額回答という形で、対応をさせていただきました。
- 北海道百科として、中期経営計画を基に、北海道の食文化、食産業の発展に貢献していくということが大きな命題です。それは非常にニーズの高い業務であり、エクセレントカンパニーになる為に業務を推進しています。
- 今後に向けて、どさんこプラザのプロポーザルなど課題はありますが、契約を勝ち取り、さらに全国に経営基盤を伸ばしていかなければいけません。
- そのために北海道百科に関わる全員の力がないと達成できないと考えています。我々経営層も方針を基に皆さんと対話を行い、進めていきたいと思っておりますので、今後ともよろしくお願いいたします。

