

IMGU News



P2~3 IMGU北海道統括支部 第10期活動MAP

P4 北海道統括支部ヴィジョン

P5 第10期後半年度・各支部分会活動計画

P6~7 各支部・分会役員・スタッフ紹介

ホームページ



LINE



X



Viva Engage



労働組合コミュニティは、
会社PC・業務スマホから
閲覧可能です。
『53_37_三越伊勢丹グル
ープ北海道統括支部』

IMGU北海道統括支部 第10期(後半)活動MAP

〈目的〉 わたしたちの幸せを創造し続けること

IMGU
基本
理念

3つの使命

- ①安心して働くための雇用の確保と労働条件の維持向上
- ②企業の持続的な発展にむけたチェックとサポート
- ③かけがえのない豊かな環境と安心して暮らせる社会の実現

5つの大切にしたい考え方

- ①民主的な合意形成を行い、全員で責任をもち実践する
- ②先進的なビジョンと広い視野をもち、常に挑戦し続ける
- ③すべての働く仲間と連帯し、一人ひとりが持つ多様性を全体の力にする
- ④対等な労使関係を維持し、誠意ある対話による創造的な結論をめざす
- ⑤高い倫理観を持つとともに、よりよい未来のための社会的責務を果たす

北海道
統括
VISION

従業員が「誇り」と「自信」を持って 働き続ける北海道随一の企業

札幌丸井三越、函館丸井今井、北海道百科のメンバーが、各企業での仕事の「やりがい」を感じ、そして「誇りに思う」という感情を「自信」を持って

実現したい状態

- ①お客さま、地域社会にとって必要とされるやりがいのある仕事に従事しており、会社全体が目
- ②労働条件、環境は北海道随一であり、全ての従業員が安心して働き続けられる状態
- ③従業員と経営、上司と部下、従業員間の対話や交流が十分に図られ、闊達(かつたつ)な議論
- ④自分自身の成長や自己実現を実感しながら、会社に貢献している状態
- ⑤社会貢献や地域支援の活動への参画や認識が広まっており、地域社会からも認められてい

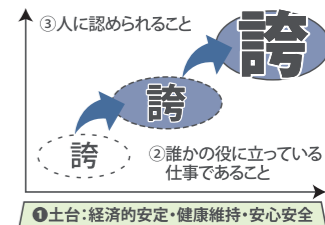
ここで働く「働く労働条件、環境に満足」と「働くことが出来て良かった」と感じることで、抱き、働き続ける企業を実現する。

指す姿に向かって前向きに協力し合い、情熱を持って取り組んでいる状態

が行われる環境であり、風通しの良い社内風土である状態

る状態

〈実現したい「誇り」イメージ〉



第10期
活動
考え方

- 取り巻く環境は、札幌・函館・百科ごとに状況が大きく変化、商環境や企業戦略を踏まえそれぞれ転換期を迎えている。引き続き
 - 各社が企業ビジョンの実現へスピードを持って取り組む中、その取り組みにおけるチェックとサポートとして、取り組みを進
 - 労働組合の活動は、メンバー自身の活動である。自分たちの企業のあり方、労働条件・働く環境は、自らの意志と行動で創り上
- その活動を推進するために、組合役員(執行委員・評議員・職場委員・書記スタッフ)はメンバーを代表して活動に取り組み、北海道統括VISIONの実現に向けて取り組む。

各社動向は十分確認し、良質な危機感を持って、私たちが大切にしている雇用・労働条件の維持・向上に繋げる活動を最優先に取り組む。める中で起こる理想と現実のギャップの解消、メンバーの納得感を高めるべく、経営に対する課題提言、解決に向けた活動に取り組む。けていこうという想いや行動が活動の原点であり、その実現に向けたプラットフォームである。「VOICEサイクル(聴く・話し合う・伝える・知らせる)」を通じた職場の課題解決や、その他分野別活動の推進、組合活動の見える化を進め、

重点活動 ※第10期「VOICEサイクル」実現に繋げる活動

①労働福祉活動

【主な活動】労使協議会(春の交渉等)、労使部会(通年協議等)、安全衛生委員会、時間管理委員会、ハラスメント防止対策委員会
【重点ポイント】労働条件の維持・向上、中長期的働きがい・働きやすさを高める仕組みや働く環境整備、目標となる労働条件を描く活動に取り組む



労使協議会(札幌・函館・百科)

②経営対策活動

【主な活動】経営懇話会(経営対話)、職場懇話会(所属長対話)
【重点ポイント】雇用・労働条件維持の前提となる企業存続や発展、それらに繋がる経営戦略の精度向上、現場課題解決の活動に取り組む



社長インタビュー(札幌)

経営懇話会(札幌)

③VOICE・現場活動

【主な活動】組合役員(執行委員・評議員・職場委員)の意見集約活動&内部会議、メンバーVOICE(ALLメンバー・リアル開催)、限定VOICE(雇用区分限定、動画・資料配信開催)、テーマ別VOICE(所属や対象限定、リアル開催)
【重点ポイント】活動の源となる意見集約の活性化、パイプ役となる組合役員の活動力向上、意見集約の仕組み整備、活動に取り組む



内部会議

VOICE

④広報活動

【主な活動】広報誌(IMGUNews、丸三新聞・海峡・北海道百科事典)、会社デジタルツール(teams、yammar)、組合デジタルツール(新HP、LINE、Twitter)
【重点ポイント】労使協議や現場課題解決の取り組みを中心に知らせる取り組みを進め、活動の見える化と接点拡大を図り、さらなる活動参画を推進する。



LINE配信

労使協議会広報誌

札幌・函館広報誌

その他 分野別活動など

⑤教育サポート活動

【主な活動】自己啓発支援制度、ユニオンプラン(フレッシュプラン、ライフキャリアプラン(LCP)30歳、40歳、50歳)、キャリア&ライフセミナー等



各種キャリア&ライフセミナー

フレッシュプラン(入社時)

⑥レクリエーション活動

【主な活動】会社主催団結会サポート、従業員名簿発刊等



従業員名簿(札幌・百科)

会社主催団結会(札幌)

⑦社会貢献活動

【主な活動】地域児童養護施設支援、愛の募金活動等



羊ヶ丘養護園支援(札幌)

さゆり園支援(函館)

⑧ダイバーシティ推進活動

【主な活動】育児・介護・疾病等のメンバーサポート活動、情報提供等



育児サポート百科

介護サポート百科

疾病サポート百科

⑨政策政治活動

【主な活動】上部団体(UAゼンセン)組織内議員と連携した政策(流通業・百貨店で働く人達の労働条件、働く環境改善)推進活動等



組織内参議院議員

STOP!カスハラ

⑩渉外活動

【主な活動】労働組合総連合会・UAゼンセン等、上部団体の役員活動、地域・業種団体(北海道労金、北海道生産性本部等)の組織活動、情報交換等

⑪三越伊勢丹グループ労働組合 本部活動

【主な活動】HDS労使協議、グループ人事賃金制度構築・働く環境整備、各分野別活動、人財育成、財政等

⑫三越伊勢丹グループ共済会 事業運営

【主な活動】共済給付(医療、融資、余暇推進(ベネフィットステーション、チケット販売)、各種相談窓口等

第10期
活動
計画

※イメージ

北海道統括支部

執行委員長・副執行委員長・書記長・書記次長(北海道統括支部 四役)

書記局・メンバー窓口(専従役員、書記スタッフ) @札幌・函館 組合事務所

組織
運営
体制

札幌丸井三越支部

函館丸井今井直轄分会

北海道百科直轄分会

札幌丸井三越支部 執行委員

北海道統括支部 四役・執行委員

北海道統括支部 四役・執行委員

札幌丸井三越支部 評議員・職場委員

函館丸井今井直轄分会 評議員(兼 職場委員)

北海道百科直轄分会 評議員・職場委員

ALLメンバー(全組合員)

I. IMGU北海道統括支部ヴィジョン

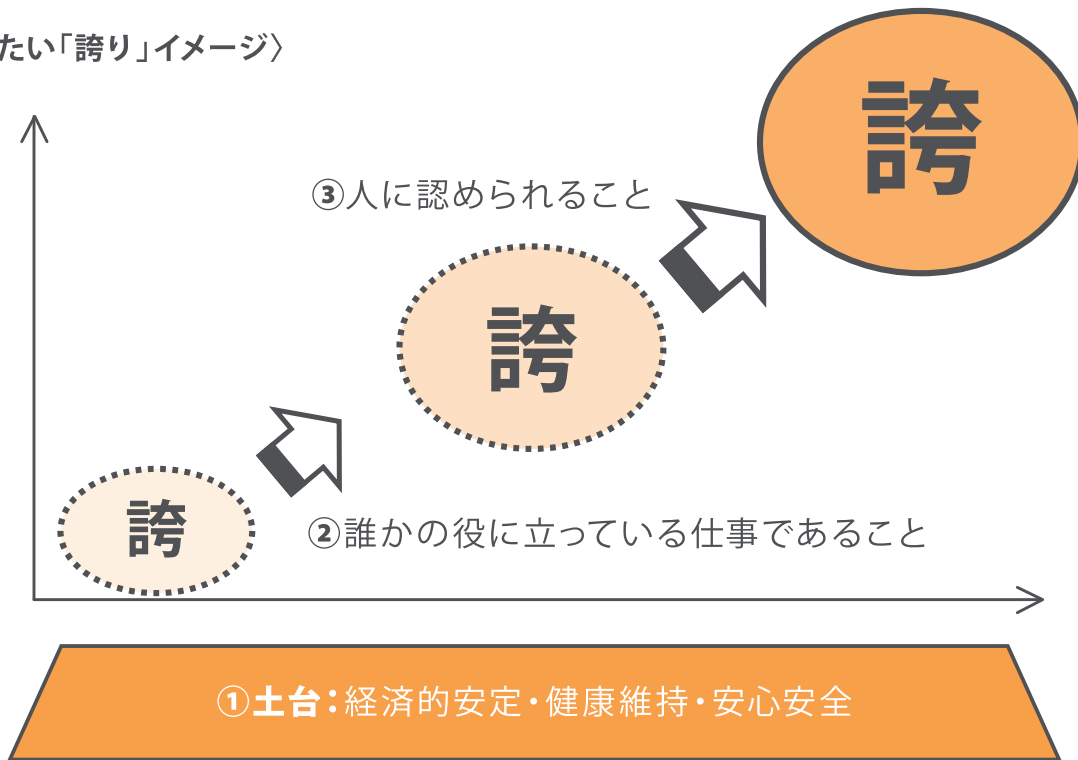
従業員が「誇り」と「自信」を持って働き続ける北海道随一の企業

札幌丸井三越、函館丸井今井、北海道百科のメンバーが、各企業での仕事の「やりがい」を感じ、そこで働く「働く労働条件、環境に満足」と「働くことが出来て良かった」と感じることを、そして「誇りに思う」という感情を「自信」を持って抱き、働き続ける企業を実現する

実現したい状態

- ①お客さま、地域社会にとって必要とされるやりがいのある仕事に従事しており、会社全体が目指す姿に向かって前向きに協力し合い、情熱を持って取り組んでいる状態
- ②労働条件、環境は北海道随一であり、全ての従業員が安心して働き続けられる状態
- ③従業員と経営、上司と部下、従業員間の対話や交流が十分に図られ、闊達な議論が行われる環境であり、風通しの良い社内風土である状態
- ④自分自身の成長や自己実現を実感しながら、会社に貢献している状態

〈実現したい「誇り」イメージ〉



〈労働組合として「誇り」を高める活動〉

全ての活動の原点は「VOICE活動」メンバーの声・想いからスタート！

メンバーの声・想い

		指標	活動項目	取り組み項目	主な活動
①	「誇り」の土台 経済的安定 健康維持 安心安全	経済的安定	1.労働福祉活動	人事賃金制度、働く環境整備	労使協議会(春の交渉等)、労使部会(労使通年協議等)
		健康維持	2.ダイバーシティ推進活動	職場環境整備、健康管理、時間管理	安全衛生委員会、時間管理委員会、ハラスメント防止対策委員会
		安心	3.政治政策政治	多様性、安心して働き続けられる環境整備	共済会、育児・介護・疫病サポート、UAZ組織内議員支援
			4.経営対策	経営チェック&サポート、戦略浸透、現場課題解決	経営懇話会、職場懇話会
② ③	「誇り」の積み上げ 誰かの役に立っている仕事であること 人から認められる仕事であること	企業 お客さま 仲間 地域社会 等	5.広報	組合活動共有、福利厚生情報発信	広報誌(新聞、IMGUNews)、HP、LINE、Yammer
			6.教育サポート	能力開発、キャリア&ライフ支援	自己啓発支援制度、ユニオンプラン、キャリア&ライフセミナー
			7.レクリエーション	一体感醸成、コミュニケーション活性化	団結会、スポーツレク、レクリエーション補助制度
			8.社会貢献	地域貢献、社会貢献(社会福祉・資源環境保護・災害支援)	地域支援施設サポート、地域スポーツ振興、愛の募金

II. 第10期後半年度の北海道統括支部の活動計画

札幌丸井三越

『未来を拓く、みんなで作る』
メンバーの組合活動参画機会を創出し、より多くの意見を聴き、様々な改善や取り組みが具現化するVOICEサイクルを推進。

【経営対策】…現場課題解決へ向けた経営との意見交換・提言 ex.経営懇話会、社長・部門長インタビュー
【労働福祉】…メンバーが成果実感を得られる処遇改善に向けた協議。
ex. 通年協議(基本賞与引き上げに向けたステップ検討、60歳以降の活躍推進など)。
【VOICE・現場活動】…メンバーとの直接対話機会の創出。
ex. テーマ別VOICE、兼任役員による意見集約スキーム見直し。
【広報】…活動の理解浸透、メンバーと双方向コミュニケーションの実現。
ex. 所属の見える化広報誌、組合紹介3分動画。

函館丸井今井

『未来へ、全員で意識・行動を変えよう』
メンバーが様々なチャレンジの原動力となる「働きがい」、生産性向上の土台となる「働きやすさ」をメンバー視点で高める。

【経営対策・労働福祉】…労使の対話活動活性化による処遇、働き方、職場環境を改善し、一気通貫して『エンゲージメント向上』に取り組む ex. 経営懇話会、安全衛生委員会、通年協議(基本賞与引き上げに向けたステップ検討、業務改革、風土改革など)。
【VOICE・現場活動】…重点エリアとの直接対話を深め、現場課題解決に取り組む。
ex. テーマ別VOICE、兼任役員による現場意見の集約。
【広報】…広報誌を軸にメンバーとの接点拡充、双方向コミュニケーションに取り組む。
ex. 広報誌「海峡」進化、LINE発信頻度増。

北海道百科

『みんなの声を繋げ、未来を切り拓く』
メンバー間の業務コミュニケーションを改善・活性化、目標達成意欲をより高める処遇のあり方、向上への道筋を示す。

【経営対策・労働福祉】…計画進捗や業績確認に加え、通年協議や職場課題の議論を併せて実施。
ex. 経営懇話会、通年協議(優先を見極めた処遇改善、働く環境の整備など)。
【VOICE・現場活動】…通年協議の重点ポイント、働く環境アンケートや直接対話から課題抽出を深める ex. 働く環境アンケート、テーマ別VOICE。
【広報】…広報誌を軸に情報発信内容を拡充 ex. 広報誌「北海道百科事典」への部署紹介ページ追加。

〈共通取り組み〉

- ①VOICEサイクルによるメンバー参画・職場課題解決
- ②労働条件ロードMAPを策定し、労使協議・活動を通じた実現

① 重点政策“VOICEサイクル”

各社が転換期を迎える中、メンバー一人ひとりが企業戦略に対して理解度・納得性を高め、自分たちの企業のあり方、労働条件や働く環境を自らの意志と行動を通じ、主体的に「より良くする」ことが進められるように、「VOICEサイクル」を重点取り組みとして、第10期組合活動を推進します。

〈第10期IMGU重点取り組み VOICEサイクル〉

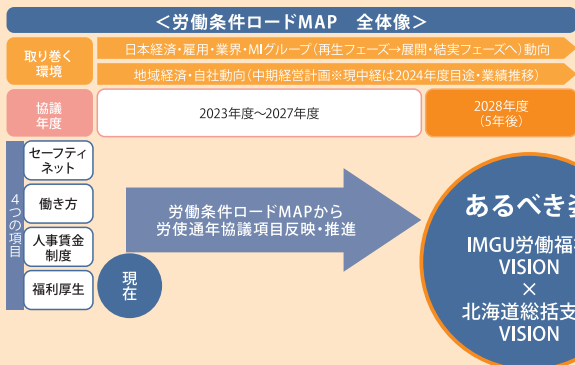


②労働条件ロードMAPの策定、労使協議に向けて

○第10前半年度では、IMGU労働福祉VISION・北海道統括支部VISIONの考え方を念頭に、労働条件ロードMAPの素案策定に向けた議論を各支部分会の機関会議を通して進めています。

※IMGU労働福祉VISION・労働条件ロードマップについては、各支部分会の通年協議VOICE議案書をご確認ください。

○後半年度では、素案をさらに練り上げながら、メンバーとの共有化を行った上で、2024年度以降の労使通年協議への反映を目指します。



各支部・分会役員・スタッフ紹介

※2023年10月時点

北海道統括支部四役・専従書記

執行委員長	副執行委員長			書記長	書記次長		専従書記	
 玉谷 謙一朗	 吉田 貴彦	 前田 智昭	 保利 風太	 木村 正男	 長谷田 皓平	 鈴木 閑	 小山 薫	 藤巻 由美子

第1職場区

札幌丸井三越支部 丸井今井札幌本店

大通館1~3階		大通館B2階		大通館1階		大通館3階		一条館3階		一条館6階		一条館8階	
 宮崎 美香 丸井今井大通館	 渡邊 亜美 丸井今井大通館	 徳岡 好恵 丸井フード	 西村 桐乃 化粧品・特選ブティック	 長谷川 幸江 札幌モード	 久保田 悠 紳士ビジネス・紳士雑貨	 工藤 千乙里 寝具・タオル・ウィッグ	 門馬 めぐみ 呉服	 五十嵐 亜美 丸井今井全館 POS	 芦野 由香 フォーエバー				



第1職場区

札幌丸井三越支部 札幌三越

本館2階		本館B2		本館1階		本館5階		本館7-9階		本館8階	
 石井 里実 MEディット	 夏坂 華 三越フード	 永田 弘美 ファッションパーツ	 大村 倫代 婦人特選	 佐々木 優 三越全館	 中尾 香央里 リビング	 山田 明美 リビング					



第1職場区

札幌丸井三越支部 店舗運営、小型店

 奥林 弘紀 店舗運営	 石川 卓 店舗運営	 鳥谷部 真美 催事・POS・オペレーション	 植田 かおり 催事・POS・オペレーション	 沼田 貴子 催事・POS・オペレーション	 二瓶 椋介 店舗運営	 中村 真央 小型店担当 計画・コンプライアンス	 佐々木 美佳 小型店担当 計画・コンプライアンス
--	---	---	---	--	--	---	---

第1職場区

札幌丸井三越支部 外商部

 長谷田 皓平 営業第2部営業2課	 齋藤 航平 営業第1部営業1課	 泉 弘樹 営業第2部営業2課	 相澤 麻里 営業第2部営業3課	 牧田 久美子 営業第3部法人	 正重 基子 営業第3部広域営業サポート
--	---	--	---	--	---

顔写真	〈 役 職 〉
氏名	◎: 支部執行委員
所属	○: 支部(分会) 評議員
	●: 職場委員
	※: 職場区リーダー

第2職場区

札幌丸井三越支部 商品統括部、営業政策、総務・経営企画部、出向

 前田 智昭 商品計画	 秋政 涉 家庭用品・食品・家具・物流推進	 大塚 理奈子 婦人雑貨	 近藤 和絵 婦人雑貨	 佐藤 明子 化粧品	 谷脇 直幸 メタアナリティクス・IT推進	 桃井 雄大 インターナショナルプロモ	 國方 はるな インターナショナルプロモ	 三浦 拓典 商品企画・マーケティング推進	 板垣 友彬 生鮮・総菜・レストラン
 前和 宏 和洋種・グローサリー	 大場 夏希 食品催事・プロモーション	 大野 康平 店舗開発・コンプライアンス	 鈴木 閑 店舗開発・コンプライアンス	 川上 明香 店舗開発・コンプライアンス	 加藤 基洋 営業政策メディア推進	 勝部 正義 営業政策メディア推進	 原前 ひより 営業政策 E C 戦略	 岡本 和実 営業政策 E C 戦略	 藤井 典子 営業政策 E C 戦略
 梅津 肇 営業推進・コンプライアンス	 田代 桃子 営業推進・コンプライアンス	 敦賀 篤子 コンタクトセンター	 一条 美奈 コンタクトセンター	 加納 由紀子 人事労務	 高橋 慎平 人事労務	 大屋 瞳 出向北海道百科	 渡辺 京子 出向北海道百科	 田丸 奈津子 出向北海道百科	

北海道百科直轄分会 北海道百科 本社 直営店舗

本 社	直営店舗						
 保利 風太 DX推進 兼 営業管理	 中村 健人 商品企画	 中村 樹里 営業企画	 播磨 加奈子 リテール事業部計画担当	 篠崎 順敬 リテール事業部本州統括	 海老根 芽路 北海道だんごプラザ山形店	 橋本 和博 北海道だんごプラザ各店舗	



函館丸井今井直轄分会 丸井今井函館店

 白川 智也 外商	 樋川 智之 外商	 吉村 大地 店舗運営	 米坂 操 店舗運営	 宇部 真由美 営業政策	 中島 滯 商品計画	 下川原 みゆき 専従書記
--	--	--	---	---	---	--



札幌丸井三越組合事務所



左から、木村正男(書記長)、小山薫(書記)、藤巻由美子(書記)、吉田貴彦(副委員長)

事務所にはどうやって行くの？
「丸井今井一条館2階から西館2階にわたると、すぐ右手に事務所があります。新聞等も読める休憩スペースもありますので、いつでも気軽に立ち寄ってください！」
プラスひとこと

函館丸井今井組合事務所



左から、下川原みゆき(書記)、玉谷謙一朗(委員長)

事務所にはどうやって行くの？
「丸井今井函館店2階の従業員用エレベータを降りて、左手に進むと事務所があります。普段は下川原さんとイングちゃんが二人でお待ちしております。」
プラスひとこと

HP 「QRコード」 MAP

「組合ってどのような活動しているの?」「組合広報ってどこにあるの?」「自己啓発の申請用紙を探したいんだけど…フォーマットが見つからない」…などのメンバーの声にお応えし、組合HPの北海道統括支部ページの各記事へダイレクトにアクセスできるHP「QRコード」MAPを作成しました。



イングちゃん
(IMGU公式マスコットキャラクター)

情報発信が
たくさんある
うさね!

三越伊勢丹グループ労働組合 ホームページ



〈ユーザー名〉
社員コード(10桁)
〈パスワード〉
生年月日西暦(8桁)



本部・支部共通のページ

閲覧には
ログインが
必要です!

育児・介護・疾病

「育児・介護・疾病サポート百科」と仕事と各ライフイベントの両立に関する内容です。



自己啓発

IMGU自己啓発支援制度の申請方法は「Formsフォームス」にて変更になりました。



共済会

ベネフィットステーション(福利厚生サービス)や共済会制度の詳しい情報が確認できます。



北海道統括支部(札幌丸井三越・函館丸井今井・北海道百科)のページ

ライブラリー(データ保管)

活動内容や広報誌、労働協約など各データを保管しています。

労使会議・経営対策 ・労働福祉

【札幌】社長インタビュー・丸三探訪・組合紹介動画など



福利厚生

統括支部で取り扱う各種チケットなど



VOICE 議案書・説明動画

各VOICE議案書、説明動画



労働協約・ 共済会会則

各社労働協約・共済会会則



レクリエーション・ セミナー・社会貢献活動

各活動の参加募集や報告



よくある 質問

問い合わせの多い内容中心



育児・介護・ 疾病サポート

仕事と各ライフイベントの両立に関する内容



広報誌

定期発刊の広報誌



ピックアップ記事はコチラ↓



札幌丸井三越
従業員名簿
2023年度版



北海道百科
従業員名簿
2023年度版

