

三越伊勢丹 プロパティ・デザイン 2023年10月開催 中間報告 VOICE 資料

VOICE対象者：社員・技能社員・メイト社員・エルダースタッフ



Isetan Mitsukoshi Group
Labor Union

三越伊勢丹グループ労働組合

三越伊勢丹プロパティ・デザイン支部

今回のVOICEについて

今年度のIMP D労使通年協議では、60歳以降の働き方や、IMP Dの事業特性を踏まえた対応などについて協議をおこなっています。

また、次年度も含めた継続検討項目としては、社員の複線型人事体系について、協議をおこなっています。

今回の中間報告のVOICEでは、それらも含めた協議の進捗状況について共有をおこない、意見交換することを目的としています。

<今回のVOICEの項目>

1. エルダースタッフ制度の一部見直しについて（対象：社員・メイト社員・エルダースタッフ）
2. ステージB本給表の一部見直しについて（対象：社員）
3. 本拠地制度の設定について（対象：社員）
4. 建装業界の特性やIMP Dの現状を踏まえた対応について（対象：全雇用形態）
5. 複線型人事制度の検討の方向性について（対象：社員）
6. 技能社員制度の対応について（対象：技能社員）
7. 所定労働時間の短縮について（対象：社員・技能社員・メイト社員・エルダースタッフⅢ）

1. エルダースタッフ制度の一部見直しについて

(対象：社員・メイト社員・エルダースタッフ)

1) 検討を行う背景

① 業界の状況

建装を含む建設業界では、コロナ終息後の需要回復や、大型プロジェクトの計画促進、この先の大阪万博やIRなどの計画も踏まえ、需要の拡大が見込まれています。

一方で、業界内での人手不足は、より顕著になりつつあり、業界として、豊富な経験をもつ人材や、有資格者などを中心に、人材の囲い込みも発生していると考えられます。

② IMPDの状況

IMPDでは、10年ビジョンの中長期計画を掲げ、事業の拡大を目指す中で、要員数においても900人規模（現在は出向者含め約350人）の企業を目指しており、新たな人材の確保が重要な状況となっており、新卒採用や中途採用の強化を図っています。

2) 方向性

IMPDでは、人材の確保の観点から、新卒採用や中途採用の強化と合わせて、IMPDでの経験が豊かな社員を主に想定し、60歳に到達し、エルダースタッフとして再雇用後も、これまでの経験がより活かせるような人事制度が必要だと捉えています。

方向性としては、エルダースタッフのあらたな区分新設を想定した検討をおこなっていきます。

<制度イメージ>

区分	概要
エルダースタッフⅠ	時給制・週所定労働時間20時間未満
エルダースタッフⅡ	時給制・週所定労働時間28時間以上
エルダースタッフⅢ	月給制（本給：22万6千円）・フルタイム勤務
新たな区分新設	・月給制を想定 ・エルダースタッフⅢを上回る本給水準を想定 ・評価制度の導入を想定

3) 今後の検討内容

今後の検討に向けては、主に下記の内容について検討をおこないます。

主な検討内容
・新区分の位置づけ明確化 ・本給水準 ・区分の対象者の明確化 ・評価制度の詳細

4) 制度改定時期

制度改定時期については、2024年4月1日を想定しています。

2. ステージB本給表の一部見直しについて (対象：社員ステージB)

1) 検討を行う背景

現在のステージB本給表は、2023年6月16日の本給評価反映後に移行をおこない運用をスタートしました。

本給移行に当たっては、対象者全員が同じルールの基、移行をおこないましたが、結果として、一部の対象者において、評価を反映する個人成果給の格付けが、本給表の最上限（B3の1ランク）に格付けとなり、この先、評価結果に関わらず、昇給に反映されない（※役割給の変更による賃金変動は除く）状況となりました。

従って、やりがいや働きがいの観点から、本給評価の結果により、昇給に反映されるようステージB本給表の一部見直しを検討します。

2) 方向性

方向性としては、ステージB本給表の個人成果給、B3の上限を一定ランク引き上げる対応をおこないます。


3) 今後の検討内容

今後の検討については、ステージB本給表の上限引き上げによる本給上限金額と、ステージAの制度上の金額とのバランスも図りながら、引き上げランク数の設定などの検討をおこなっていきます。

4) 制度改定時期

制度改定時期については、23年度本給評価反映後の2024年6月16日を想定しています。

<改定イメージ> ※現本給表から、数ランク引き上げる事を想定



個人成果給	B3	B2	昇給
1	25,000		
2	26,000		
3	27,000		
4	28,000		
5	29,000		
6	30,000		
7	31,000		
8	32,000		
9	33,000		
10	34,000		
11	35,000		
12	36,000		
13	37,000		
14	38,000		
15	39,000		
16	40,000		
17	41,000		
18	42,000		
19	43,000		
20	44,000		
21	45,000		
22	46,000		
23	47,000		
24	48,000		
25	49,000		
26	50,000		
27	51,000		
28	52,000		
29	53,000		
30	54,000		
31	55,000		
32	56,000		
33	57,000		
34	58,000		
35	59,000		
36	60,000		
37	61,000		
38	62,000		
39	63,000		
40	64,000		
41	65,000		
42	66,000		
43	67,000		
44	68,000		
45	69,000		
46	70,000		
47	71,000		
48	72,000		
49	73,000		
50	74,000		
51	75,000		
52	76,000		
53	77,000		
54	78,000		
55	79,000		
56	80,000		
57	81,000		
58	82,000		
59	83,000		
60	84,000		
61	85,000		
62	86,000		
63	87,000		
64	88,000		
65	89,000		
66	90,000		
67	91,000		
68	92,000		
69	93,000		
70	94,000		
71	95,000		
72	96,000		
73	97,000		
74	98,000		
75	99,000		
76	100,000		
77	101,000		
78	102,000		
79	103,000		
80	104,000		
81	105,000		
82	106,000		
83	107,000		
84	108,000		
85	109,000		
86	110,000		
87	111,000		
88	112,000		
89	113,000		
90	114,000		
91	115,000		
92	116,000		
93	117,000		
94	118,000		
95	119,000		
96	120,000		
97	121,000		
98	122,000		
99	123,000		
100	124,000		
101	125,000		
102	126,000		
103	127,000		
104	128,000		
105	129,000		
106	130,000		
107	131,000		
108	132,000		
109	133,000		
110	134,000		
111	135,000		
112	136,000		
113	137,000		
114	138,000		
115	139,000		
116	140,000		
117	141,000		
118	142,000		
119	143,000		
120	144,000		
121	145,000		
122	146,000		
123	147,000		
124	148,000		
125	149,000		
126	150,000		
127	151,000		
128	152,000		
129	153,000		
130	154,000		
131	155,000		
132	156,000		
133	157,000		
134	158,000		
135	159,000		
136	160,000		
137	161,000		
138	162,000		
139	163,000		
140	164,000		
141	165,000		
142	166,000		
143	167,000		
144	168,000		
145	169,000		
146	170,000		
147	171,000		
148	172,000		
149	173,000		
150	174,000		
151	175,000		
152	176,000		
153	177,000		
154	178,000		
155	179,000		
156	180,000		
157	181,000		
158	182,000		
159	183,000		
160	184,000		
161	185,000		
162	186,000		
163	187,000		
164	188,000		
165	189,000		
166	190,000		
167	191,000		
168	192,000		
169	193,000		
170	194,000		
171	195,000		
172	196,000		
173	197,000		
174	198,000		
175	199,000		
176	200,000		
177	201,000		
178	202,000		
179	203,000		
180	204,000		
181	205,000		
182	206,000		
183	207,000		
184	208,000		
185	209,000		
186	210,000		
187	211,000		
188	212,000		
189	213,000		
190	214,000		
191	215,000		
192	216,000		
193	217,000		
194	218,000		
195	219,000		
196	220,000		
197	221,000		
198	222,000		
199	223,000		
200	224,000		
201	225,000		
202	226,000		
203	227,000		
204	228,000		
205	229,000		
206	230,000		
207	231,000		
208	232,000		
209	233,000		
210	234,000		
211	235,000		
212	236,000		
213	237,000		
214	238,000		
215	239,000		
216	240,000		
217	241,000		
218	242,000		
219	243,000		
220	244,000		
221	245,000		
222	246,000		
223	247,000		
224	248,000		
225	249,000		
226	250,000		
227	251,000		
228	252,000		
229	253,000		
230	254,000		
231	255,000		
232	256,000		
233	257,000		
234	258,000		
235	259,000		
236	260,000		
237	261,000		
238	262,000		
239	263,000		
240	264,000		
241	265,000		
242	266,000		
243	267,000		
244	268,000		
245	269,000		
246	270,000		
247	271,000		
248	272,000		
249	273,000		
250	274,000		
251	275,000		
252	276,000		
253	277,000		
254	278,000		
255	279,000		
256	280,000		
257	281,000		
258	282,000		
259	283,000		
260	284,000		
261	285,000		
262	286,000		
263	287,000		
264	288,000		
265	289,000		
266	290,000		
267	291,000		
268	292,000		
269	293,000		
270	294,000		
271	295,000		
272	296,000		
273	297,000		
274	298,000		
275	299,000		
276	300,000		
277	301,000		
278	302,000		
279	303,000		
280	304,000		
281	305,000		
282	306,000		
283	307,000		
284	308,000		
285	309,000		
286	310,000		
287	311,000		
288	312,000		
289	313,000		
290	314,000		
291	315,000		
292	316,000		
293	317,000		
294	318,000		
295	319,000		
296	320,000		
297	321,000		
298	322,000		
299	323,000		
300	324,000		
301	325,000		
302	326,000		
303	327,000		
304	328,000		
305	329,000		
306	330,000		
307	331,000		
308	332,000		
309	333,000		
310	334,000		
311	335,000		
312	336,000		
313	337,000		
314	338,000		
315	339,000		
316	340,000		
317	341,000		
318	342,000		
319	343,000		
320	344,000		
321	345,000		
322	346,000		
323	347,000		
324	348,000		
325	349,000		
326	350,000		
327	351,000		
328	352,000		
329	353,000		
330	354,000		
331	355,000		
332	356,000		
333	357,000		
334	358,000		
335	359,000		
336	360,000		
337	361,000		
338	362,000		
339	363,000		
340	364,000		
341	365,000		
342	366,000		
343	367,000		
344	368,000		
345	369,000		
346	370,000		
347	371,000		
348	372,000		
349	373,000		
350	374,000		
351	375,000		
352	376,000		
353	377,000		
354	378,000		
355	379,000		
356	380,000		
357	381,000		
358	382,000		
359	383,000		
360	384,000		
361	385,000		
362	386,000		
363	387,000		
364	388,000		
365	389,000		
366	390,000		
367	39		

3. 本拠地制度の設定について（対象：社員）

1) 検討を行う背景

I MPDでは、今後、事業拡大をすすめる中、各地域における拠点の整備が更にすすめられていく事が想定されます。

また、今後は、各地域での社員の中途採用の強化や、拠点を跨ぐ人事異動により、人材の更なる流動化も想定されます。

2) 方向性

全国転勤を伴う社員を対象として、拠点を跨ぐ人事異動時などにおいて、国内転勤規程に基づく対応（別居手当の支給など）の対象者となるか否かなどの明確化を図っていく事を目的として、社員1人1人に対して、本拠地を設定することを検討していきます。

本拠地制度導入による基本的な考え方	
設定した自身の本拠地の事業所で勤務をおこなう場合	転勤扱いにならない。
社命による人事異動により、設定した自身の本拠地以外の事業所で勤務をおこなう場合	転勤扱いとする。

※現在の会社組織を踏まえ想定される本拠地
・首都圏、札幌、新潟、名古屋、大阪、福岡

3) 今後の検討内容

今後の検討については、下記の通りとなりますが、特に、個人の事情などにより本拠地変更を希望する場合や、新卒入社（ステージCt）社員の本拠地の考え方などについて、検討をおこなっていきます。

主な検討内容
・制度導入時点における各個人の設定方法 ・本拠地変更を希望する場合のルール ・ステージCtの本拠地の考え方の整理

4) 制度導入時期

制度導入時期については、2024年4月1日を想定しています。

4. 建築業界の特性やIMP Dの現状を踏まえた対応について（対象：全雇用形態）


IMP Dでは、これまで人材確保の観点などを踏まえ、住宅手当の設定や資格保有手当の対象資格拡大などの対応をおこなってきました。

但し、今後の事業の方向性も踏まえ、人材確保の重要性が更に顕著となる中で、そのサポートにも繋がる対応の検討を継続しておこないます。

1) 社宅管理規程の一部見直し

IMP Dでは、新卒入社社員や技能社員が、社宅入居の要件（自宅から勤務地への通勤が不可能である者であり、かつ、会社が認めた者）を満たした場合は、会社が指定するマンションなどの施設に、社宅として入居できる制度の運用をおこなっています。

入居時の費用負担については、家賃に対する自己負担金額の水準が、入居期間により増加する制度となっていますが、個人負担軽減などの点から、入居時からの自己負担額を変動させない対応の検討をおこないます。

期間	現在の自己負担金額		自己負担金額（イメージ）
入社から2年間	35,000円		入居期間に関わらず
3年目から4年目	40,000円		35,000円
5年目から6年目	50,000円		

2) 資格取得に関する支援の拡充について

IMP Dの業務運営に繋がる資格の手当関連については、取得に向けた受験料の会社負担や、取得後の保有手当などの制度の運用をおこなっています。

その中で、一級建築士については、独学での取得が難しく、専門学校に通うことが取得のための一般的な道筋となるため、入学金など費用の面でも負担となります。

この先、IMP Dとして、一級建築士の資格保持者を増やしていく事は、事業の拡大の点においても重要な取り組みとなるため、専門学校に通うための費用負担など、取得を目指す対象者への支援の拡充を検討します。

3) その他

その他として、住宅手当の拡充（対象者・水準など）の必要性や、資格保有手当関連の見直しなど、今後も、随時検討をおこなっていきます。

5. 複線型人事制度の検討の方向性について（対象：社員）

1) 検討を行う背景

I MPDで入社する社員は、事業特性などから、設計・デザインや施工など、比較的、専門性の高い働き方をおこなっているケースがあります。

一方で、現在の社員は、ステージが上がるほどに、マネジメントや運営管理といった要素が強く求められる位置づけであることから、あらためて社員の人事体系を整理することが必要ではないかと捉えています。

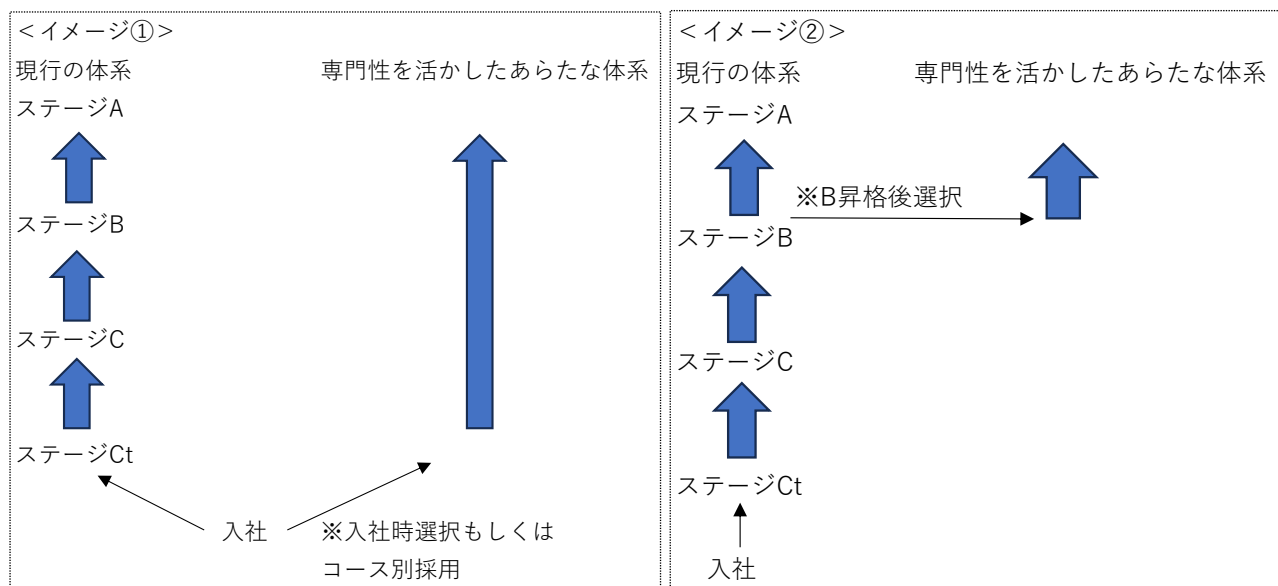
これらの事を整理する中において、今後の事業拡大の方向性、キャリア志向の多様化などを踏まえ、社員を対象とした複線型人事制度の検討をおこなう事とします。

複線型人事制度の現在のイメージとしては、ステージCから、ステージBやAを目指す現在の人事体系とは別に、個人が持つ専門性をより活かした体系を設計することを想定しています。

2) 制度改定時期

複線型人事制度を検討していくに当たっては、現行の社員ステージ制との整理や、期待役割の在り方、キャリアパスの考え方などを整理した上で、あらたな体系の設計を想定していることから、2024年度への継続検討項目とし、制度改定については、2025年度を目指していきます。

<複線型人事制度のイメージ図>

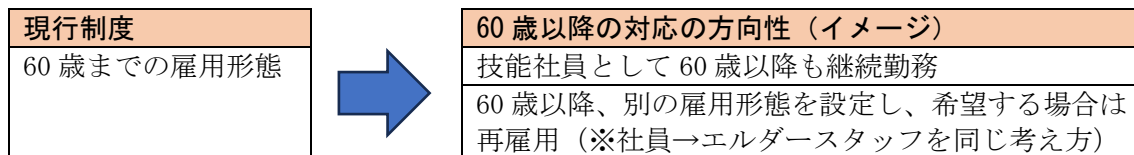


6. 技能社員制度の対応について（対象：技能社員）

1) 60歳以降の対応について

技能社員制度は、暫定的に60歳までの雇用形態として運用をおこなっていますが、雇用形態としての職能の位置づけを踏まえると、定年延長をおこない、技能社員として60歳以降も継続できる体系や制度があるべきと捉えています。

但し、現在は三越伊勢丹グループのガイドライン上、定年延長は原則、認めていない状況もあるため、エルダースタッフとしての継続なども方向性に含めながら、検討をおこないます。



2) 扶養家族手当の対応について

技能社員の扶養家族手当については、技能社員制度の運用スタート時点において、社員時点から受給をしていた対象者のみを対象に運用をおこなっています。

今後の協議としては、扶養家族手当の対象を、等級などにより対象者の区切りを設けるべきかなどを踏まえ、整理をおこなっていきます。

3) 等級進級要件（1等級→2等級）の一部見直しについて

1等級から2等級への進級要件については、1等級の一定ランクに到達することと合わせて、家具製作に必要な二級の資格を2つ取得する事を条件として、運用をスタートしています。

但し、塗装については、その特性から、配属後、基本的に塗装担当からの配置換えは無いことや、木工資格についても、選考がおこなわれない年が不定期に発生する事などにより、2等級進級可能ランクの到達までに、必要な二級資格を2つ取得することが難しい場合も考えられます。

従って、資格取得の条件を、1つとすることも視野に、見直しの検討をおこないます。（※2024年4月1日の改定を想定しています。）

4) 評価シートの内容の精査について

評価シートについては、技能社員独自の設計として、今年度より運用をおこなっています。但し、等級ごとの項目や選択項目の表記について、働き方の実態と合致しているかどうかも含め、必要に応じ表記内容を修正していくことを想定しています。

5) 技能社員から社員への転換制度の在り方について

技能社員から社員への転換は、業務内容やメンバーのキャリア志向などを踏まえ、転換の制度は設定しないことを前提としていますが、一方で、業務上で怪我を負い、これまでと同様に技術による貢献が困難となった場合など、雇用継続を前提としたセーフティネットの観点からその必要性も捉えており、引き続きその在り方について検討をおこないます。

7. 所定労働時間の短縮について

(対象：社員・技能社員・メイト社員・エルダースタッフⅢ)

IMP Dのフルタイム勤務者（社員・技能社員・メイト社員・エルダースタッフⅢ）の1日の所定労働時間は、現在、7時間35分としています。

IMP Dでは、3年計画で、2021年度の7時間55分から10分ずつ短縮し、最終的には7時間25分とすることを目指しており、2024年度からの運用開始を想定しています。

今後は、10分短縮による働き方への影響の検証など、現行の時間外発生の状況も踏まえながらすすめていきます。

8. 今後のスケジュール

スケジュール	内容
・10月4日～10月25日	2023年度労使通年協議項目の中間報告 VOICE
・10月27日～11月10日(仮)	限定メンバーズ VOICE (動画配信) 予定