

# IMGU北海道統括支部 第10期(後半)活動MAP

## 〈目的〉 わたしたちの幸せを創造し続けること

IMGU  
基本  
理念

3つの使命

- ①安心して働くための雇用の確保と労働条件の維持向上
- ②企業の持続的な発展にむけたチェックとサポート
- ③かけがえのない豊かな環境と安心して暮らせる社会の実現

5つの大切にしたい考え方

- ①民主的な合意形成を行い、全員で責任をもち実践する
- ②先進的なビジョンと広い視野をもち、常に挑戦し続ける
- ③すべての働く仲間と連帯し、一人ひとりが持つ多様性を全体の力にする
- ④対等な労使関係を維持し、誠意ある対話による創造的な結論をめざす
- ⑤高い倫理観を持つとともに、よりよい未来のための社会的責務を果たす

## 従業員が「誇り」と「自信」を持って 働き続ける北海道随一の企業

札幌丸井三越、函館丸井今井、北海道百科のメンバーが、各企業での仕事の「やりがい」を感じ、そして「誇りに思う」という感情を「自信」を持って

実現したい状態

- ①お客さま、地域社会にとって必要とされるやりがいのある仕事に従事しており、会社全体が目
- ②労働条件、環境は北海道随一であり、全ての従業員が安心して働き続けられる状態
- ③従業員と経営、上司と部下、従業員間の対話や交流が十分に図られ、闊達(かつたつ)な議論
- ④自分自身の成長や自己実現を実感しながら、会社に貢献している状態
- ⑤社会貢献や地域支援の活動への参画や認識が広まっており、地域社会からも認められてい

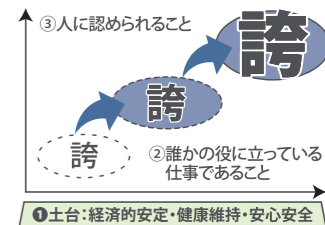
ここで働く「働く労働条件、環境に満足」と「働くことが出来て良かった」と感じることで、抱き、働き続ける企業を実現する。

指す姿に向かって前向きに協力し合い、情熱を持って取り組んでいる状態

が行われる環境であり、風通しの良い社内風土である状態

る状態

〈実現したい「誇り」イメージ〉



北海道  
統括  
VISION

第10期  
活動  
考え方

- 取り巻く環境は、札幌・函館・百科ごとに状況が大きく変化、商環境や企業戦略を踏まえそれぞれ転換期を迎えている。引き続き
  - 各社が企業ビジョンの実現へスピードを持って取り組む中、その取り組みにおけるチェックとサポートとして、取り組みを進
  - 労働組合の活動は、メンバー自身の活動である。自分たちの企業のあり方、労働条件・働く環境は、自らの意志と行動で創り上
- その活動を推進するために、組合役員(執行委員・評議員・職場委員・書記スタッフ)はメンバーを代表して活動に取り組み、北海道統括VISIONの実現に向けて取り組む。

各社動向は十分確認し、良質な危機感を持って、私たちが大切にしている雇用・労働条件の維持・向上に繋げる活動を最優先に取り組む。める中で起こる理想と現実のギャップの解消、メンバーの納得感を高めるべく、経営に対する課題提言、解決に向けた活動に取り組む。上げていこうという想いや行動が活動の原点であり、その実現に向けたプラットフォームである。「VOICEサイクル(聴く・話し合う・伝える・知らせる)」を通じた職場の課題解決や、その他分野別活動の推進、組合活動の見える化を進め、

### 重点活動 ※第10期「VOICEサイクル」実現に繋げる活動

#### ①労働福祉活動

【主な活動】労使協議会(春の交渉等)、労使部会(通年協議等)、安全衛生委員会、時間管理委員会、ハラスメント防止対策委員会  
【重点ポイント】労働条件の維持・向上、中長期的働きがい・働きやすさを高める仕組みや働く環境整備、目標となる労働条件を描く活動に取り組む



労使協議会(札幌・函館・百科)

#### ②経営対策活動

【主な活動】経営懇話会(経営対話)、職場懇話会(所属長対話)  
【重点ポイント】雇用・労働条件維持の前提となる企業存続や発展、それらに繋がる経営戦略の精度向上、現場課題解決の活動に取り組む



社長インタビュー(札幌)

経営懇話会(札幌)

#### ③VOICE・現場活動

【主な活動】組合役員(執行委員・評議員・職場委員)の意見集約活動&内部会議、メンバーズVOICE(ALLメンバー・リアル開催)、限定VOICE(雇用区分限定、動画・資料配信開催)、テーマ別VOICE(所属や対象限定、リアル開催)  
【重点ポイント】活動の源となる意見集約の活性化、パイプ役となる組合役員の活動力向上、意見集約の仕組み整備、活動に取り組む



内部会議

VOICE

#### ④広報活動

【主な活動】広報誌(IMGUNews、丸三新聞・海峡・北海道百科事典)、会社デジタルツール(teams、yammar)、組合デジタルツール(新HP、LINE、Twitter)  
【重点ポイント】労使協議や現場課題解決の取り組みを中心に知らせる取り組みを進め、活動の見える化と接点拡大を図り、さらなる活動参画を推進する。



LINE配信

労使協議会広報誌

札幌・函館広報誌

### その他 分野別活動など

#### ⑤教育サポート活動

【主な活動】自己啓発支援制度、ユニオンプラン(フレッシュプラン、ライフキャリアプラン(LCP)30歳、40歳、50歳)、キャリア&ライフセミナー等



各種キャリア&ライフセミナー

フレッシュプラン(入社時)

#### ⑥レクリエーション活動

【主な活動】会社主催団結会サポート、従業員名簿発行等



従業員名簿(札幌・百科)

会社主催団結会(札幌)

#### ⑦社会貢献活動

【主な活動】地域児童養護施設支援、愛の募金活動等



羊ヶ丘養護園支援(札幌)

さゆり園支援(函館)

#### ⑧ダイバーシティ推進活動

【主な活動】育児・介護・疾病等のメンバーサポート活動、情報提供等



育児サポート百科

介護サポート百科

疾病サポート百科

#### ⑨政策政治活動

【主な活動】上部団体(UAゼンセン)組織内議員と連携した政策(流通業・百貨店で働く人達の労働条件、働く環境改善)推進活動等



組織内参議院議員

STOP!カスハラ

#### ⑩渉外活動

【主な活動】労働組合総連合会・UAゼンセン等、上部団体の役員活動、地域・業種団体(北海道労金、北海道生産性本部等)の組織活動、情報交換等

#### ⑪三越伊勢丹グループ労働組合 本部活動

【主な活動】HDS労使協議、グループ人事賃金制度構築・働く環境整備、各分野別活動、人財育成、財政等

#### ⑫三越伊勢丹グループ共済会 事業運営

【主な活動】共済給付(医療、融資、余暇推進(ベネフィットステーション、チケット販売)、各種相談窓口等

## 北海道統括支部

執行委員長・副執行委員長・書記長・書記次長(北海道統括支部 四役)

書記局・メンバー窓口(専従役員、書記スタッフ) @札幌・函館 組合事務所

札幌丸井三越支部

函館丸井今井直轄分会

北海道百科直轄分会

札幌丸井三越支部 執行委員

北海道統括支部 四役・執行委員

北海道統括支部 四役・執行委員

札幌丸井三越支部 評議員・職場委員

函館丸井今井直轄分会 評議員(兼 職場委員)

北海道百科直轄分会 評議員・職場委員

ALLメンバー(全組合員)

第10期  
活動  
計画

※イメージ

組織  
運営  
体制