



三越伊勢丹グループ労働組合 名古屋三越支部

2023年12月支給賞与要求 (案)について

 <p>本議案書に関する説明動画は 右記からご確認いただき、 ご意見お待ちしております。</p> <p>◀ IMGU 公式マスコットキャラクター イングちゃん</p>	<p>動画QRコード</p> <p>※ リンク先は組合HPです ログインID: 55+社員番号8ケタ パスワード: 生年月日8ケタ</p>	<p>ご意見・ご質問 フォーム</p>
		

お問い合わせ先 :

三越伊勢丹グループ労働組合名古屋三越支部
林 佳弘、中住萌里、近藤光貴 内線: 820-1661 / 外線: 052-252-1661

名古屋三越の業績

名古屋三越の業績

- ・ 2022年度までの4期連続の営業損失から脱却すべく、2023年度期初に営業利益予算305百万円が掲げられました。
- ・ 予算達成にむけては、①その他営業収入の拡大②各店の営業力強化③「百貨店の科学」の推進の3点がポイントとなります。
- ・ ①その他営業収入の拡大については、首都圏ネットワークセールス等の伸長もあり2023年8月時点で前年比105.3%・予算比95.9%でわずかに予算に届かないものの昨年度を上回る実績で推移しています。
- ・ ③「百貨店の科学」の推進については、特に販管費については宣伝費等が売上の伸びに比べて統制が効いていることや光熱費の影響もあり、2023年8月時点で前年比98.8%・予算比96.6%と収入をカバーしています。
- ・ 上記内容もあり2023年8月時点で営業利益△56百万円であり前年差413百万円・予算差108百万円と着実に単年度黒字化にむけて進んでいます。
- ・ また2023年10月より組織改正をおこない、さらに②各店の営業力強化を図るべく商販一致体制への変更や一部スタッフ機能を店舗営業統括部に移管しました。
- ・ これらも相まって、下期にむけては2023年度営業利益予算を312百万円に上方修正し、着実に予算達成を目指します。

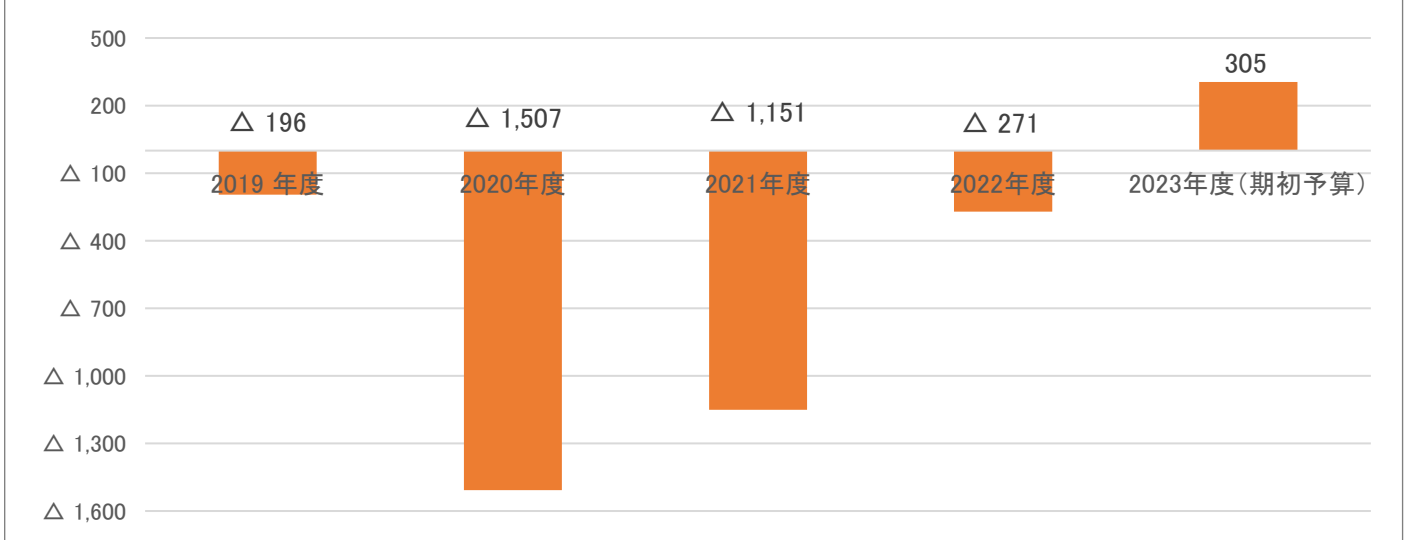
[過去5年間の業績推移]

単位:百万円

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度8月終了時点	
						実績	予算比(差)
売上高	栄店	46,467	37,104	40,155	42,007	17,839	101.4%
	星ヶ丘店	17,865	15,004	15,416	19,602	6,385	101.4%
	ラシック店	23,349	16,792	18,109	15,646	7,954	98.3%
	合計	87,681	68,900	73,681	77,255	32,179	100.6%
営業損益	名古屋三越計	△196	△1,507	△1,151	△271	△56	+108

※ラシックはみなし売上を記載しています。

過去5年間名古屋三越営業損益推移(単位:百万円)



賞与要求にあたっての考え方

賞与確認・要求フローと賞与支給ヵ月推移

- 賞与要求は、労使で確認している賞与支給表をベースに（従来制度の基本賞与を維持していくことを前提に）12月、6月と半期ごとにそれぞれの賞与支給時の直前に労使で交渉をおこない賞与要求をおこないます。
- 支給表の変動方法は、ベースとなる賞与支給表に加算する仕組みとして業績評価指標をもとに交渉します。
- 業績評価指標は、営業利益額の水準、営業利益の予算達成度などの結果をふまえて、総合的に勘案した上で賞与要求の交渉をおこないます。
- 支給表の変動方法・業績評価指標の変動方法は前述をベースの考えとしますが、企業状況も総合的に勘案して別途労使協議となる場合もあります。

〔参考〕過去5年間の賞与支給ヵ月推移

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
売上高(単位:百万円)		87,681	68,900	73,681	77,255	-	
営業利益(単位:百万円)		△196	△1,507	△1,151	△271	-	
賞与支給 (単位:ヵ月)	12月	基本賞与	1.00	1.00	1.00	1.00	今回要求
	6月	基本賞与	1.00(1.10)	1.00(1.10)	1.00(1.10)	1.00(1.10)	-
		業績連動賞与	0.00	0.00	0.00	0.00	-
	年間合計		2.00(2.10)	2.00(2.10)	2.00(2.10)	2.00(2.10)	-

※ 現在の制度は「基本賞与」や「業績連動賞与」という名称は使用なくなりますが、便宜上上記のように記載しています。

※ 支給ヵ月の記載に関しては中位評価を元に、年間支給ヵ月を算出しています。また、括弧内のヵ月数はステージA・ステージBの役割給①～③のヵ月数を記載しています。

2023年12月支給賞与における労働組合の考え方

- 前提として、労働組合は生活給の観点やメンバーのモチベーションを保ち続けるためにも年間賞与の下限水準2.00ヵ月は維持していきたいと考えています。
- 2023年度は新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけの変更もあり、少しずつ消費動向は回復に向かっており、名古屋三越においても前述のとおり売上高、営業利益ともに堅調に推移しています。
- これについては売上の維持・向上はもとより、継続して進めた応援(研修)体制による業務内製化や施策見直しによる経費コントロール、働き方の工夫による時間外手当の削減など全従業員で取り組んだ収支構造改革の成果が着実に実を結び始めたことと捉えています。
- 下期には基本営業体制の変更や組織改正をおこないました。これら仕組みの変更をより実のあるものとするためには、なぜ変更するのかという意味を理解し、これまで以上に「働き方を変える」ことが必要不可欠です。
- それは誰かがやること・やってくれることではなく、名古屋三越で働く一人ひとりが自分の働き方を振り返り、考え行動することが求められます。
- 2023年度の営業利益予算の達成にむけて、働き方を変化させ行動し続けるメンバーのさらなる奮闘につながるよう、2023年12月支給賞与は前年と同水準の支給ヵ月を要求します。
- 労働組合としては今年度の黒字化を何としてもメンバー一丸となって達成し、中長期的には賞与支給水準の底上げをはかり、年間の賞与支給ヵ月3.00ヵの実現を目指していきたいと考えています。

2023年12月社員・メイト社員・メイト社員-h賞与要求（案）

- 2023年春の交渉時に確認した賞与支給表を元に2023年12月賞与要求は下記の通り要求をします。

- 2023年度賞与評価期間(ステージBは年間、ステージC・メイト社員・メイト社員-hは上半期)にもとづいて、下表の評価に応じた支給カ月を要求します。
- また、メイト社員・メイト社員-hのSS評価は、B評価中心の正規分布をおこなったうえで、S評価者のなかから選出します。

ステージA・ステージB	評価	ステージC	メイト社員・メイト社員h
1.00カ月	SS	—	1.30カ月
	S	1.20カ月	1.20カ月
	A	1.10カ月	1.10カ月
	B	1.00カ月	1.00カ月
	C	0.90カ月	0.90カ月
	D	0.80カ月	0.80カ月

社員・メイト社員・メイト社員-h賞与評価について

- 賞与評価を、下記のとおり要求します。

- ◇ ステージCは、B評価中心の正規分布とする
- ◇ メイト社員・メイト社員-hは、B評価中心の正規分布とする

- 基本賞与は、半期もしくは通期の賞与評価を反映させることで、賞与支給水準を変動させます。
- メイト社員・メイト社員-hの賞与評価は、SS～Dの6段階評価、ステージC(ステージC-t含む)がS～Dの5段階、ステージBが9～1の9段階とします。
- メイト社員・メイト社員-hのSS評価は、B評価中心の正規分布(S～Dの5段階の分布)をおこなったうえで、S評価者のうち賞与評価評点合計上位者の15～20%程度を加点評価します。

社員・メイト社員・メイト社員-h 支給細則

支給日	2023年12月5日	勤情調査期間	2023年4月1日～2023年9月30日						
支給基準日	2023年9月30日時点の本給にもとづく	支給対象者	2023年12月5日の支給日当日に在籍している方						
算出式	上表の支給カ月 × 勤情率(出勤日数※1÷所定労働日数※2) = 個人別支給額 <small>※1 出勤日数…所定労働日数から、欠勤、産休、休職期間などを控除した日数</small> <small>※2 所定労働日数…勤情調査期間中の各休や連続休暇といった休日を除く、出勤日に該当する日数</small>								
その他	<ul style="list-style-type: none"> 2023年10月2日～2023年12月5日までに期中入社した方は賞与支給の対象外。 2023年4月1日～2023年9月30日の勤情調査期間中に入社した方は、賞与評価と勤情率による賞与支給カ月の算定をおこなった結果が0.50カ月を下回る場合は0.50カ月を支給。 2023年10月1日付で入社した方は一律0.50カ月の支給。 賞与支給額は、100円単位として100円未満は切り上げる。 ただし、期間中欠勤・休職等のあるものは、それぞれ定めた支給方法で支給する。その際、欠勤日数・休職日数等(育児休職・介護休職等※)は期間中の休日・連続休暇等を除く実質日数とし、それにより出勤日数を算出する。なお、賞与日割については、それぞれの期間の所定労働日数を基礎に算出する。 ※その他の無給の休暇・休職等も含む 2023年10月1日付でフェロー社員からメイト社員に雇用区分を転換された方は、2023年10月1日時点の本給にもとづいてメイト社員のC評価基準で支給。 業務災害による欠勤は控除の対象ではなく、通勤災害による欠勤は控除対象。 								
参考	【賞与支給の前提となるステージ毎の本給】 <table border="1" style="width: 100%;"> <tbody> <tr> <td>ステージA・B</td> <td>資格給＋個人成果給＋役割給</td> </tr> <tr> <td>ステージC</td> <td>ベース給＋役割成果給 ※ステージC-tはベース給のみ</td> </tr> <tr> <td>メイト社員・メイト社員-h</td> <td>基本給＋職務給</td> </tr> </tbody> </table> <small>※扶養家族手当、転勤地域手当、その他調整給・手当は除く</small>			ステージA・B	資格給＋個人成果給＋役割給	ステージC	ベース給＋役割成果給 ※ステージC-tはベース給のみ	メイト社員・メイト社員-h	基本給＋職務給
ステージA・B	資格給＋個人成果給＋役割給								
ステージC	ベース給＋役割成果給 ※ステージC-tはベース給のみ								
メイト社員・メイト社員-h	基本給＋職務給								

エルダースタッフ賞与要求(案)

- 2023年春の交渉時に確認した賞与支給表を元に2023年12月賞与要求は下記の通り要求をします。

- エルダースタッフの賞与評価は、S～Dの5段階評価(B評価中心の正規分布)です。
- 2023年度上半期の賞与評価でSもしくはA評価を取得した場合は、下表のとおり評価加算として賞与支給ヵ月が加算されます。

評価	エルダースタッフⅠ	エルダースタッフⅡ	エルダースタッフⅢ	エルダースタッフP
S	1.35ヵ月	2.05ヵ月	2.05ヵ月	0.95ヵ月
A	1.15ヵ月	1.45ヵ月	1.45ヵ月	0.75ヵ月
B	0.85ヵ月	0.85ヵ月	0.85ヵ月	0.55ヵ月
C	0.85ヵ月	0.85ヵ月	0.85ヵ月	0.55ヵ月
D	0.85ヵ月	0.85ヵ月	0.85ヵ月	0.55ヵ月

エルダースタッフ 賞与評価について

- 賞与評価を、下記のとおり要求します。
- なお、賞与評価はS～Dの5段階評価とします。

◇ B評価中心の正規分布とする

エルダースタッフ 支給細則

支給日	2023年12月5日	
支給基準日	エルダースタッフⅠ・Ⅱ・Ⅲ	2023年12月1日時点の月額基準給料にもとづく
	エルダースタッフP	2023年12月1日時点の月額基準給料※にもとづく ※時給 × 週契約時間 × 52週 / 12ヵ月(100円未満四捨五入)とする
勤惰調査期間	2023年4月1日～2023年9月30日	
支給対象者	2023年12月5日の支給日当日に在籍している方	
算出式	上表の支給ヵ月 × 勤惰率(出勤日数※1 ÷ 所定労働日数※2) = 個人別支給額 ※1 出勤日数…所定労働日数から、欠勤、産休、休職期間などを控除した日数 ※2 所定労働日数…勤惰調査期間中の各休や連続休暇といった休日を除く、出勤日に該当する日数	
その他	<ul style="list-style-type: none"> 2023年4月1日～2023年12月1日までにエルダースタッフⅠ・Ⅱ・Ⅲ・エルダースタッフPに転換された方および職種・週契約時間を変更された方の基本給は、2023年12月1日時点で算出し、エルダースタッフⅠ・Ⅱ・Ⅲ・エルダースタッフPとしての基準にもとづいて支給。 賞与支給額は、100円単位として100円未満は切り上げる。 エルダースタッフPは、月初から月末までの1ヵ月間に出勤がない場合、賞与支給額の6分の1が控除される。 短時間勤務取得期間は、評価加算と基本賞与の合計額が時間按分される。 ただし、期間中欠勤・休職等のあるものは、それぞれ定めた支給方法で支給する。その際、欠勤日数・休職日数等(育児休職・介護休職等※)は期間中の休日・連続休暇等を除く実質日数とし、それにより出勤日数を算出する。なお、賞与日割については、それぞれの期間の所定労働日数を基礎に算出する。 ※その他の無給の休暇・休職等も含む 業務災害による欠勤は控除の対象ではなく、通勤災害による欠勤は控除対象。 	

スケジュール

2023年12月賞与支給までのスケジュール

2023年10月中旬～10月下旬	2023年10月下旬	2023年12月5日
限定メンバーズ VOICE (動画視聴)	労使協議会にて 労働組合より賃金要求と会社回答※	2023年12月賞与支給

※ 労使協議会後の組合速報については、後日、組合ホームページでお知らせいたします。


<https://www.imgu.or.jp/>

検索

IMGU




労働組合は下記 SNS においても様々な情報をお届けしています！

 お得情報を
ゲット！



 労使の取組
を紹介！

Viva Engage
コミュニティ検索バーに
『名古屋三越の
労働組合』と検索

 イングちゃん
がつぶやきます！

