

ステージCa 退職一時金 水準引き上げについて(案)

動画配信期間:2023年9月23日(土)~9月30日(土)



【動画】



【アンケート】2023年9月 ステージCa退
職一時金水準引き上げについて



ステージCaの退職一時金 水準引き上げについて

1)ステージCa退職一時金導入の経緯(振り返り)

- 2020年度にステージCsとCaの期待役割の整理を行い、同一雇用形態内の均衡均等の観点から、ステージCaの処遇引き上げについて最終的な処遇水準をイメージし、協議してきました。
- まずは**確定拠出年金**や**賞与**引き上げの優先順位が高いと考え、優先的に引き上げの対応を実施してきました。
- 確定拠出年金および賞与が当初想定していた水準に達したため、2022年10月より**退職一時金**の導入を実施いたしました。

ステージCaの処遇引き上げの遷移

ステージCa		2019年	2020年	2021年	2022年	参考 ステージCs
賞与 年間 支給ヶ月 ※B評価基準	役割②	3.00	3.55	3.55	3.55	4.55
	役割③	2.30	3.00	3.50	3.50	4.50
	役割④	2.25	2.65	3.05	3.45	4.45
	役割⑤	2.20	2.60	3.00	3.40	4.40
確定拠出年金 基準給与(毎月)		2,000円	9,000円+a ※注1	9,000円+a ※注1	9,000円+a ※注1	9,000円+a ※注1
退職一時金		-	-	-	40P	120P

※注1 標準報酬月額1000分の14.5を乗じて得た額に、9,000円を加えた額

ステージCaの退職一時金 水準引き上げについて

2)水準の引き上げについて

年間ポイント	年間ポイント	月ポイント (目安)	退職時の 月ポイント
制度導入時(22年10月)	40	3.3	2.5
今回 (23年10月) ↓	60	5.0	3.8

- ・退職金ポイントは、1P=1,000円として換算し、1年間で60ポイント=60,000円分の退職一時金となります。
- ・入社4年目以降より加算を行い、退職時に受け取ることができます。
- ※既に入社後3年が経過している場合は、2022年10月より積算開始となります。

3)今後の方向性について

- ・2022年10月の導入後、最終的な水準である80ポイントを目指し、会社の業績状況や人件費に与える影響を踏まえ段階的な引き上げを実施。2024年10月に残り20ポイントの引き上げに向け、協議を実施してまいります。

	年間ポイント	月ポイント (目安)	退職時の 月ポイント
今後(24年10月予定)	80	6.7	5.0

参考:各ステージ別退職一時金 (単位:年間ポイント)

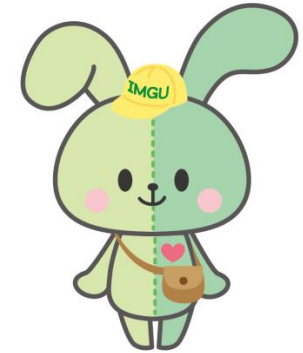
Ct	Cs	B	A
120	120	200	230

formsアンケートは任意です。

ご意見、ご質問のある方のみご回答ください。

<https://forms.office.com/r/4V91mpN77V>

ご視聴いただき、ありがとうございました。



【アンケート】2023年9月 ステージCa退
職一時金水準引き上げについて

