

# 日本橋分会 6月 組合活動ニュース

## 《6月の主な活動》

日にちと活動	内容
6月19日(月)～ 【第1MDグループ美術営業部】 テーマ別VOICE	(内容) <ul style="list-style-type: none"> <li>2022年11・12月のVOICEと職場懇話会と2023年度の方針について</li> <li>職場のコミュニケーションについて</li> <li>働く環境(労働時間管理と業務改革)について</li> </ul>
6月23日(金) 【労使】安全衛生委員会	店内環境、労務状況の確認、感染予防対策のマスク着用について質問しました。 マスク着用については個人の判断とすることを確認しています。
6月28日(水) 【労使】時間管理確認会	一定の長時間労働者の状況確認とその後の対応、改善に向けた取組み等について話し合いました。

今年度下の労使共同宣言を策定しました。

この2つの労使共同宣言に基づき、適正な時間管理やハラスメント撲滅に向けた具体的な取組みを推進します。

## 安心して働くことのできる 職場環境づくりに向けた 労使共同宣言

**適正な労働時間管理の実現に向けた労使共同宣言**

**労働時間管理ルールへの遵守と業務改革に取り組みます。**

- 労働時間の正しい記録を徹底します**  
 始業・終業時間以外の打刻や時間入力、記録の不正な改変はしません。  
 上司は、部下が労働時間を正しく記録しているかを必ず確認し、必要に応じて修正を指示・指導します。
- 全員が業務改革に取り組みます**  
 一人ひとりが業務改革の“たね”を見つけて、チームで解決します。  
 業務の『やめる・まとめる・繼りをなくす』を決断・実行します。
- 対話を通じて推進します**  
 業務の進捗や業務の課題を、上司やチームに共有・相談します。  
 部下やチームが持つ課題を十分に把握するために、『対話の時間』と『対話の風土』をつくります。

株式会社三越伊勢丹ホールディングス 取締役代表執行役社長 CEO 堀谷敏幸  
三越伊勢丹グループ労働組合 本部執行委員長 菊池史和

**ハラスメント・ゼロに向けた労使共同宣言**

**いかなるハラスメントも絶対に行わず、一切許容しません。**

- 共に働く仲間と自分自身の両方を大切にします**  
 皆が、“相手の異なる意見を受け止める”“自分の気持ちも素直に伝えられる”、“対等で信頼感のある職場”をつくります。
- 正しい知識と高い意識をアップデートし続けます**  
 『やってはいけないこと』『言っちゃいけないこと』を常に正しく理解し、主体的に「ハラスメント・ゼロ」に向き合います。
- 見て見ぬふりはしません**  
 ハラスメントかも？と思ったら見過ごさず、“声を掛ける”“相談する”など、皆が勇気を持って行動します。会社は、相談や通報には誠実に対応し、ハラスメントには厳正に対処します。

株式会社三越伊勢丹ホールディングス 取締役代表執行役社長 CEO 堀谷敏幸  
三越伊勢丹グループ労働組合 本部執行委員長 菊池史和

### 時間管理啓発ポスター



掲示ポスター  
見てうさね🐰



<イングちゃん>  
IMGU公式マスコット  
キャラクター

ホームページ



LINE



Viva(yammer)  
コミュニティ



ご質問やご相談は下記の担当までご連絡ください

連絡先:労働組合 三越伊勢丹支部 日本橋分会  
内線:801-23-911  
担当:濱野・中村・阿部・眞鍋