

2023年度 業績評価指標

2023年5月メンバーズボイスにて説明した、賞与の半期交渉に伴う業績評価指標について労使で議論を続け、8月の機関会議にて決定しましたのでご報告いたします。

業績評価指標の具体的内容

・2023年度(23年12月、24年6月支給)賞与については、支給表をベースとした半期ごとの要求・交渉をおこないます。要求にあたっての具体的な業績評価指標の項目は、三越伊勢丹単体営業利益・連結営業利益(予算・前年)・営業利益年度方針進捗等をベースに労使協議します。

<半期交渉に伴う業績評価指標(審議決定事項)>

三越伊勢丹単体
営業利益

連結(HDS)
営業利益

中期経営計画
進捗状況

【参考】 賞与支給表決定フロー

・今後は以下のフローを目安に会社と賞与協議を行っていきます。

その年度初め(第一四半期中)に業績評価指標を会社と協議・審議します。

4月	今年度の業績指標協議・決定 ※今年の12月賞与、来年の6月賞与に関わる指標	6月賞与 メンバーズボイス
5月		
6月	賞与支給 ※前年度の業績指標に基づく	
7月		
8月	12月賞与協議	
9月		
10月		12月賞与 メンバーズボイス
11月		
12月	賞与支給	
1月		
2月	6月賞与協議～4月まで	春の交渉 メンバーズボイス ※春の交渉では賞与の要求は行わない
3月		