



■センチュリートレーディングカンパニー直轄分会 7月・8月 労使会議報告

センチュリーの労使会議（経営懇話会・専門協議会）は、原則、毎月第4週木曜日に実施しています。

『経営懇話会』では、企業業績や時間外状況、有給休暇の取得のほか、会社方針の進捗状況の確認などを行います。

『専門協議会』では、労使通年協議事項（人事賃金制度関連 総時間労働短縮への取り組みなど）の制度内容や方向性などの確認、意見交換をしています。

【7月・8月の主な内容】

- ・各月の企業業績、時間外状況、有給休暇の取得状況
- ・従業員エンゲージメント調査報告について
- ・グループ部会（HDS、組合本部、支部労使4者会議の内容確認、今後の対応などについて
- ・グループハラスメント防止対策委員会について など



今回は、『2023年度 第1回グループハラスメント防止対策委員会』について

▼▼▼ メンバーの皆さんにお伝えします ▼▼▼

<グループハラスメント防止対策委員会の目的>

グループ内のハラスメントに関する問題を迅速・公平に解決し、ハラスメントの撲滅に向けた方針の発信と共通の取り組みを推進する。



<ハラスメントに関するグループ内の相談内容の傾向 特徴>

- ・上位職（ステージA、ステージB）からのパワーハラスメント件数が比較的多い。
- ・圧が強く口調のキツイ上司が理詰めで責めるので、誰にも何も言わせない雰囲気職場に漂っている。
- ・異動して以前の業務とは全く違う仕事なのに、業務については何も教えてくれず指示ばかり出す上司がいる。
- ・ハラスメントまではいなくても「感情の波の上下で接してくる上長に困っている」というケースが目立った。

<ハラスメント撲滅に向けた取り組みについて>

職場内での『**心理的安全性**(※)』を高めることが重要です！ 各人が意識することは？ 実践することは？

仲間と自分両方を大切にす ➡ **さんづけ運動・あいさつを再徹底しよう！**

※心理的安全性とは（アイミー・イトメントン教授が提唱

「**チーム内は対人リスクがなく、安全な場所であるとメンバー間で共有された状態**」と定義

★併せて、組合HPもご覧ください！

ログインID：if+社員番号8ケタ、PW：生年月日8ケタ ⇒



⇐ 労働組合LINEお友だち募集中！ 登録してリアルタイムな情報をGETしよう♪

