

# 雪まろげ & Over Drive

発行所：三越伊勢丹グループ労働組合  
新潟三越伊勢丹支部  
編集・発行：広報担当  
編集責任者：星田竜介  
三越伊勢丹グループ労働組合  
ホームページ：<http://www.imgu.or.jp>



●大切な企業情報です。一人ひとりが責任をもって保管しましょう。

## リモデル探検隊

新しくなったりモデルエリアをご担当者の方の  
想いとお伝えします

## 23年6月28日(水)オープン 5階リビング

2023年6月28日(水)に本館5階リビングの  
一部がリモデルオープンしました。



## 絨毯・カーテン／ジャハン

鮮やかな色調でありながら今の暮らしにマッチする、  
上質なこだわりの絨毯を中心にご提案します。



## ワイズフォーリビング

人気のショップのリニューアルオープン。より開放的  
な空間で世界観を感じていただけます。



## エミリオ・ロバ バイオフィリア

全国で初出店の新ブランド。ご家庭のリビングから  
オフィス環境まで幅広いシーンに対応します。



## 私の部屋

外光の入る明るい環境に、幅広くセレクトした生活  
雑貨が豊富に並びます。



## アートステーション

日常を豊かに彩る、アート作品やオーダーフレームを  
ご提案します。



5階FM 和泉美和子さんよりメッセージをいただきました。

全館の皆さん、多大なるご協力、本当にありがとうございます。  
5階リビングフロアは大規模なリモデルが進行中です。より多くのお客さま  
とつながりを深め、高感度上質な提案を実現させるため、様々な工夫が凝ら  
されています。オペレーション改善のためカウンター形状も見直しました。  
新しく生まれ変わる5階リビングをぜひ見に来てください。

食器・キッチンコーナーは  
2023年8月2日(水)オープ  
ンとなります。雪まろげ9月  
1日号でお知らせ予定です。

# 経営懇話会レポート

労使一体となって課題を解決すべく、月に一回テーマを決めてディスカッションをしています

## 議題①:新潟伊勢丹店と外商部の4月～6月の商況説明と7月以降の取組について

加藤店長と横山部長にそれぞれご説明と今後の方向性についてお伺いしました。

- ・新潟伊勢丹店のご説明：売上高83億65百万円（前年比102%、予算比98%）

コロナ5類に伴う客数増・売上拡大を取り込む狙いだったが、想定通りにはいかず苦戦しました。

7月以降の方向性：顧客の要望に対して全館で最大限お応えするため、担当の垣根を超えてオナーションの提案などを実施します。

**今年はブライダルや夏祭りなどオナーションニーズ強い想定。昨年並みで流さず、全館で盛り上げましょう！**

- ・外商部のご説明：総扱い高22億82百万円（前年比100%、予算比92%）

買上客数減少・アテンド率減少など、顧客との関係性構築に課題がありました。

**サテライト・市内ともに変革を進め、コミュニケーション活性で全体での顧客対応力を上げていきましょう！**

## 議題②:従業員の成長機会について

- ・組合からのご提言：

「働きやすい職場環境づくり」における「働きがい」としてメンバーの声の

多い、教育機会についてディスカッションしました。メンバーからは主に

「キャリアプラン」をすり合わせる機会の要望、現場で使う知識・スキルを得る機会の要望が出ています。

どのようにこれらの要望に応えることができるか、労使でディスカッションしました。



### 主なメンバーの声

### 会社の回答



### キャリアプラン

ゼネラリストとして多様な部署を経験することが求められる中、いつ・何を学ぶべきか、プランとして知りたい。また、会社と自分のキャリア意思をすり合わせる機会があるといいのではないのでしょうか。

これからのキャリアの構築については、もっと広い視点で検討し構築し直す必要があると考えています。しっかりと検討して少しずつ対象者を広げながら、プランのすり合わせと対話の場を作っていきます。

### 現場教育・サポート

経験の浅いメンバーをフォローする仕組みや意識づけをもっと強化してほしい。せっかく多様な経験を積む機会として異動しているので、本人のモチベーションが保てるようにフォローしてあげたいと思います。

一人の従業員がお客さまや関係者に幅広く対応できることを目指しています。経験の浅いメンバーに対して、誰がどのようにフォローするのか、負担をどう軽減するのか、早急に対応していきます。

OJTの代わりに勉強会を開催していただいている担当もある。各所属の勉強会の機会を職場単位だけでなく、もっと広く全館から参加できるようにすると、知識の広がりができるのではないのでしょうか。

好事例の共有ありがとうございます。知識やスキルを高める方法はこれまで以上に多様につくっていく必要があると思っています。動画視聴や座学だけでなく、新しい取組を様々に検討中です。

皆さんからの声を基に、労使で話し合っていきます。是非今後もご意見をお寄せください!!

# 教えて？ 職場探訪

各ご所属の事業や力の入れどころ、特色についてスポットを当てていきます。



## 健康管理室のみなさん



全館の皆さんがきっと一度はお世話になっている健康管理室の皆さんをご紹介します。

健康管理室には産業医、保健師、看護師の方が勤務されています。

日々の健康相談や面談に加えて、週に一度の職場巡視や健康診断の手配など、従業員の心身の健康を守るために様々な業務にあたっています。



## 主な業務・担当について教えてください

### ①従業員の皆さんとの健康相談

心身の健康にまつわる様々な相談に乗っています  
必要に応じて関係部署と連携して問題解決のサポートをします

### ②職場巡視 & 安全衛生委員会

衛生管理者として館内の安全・衛生チェックをしたり、安全衛生委員会で安全な職場環境のための意見交換をしています

### ③健康診断に関わる業務

発信・運営から、検診後の再検査のフォローまで担当します  
不備なく確実に遂行されるように注意しています

## 健康管理室の皆さんのご紹介



### お名前

産業医

佐藤先生  
伊藤先生  
若松先生

従業員の女性比率が高いこともあり、3人の女性医師が交代で月に8日(午後)勤務しています。3人とも専門は内科です。皆さんが心身ともに気持ち良く働けるようサポートしていきます！



血圧測定もできます

看護師・保健師

米岡クミさん  
東館麻貴さん  
山田裕美さん

趣味は音楽鑑賞です。主にJ-POPをきいています。

趣味:猫を愛でること♡(我が家には2歳の黒猫兄妹がいます!)

趣味は写真を撮ることです。お好きな方とお話ができたらうれしいです。

## 健康管理室の皆さんからメッセージ



皆さん、こんにちは。

健康管理室では体調がすぐれないときだけでなく、心身の健康にまつわる様々な相談を受け付けています。気になることがあれば、お気軽にお問い合わせください。

また、健康診断の結果がお手元に戻ってき始めていると思います。再検査が必要な方は速やかに、忘れずにお問い合わせいたします！！

本館7階 健康管理室  
(従業員用エレベーター降りて右手側の奥つきあたり)  
内線：2211・2854  
担当：米岡・東館・山田

# フードドライブプロジェクト ご協力ありがとうございました！



7月8日(土)～22日(土)約2週間、ご家庭で使う予定のない食料品の回収を実施しました。夏休み期間に入り、子どもたちへの支援がより一層必要になる時期に向けた社会貢献活動です。

第2回目となる今回もケース一箱分の食料品を「にいがた子ども食堂研究会」を通じて新潟県内の子ども食堂に寄付させていただく予定です。

ご協力いただき、ありがとうございました！



### 新潟子ども食堂研究会

新潟市中央区

新潟市を中心に、新潟県内の子供食堂をサポートする支援団体。

三越伊勢丹グループ労働組合  
新潟三越伊勢丹支部

～わたしのやすらぐ香り～

## 組合 オリジナルアロマ製作ワークショップ



- 日時 : **2023年9月8日(金)** 19:30～20:30
- 会場 : 7階 社員食堂
- 募集人数 : 先着40名 ※お取組先の方もOK
- 申込〆切 : **8月18日(金)** まで
- 参加費 : 組合員500円 非組合員(お取組先含む)700円
- 支払方法 : エムアイカード決済
- 持ち物 : 手拭き用タオル

※参加希望の方は、各階休憩所・労働組合事務所にある**申込書**にご記入の上、労働組合事務所へご持参ください



画像は全てイメージです。

### 【初めての方でも大丈夫です！】

- \* 体質診断と、直感で選んだアロマから、あなたの「今」をひもときます。
- \* 選んだ香りを基に、お好みのご用途で使えるアロマスプレーを作ります。

講師：桜井由紀子 (NARD JAPAN認定アロマ・トレーナー アロマ・セラピスト)

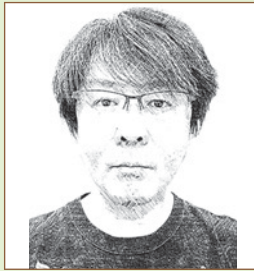


<お問合せ・お申込み>  
労働組合 (内)2251 (外)025-243-7566



# ハローページ

- Q1. 星座と血液型
- Q2. 趣味は？
- Q3. おすすめの一軒
- Q4. 好きな人のタイプ
- Q5. 最近あったラッキーな事  
もしくはアンラッキーな事
- Q6. もし旅行に行くなら
- Q7. 全社の皆さんに一言
- Q8. 次回の方をご紹介下さい



新  
潟伊勢丹  
外商部 外商管理  
小柳裕樹さん



新  
潟伊勢丹  
第二販売担当 1階  
坂爪奈々花さん

- Q1. 双子座のO型です。(5星3心占いだと金のイルカ座らしいですが詳細は知りません。) ずっとB型と思ってましたが10年ほど前の健康診断でO型なのが判明しました。看護師さんから『再検査しますか?』と聞かれた際に、『BでもOでもどっちでもいいです』と答えた様子からO型が正解のようです。
- Q2. YouTube鑑賞です。もともと音楽や映画が好きでしたが、それ以外でも料理番組、都市伝説、オカルト、バラエティ、など幅広いチャンネルを観ています。休日は僕が炊事当番とうやおやのうちに決まってしまったので料理番組はかなり重宝しています。
- Q3. もう数年行ってませんが、沼垂にある蕎麦ダイニングのばいりやです。蕎麦はもちろんですが燻製も美味しく、店主やお母さんの人柄もあり、とても居心地の良いお店です。
- Q4. 常識にとらわれず、奇想天外な発想をする人に憧れます。ただ、大抵は、奇想天外というより奇っ怪な発想で振り回されるだけだと思うので、直接の接点は持たずに遠目で見てみたいです。
- Q5. 特にありません。平凡な日々です。
- Q6. 友達が住んでるタイです。(行ったことはありません。)
- Q7. 外商からはワガママで急なお願いも多いと思いますが、いつもスピーディーで丁寧なご対応ありがとうございます。本当に助かっております。
- Q8. なぜか家族が不思議と縁がある、IMP D (建装) の伊藤学さんに繋がります。

- Q1. おうし座・A型
- Q2. 一人でランチや映画を観に行くことです。最近ラーメン屋に行くとしれっとカウンターに座れるようになりました。あとは天気がいいと大体洗車します。
- Q3. 地元のラーメン屋「こまどり」です。バターみそが美味しいお店です。
- Q4. 干渉しない人がいいです。笑 好きなようにさせてくれる人がタイプです。
- Q5. アンラッキーなことは、飼い猫が脱走をして帰ってこないことです。
- Q6. フィリピンのセブ島です。海がきれいな所、自然豊かな所でいやされたいです!
- Q7. 蒸し暑くなってきましたが、体調を崩さないように気を付けて頑張りましょう。
- Q8. 同じディオールの後輩、鈴木彩加さんです。入社してわずかですが、いつも必死に頑張っている姿に刺激を受けています。

## 介護・介護準備勤務規程を改定します

### 【介護勤務について】

介護と両立しながら働く仕組みは、現行の「介護・介護準備勤務規程」と、23年度から新たにスタートした「短時間勤務規程」があります。この二つの制度の整合性をとるために改定を実施します。

### 【制度改定項目】

	介護・介護準備勤務規程	短時間勤務規程
取得の順番	① 最初に取得	② ①を取得後、上限の3年間に達した後取得
取得の上限年数	1 対象家族につき3年間	1 対象家族につき5年間
一日の労働時間の短縮	○	○
週の所定労働日数の低減	規程なし ⇒ ○	○

最初に取得する「介護・介護準備勤務規程」でも、週の所定労働日数の低減を可能にします。

### 【所定労働日数を低減する場合のポイント】

- ・ 一月あたりの各個休日の日数を14日とする
- ・ 原則として週3日取得する
- ・ 所定労働時間の短縮との併用は不可

### 【スケジュールについて】

- ・ 9月1日～制度運用スタート

**\* 人事消息 \***

おつかれさまでした。



6月29日付退職者

総務・経営企画部総務・人事担当付育児休業  
神田 かおり さん(メイト社員)

7月30日付退職者

総務・経営企画部総務・人事担当付  
吉田 秀明 さん(エルダースタッフ)

販売部第二販売担当1階  
中川 メイ さん(メイト社員)

お客様広域外商・サテライト営業担当長岡ショップ  
綱嶋 勝敏 さん(メイト社員)

7月31日付退職者

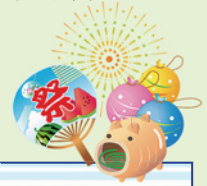
販売部第一販売担当5階  
大橋 順子 さん(メイト社員)  
※引き続きエルダースタッフとして勤務されます。

**8月 共済会窓口カレンダー**

□ は窓口お休み。 窓口受付時間 10:00~17:45

日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

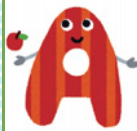
- ◆上記スケジュールは予告無く変更になる場合があります。
- ◆業務都合により不在にする場合があります。
- ◆窓口がお休みの日に申請をお急ぎの場合は、共済会本部(新宿)へ連絡してください。(内線 801-23-914/外線 03-5273-5139)



**お悩み相談Q&A ~勤務記録の修正について~**



毎月勤務記録 (Time3) を各休の振替から修正するのがとても大変です。  
何か業務改善になるような方法はありませんか？



勤務記録 (Time3) については、スタイリストサービス担当の方が各休の振替を事前に修正しています。  
前月にワークが決まったら、本館7階のスタイリストサービス(社員食堂の奥、組合事務所の隣)に提出してください。

※注意事項：

- ・対象は作業量の観点から本館店頭部門とサテライト(試験運用)のみとさせていただきます。
- ・原則は統一フォーマット(人事より各担当宛に発信済)を使用。
- ・締切は前月末まで。
- ・提出後の各休変更は各所属で Time3 を修正してください。
- ・勤務区分(早番・遅番)の変更登録はサービス対象外です。



雪まろげのバックナンバーは労働組合のホームページから見られます。  
URL⇒<https://members.imgu.or.jp/ea017>

QRコードはこちらから⇒



皆様のご意見をお寄せください。

- ①労働組合活動についてのご意見
- ②雪まろげの感想・ご意見



QRコードはこちらから⇒

