

三越伊勢丹グループ労働組合 名古屋三越支部

2023年8月 メンバーズVOICE資料

本議案書に関する説明動画は右記から
ご確認ください、ご意見お待ちしております。
※今回は集合形式でのメンバーズVOICEは
おこないません。

IMGU 公式マスコットキャラクター→
イングちゃん



動画二次元コード

※ リンク先は組合HPです
ログインID:55+社員番号8ケタ
パスワード:生年月日(小文字8ケタ)



ご意見・ご質問
フォーム





基本理念	5つの行動基準
<p style="text-align: center;">目的 わたしたちの幸せを創造し続けること</p> <p style="text-align: center;">3つ使命 安心して働くための雇用の確保と労働条件の維持向上 企業の持続的な発展にむけたチェックとサポート かけがえのない豊かな環境と安心して暮らせる社会の実現</p> <p style="text-align: center;">5つの大切にしたい考え方 民主的な合意形成をおこない、全員で責任を持ち実践する 先進的なビジョンと広い視野を持ち、常に挑戦し続ける すべての働く仲間と連携し、一人ひとりが持つ多様性を全体の力にする 対等な労使関係を維持し、誠意ある対話による創造的な結論を目指す 高い倫理観を持つとともに、よりよい未来のための社会的責務を果たす</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「倫理観」 社会の一員として、秩序を守り良識を重んじること 2. 「向上心」 広い視野を持ち、自身の価値を高めるために学び続けること 3. 「相互尊重」 人を大切にし、多様な価値観を認め合うこと 4. 「挑戦」 変化を愉しみ、自ら変革に向けてチャレンジすること 5. 「主体性」 自ら活動の意味を見出し、自分の見解をもって行動すること

目次

前提認識.....	- 3 -
名古屋三越の業績.....	- 3 -
労使通年協議.....	- 4 -
労使通年協議の位置づけ.....	- 4 -
労使通年協議にむけた考え方.....	- 5 -
2023年度労使通年協議の検討項目(案).....	- 6 -
営業条件.....	- 7 -
2023年度下半期営業条件会社申し入れ内容.....	- 7 -

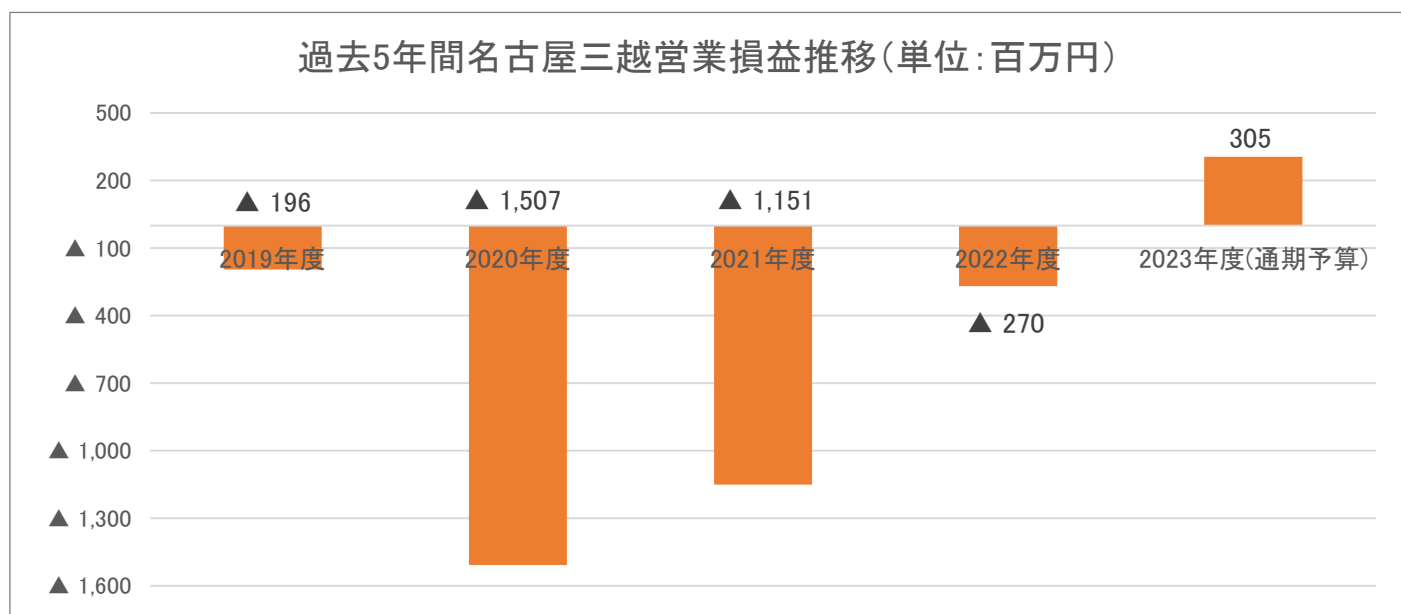
名古屋三越の業績

名古屋三越の業績

- ・ 2022年度は①基盤確立、②収入を増やす、③コストコントロールを切り口にさまざまな取り組みをおこないました。
- ・ 例えば②収入を増やすでは、栄店食品フロアのリモデルや三越豊田の開店、その他営業収入の拡大については、栄店・星ヶ丘店での大型定借の導入や、個客ニーズにお応えすべく、首都圏ネットワークセールス拡大、外商部新規ソリューション担当の設立により、ふるさと納税や不動産、自動車などの百貨店外コンテンツによる企業間取引の拡大をおこないました。
- ・ 結果としては2022年度を終えて、2021年度から大幅な業績改善となったものの、2022年度期初営業利益予算は未達でした。
- ・ 名古屋三越として最重要課題である早期の単年度黒字化にむけて、2023年度は営業利益305百万円の達成を掲げ、期初以下のとおりポイントが発信されました。
 - ①その他営業収入の拡大
 - ②各店の営業力強化
 - ③「百貨店の科学」の推進
- ・ ③「百貨店の科学」とは売上を最大化し、経費を適正化するという百貨店商売の基本を正しく理解し、定量的な指標に基づいて利益を追求していく(利益志向に転換する)考え方のことです。
- ・ その取り組みの一例は2023年度4月1日付の組織改正です。
- ・ 大規模な改正は実施せず、既存業務の見直しをおこない、組織を効率化・集約化等の観点に立ち、年度計画の達成確度を高める内容に的を絞って組織を変更しました。
- ・ 第1四半期終了時点では、売上高のプラスもあるものの販管費(宣伝費・ポイント費・時間外手当など)の統制もあって、営業利益▲28百万と予算比+6百万円、前年比+167百万円と着実に結果が出始めています。

過去5年間の売上高・営業損益推移(単位:百万円)						
		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度 予算
売上高	栄店	46,467	37,104	40,155	42,007	44,090
	星ヶ丘店	17,865	15,004	15,416	19,602	16,000
	ラシック店	23,349	16,792	18,109	15,646	20,604
	合計	87,681	68,900	73,681	77,255	80,694
営業損益	名古屋三越計	▲196	▲1,507	▲1,151	▲271	305

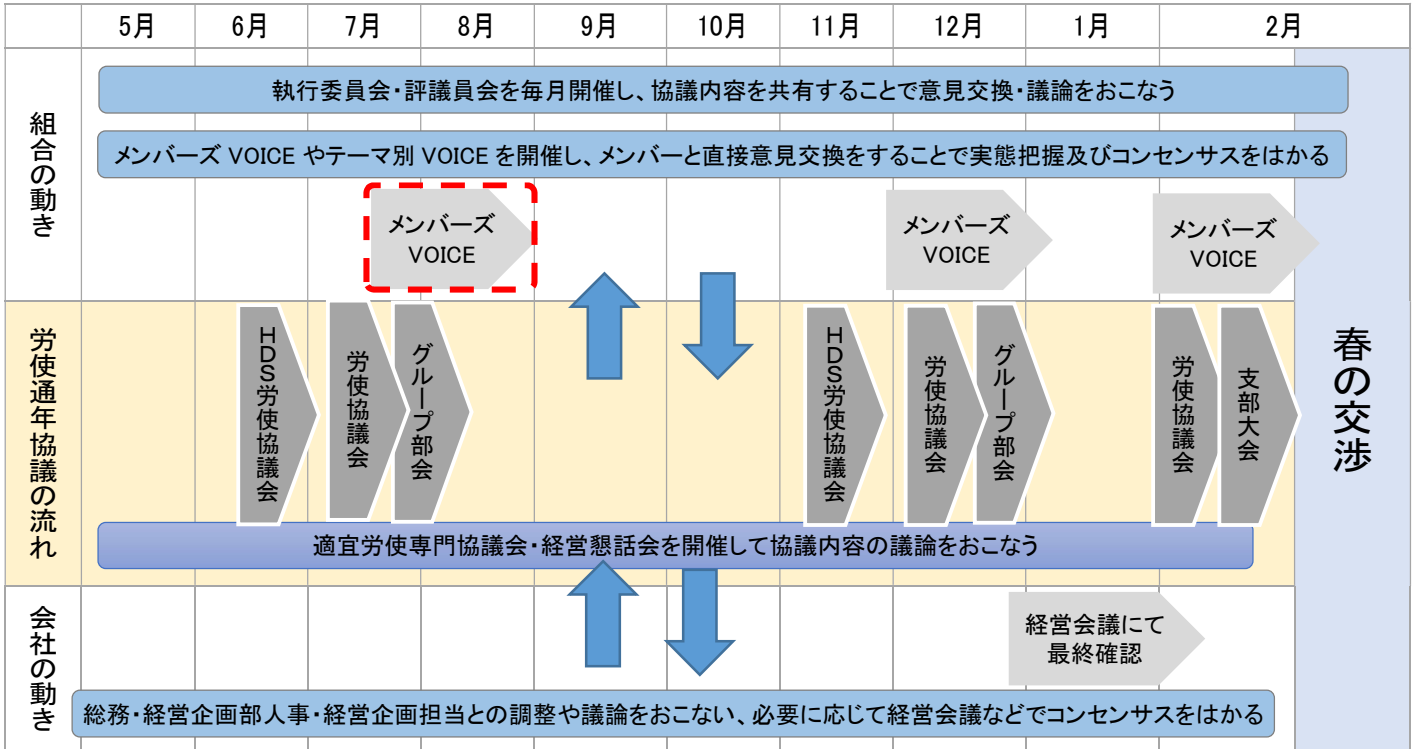
※ラシックはみなし売上を記載しています。



労使通年協議の位置づけ

労使通年協議の1年間の流れ

- ・ 労使通年協議とは「年間を通じて労使で課題認識の共有、解決策の議論をおこない、必要な制度改定の成案化を目指す」という協議形態です。
- ・ 2023年度は5月31日に開催されたHDS労使専門協議会の内容も踏まえてスタートします。

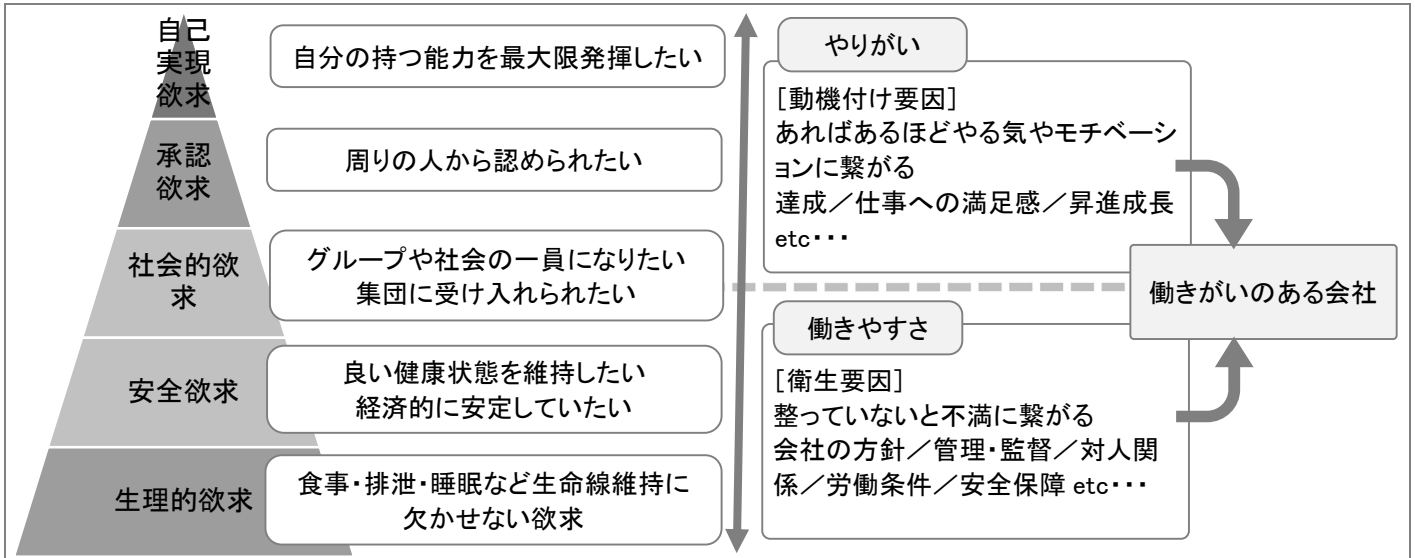


今回のメンバーズVOICEの位置づけ

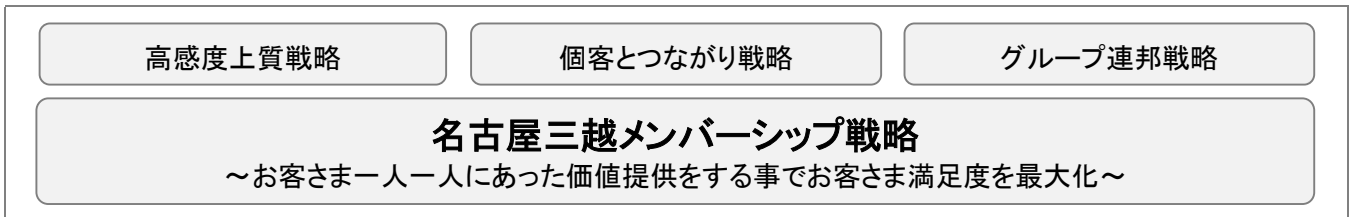
- ・ 労使通年協議は、1年間をつうじて労使で課題認識の共有や、課題の解決にむけた議論をおこない、各種制度改定の成案化をめざしています。
- ・ 今般2023年度労使協議会にあたり、制度改定にむけた課題や考え方など、2023年度労使通年協議の検討項目および概要についてご報告いたします。
- ・ 今後の労使通年協議スケジュールとしては、労使での協議内容の進捗や改定の方向性については2023年12月開催(予定)のメンバーズVOICE等により、中間報告をおこなう予定です。
- ・ また、2024年2月開催(予定)の春の交渉メンバーズVOICEでは、今回お伝えする労使通年協議項目に関わる2023年度最終の労使議論状況についてお伝えさせていただく予定です。

労働組合の労使通年協議にむけた考え方

- ・ 企業業績の不透明さや企業戦略の変化、従業員の価値観が多様化する昨今の環境に対応するためには、従業員一人ひとりの自立かつ自発的な行動が必要であると考えます。
- ・ また、それらの行動が生まれるためには下記記載の「働きがいのある会社」を目指すことが重要であると考えます。



▼名古屋三越経営戦略



- ・ 名古屋三越の経営戦略でもある「顧客満足度の最大化」の実現は、労働組合として考える「働きがいのある会社」となる一因であると考えています。
- ・ その中で2023年度は企業存続のための営業利益の単年度黒字化とライフワークバランスの実現にむけた働く環境の整備を両輪で進めていく必要があります。
- ・ 上記を成し遂げるためにはメンバー一人ひとりが経営戦略を日々の行動に落とし込み、実践していくことが重要と考えます。
- ・ 労働組合の役割としてはそのような行動変容を後押しし、創意工夫をするメンバーの頑張りモチベーションを高める一助となることであり、ひいては限られた原資の中で一人ひとりの頑張りが報われるような制度・環境構築を目指すことであると考えます。

人事賃金制度改定をおこなう目的

- 会社の経営戦略を実現するための仕組みを整備することで、従業員個人と企業全体の双方の成長につなげる
- 戦略実現による将来の発展を見据え、従業員のやりがいや働きがいにつながる仕組みの構築

考え方	該当する項目・内容
① 経営戦略の実現にむけた自発的行動の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・ 本給制度の変更 ・ 適正な労働時間管理の推進
② 戦略実現による将来の発展を見据えた、現在必要な取り組みの検討	<ul style="list-style-type: none"> ・ 風土改革の推進 ・ 賞与制度の変更

2023年度労使通年協議項目

<年間を通じて労使で課題認識の共有や、課題の解決にむけた議論をおこない、成案化を進めていく項目>

	項目	議論のポイント
1	社員・メイト社員賞与制度の変更	<ul style="list-style-type: none"> 部門業績の加点的対応の解消後取り扱い 従業員への還元方法の検討
2	最低賃金改定への対応	<ul style="list-style-type: none"> 愛知県の地域別最低賃金改定状況を踏まえた対応 最低賃金改定に伴うフェロー社員の職種間の時間給の再整理の検討
3	ライフワークバランスの実現にむけた 両立支援制度の整備	<ul style="list-style-type: none"> グループガイドラインに則った育児勤務制度の整備ならびに短時間勤務制度への育児の事由拡大の検討
4	総実労働時間の短縮	<ul style="list-style-type: none"> 時間外労働削減および有給休暇の取得促進
5	適正な労働時間管理の推進	<ul style="list-style-type: none"> PC使用時間適正化システムの活用による時差時間の解消と長時間労働の発生防止

<労使で課題認識の共有や解決にむけた議論をおこない、成案化にむけて研究ならびに必要なに応じて制度化を進めていく項目>

	項目	議論のポイント
6	ステージ C 本給制度の変更	<ul style="list-style-type: none"> 個人が積み重ねてきた成果を確保しつつ、一定の歩みやステップを実感できる制度の構築 「資格給」、「個人成果給」、「役割給」とし、期待役割を処遇に反映できる仕組みの検討
7	メイト社員本給制度の変更	<ul style="list-style-type: none"> 個人が積み重ねてきた成果を確保しつつ、一定の歩みやステップを実感できる制度の構築 「資格給」、「個人成果給」、「役割給」とし、期待役割を処遇に反映できる仕組みの検討
8	60歳以降の活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> 今後の要員構成推移や法改正ならびに業界動向を踏まえた人事・賃金制度の構築の検討
9	各種手当の在り方	<ul style="list-style-type: none"> 1月2日出勤手当の検討

営業条件

2023年度下半期営業条件会社申し入れ内容

- 2023年度下半期(10月～3月)営業条件の会社申し入れ内容は、下記の通りです。
※2022年度との変更点を赤字にしています。

2023年度下半期基本営業時間について

店舗	当該フロア・ショップ等	基本営業時間	備考
栄店	B2階～3階、9階	10:00～20:00	※9階は免税カウンター及びレストランのみ
	4階～8階	10:00～19:00	
ラシック店	B1階～6階	11:00～21:00	
	7階～8階レストラン	11:00～22:00	
星ヶ丘店	B1階～1階フードガーデン	10:00～20:00	
	1階(非食品)～8階	10:00～19:00	
三越豊田	T-FACE A館2階	10:00～20:00	※SCIに準ずる
エムアイプラザ	エムアイプラザ各務原	9:00～21:00	※SCIに準ずる
	エムアイプラザ常滑	10:00～21:00	※SCIに準ずる

特定期間の営業時間変更について

店舗	理由	期間	対象フロア	営業時間	備考
栄店	年末営業	2023年12月30日(土)	B1階	9:00～20:00	
		2023年12月31日(日)	B1階	9:00～18:00	
	年始営業		2024年1月2日(火)	B2階、1階～9階	10:00～18:00
		B2階～3階、9階		9:30～20:00	
ラシック店	年末営業	2023年12月31日(日)	全館	11:00～18:00	
	年始営業	2024年1月2日(火)	B1階～6階	9:30～21:00	
			7階～8階 レストラン	11:00～22:00	
		2022年1月3日(水)	B1階～6階	10:00～21:00	
星ヶ丘店	年末営業	2023年12月30日(土)	B1階～1階 フードガーデン	9:00～20:00	
		2023年12月31日(日)	B1階～1階 フードガーデン	9:00～18:00	
			1階(非食品)～8階	10:00～18:00	
三越豊田	年末営業	2023年12月31日(日)		10:00～18:00	※SCIに準ずる
エムアイプラザ 各務原	年末営業	2023年12月31日(日)		9:00～20:00	※SCIに準ずる
	年始営業	2024年1月1日(月・祝)		8:00～21:00	※SCIに準ずる

エムアイプラザ 常滑	年末営業	2023年12月30日(土)、31日(日)		9:00～ 20:00	※SCIに準ずる
	年始営業	2024年1月1日(月・祝)		9:00～ 20:00	※SCIに準ずる

各店の店舗休業日について

- ・ 栄店・ラシック店・星ヶ丘店ともに2024年1月1日(月・祝)のみ休業日とします。

2023年度下半期営業条件に関する会社の考え方

- ・ 2022年度下半期は、栄店・ラシック店の基本営業時間を変更します。
- ・ これまで営業体制は、外部環境が変わっていくなかで①収益性②お客さま満足③従業員満足④競合環境の4つの視点を総合的に勘案し、時代性に合わせ柔軟に対応してきました。
- ・ 今回の変更の基本的な考え方と目的は、「名古屋三越の収益性を高めるために、働き方を変える。お取引先さまスタイリストを含めた従業員の要員効率を高め、満足度を上げる。」です。
- ・ 2023年度下期からの営業時間の変更点として栄店4階～8階の閉店時間を1時間早め営業時間を19時までとします。ラシック店では7階、8階レストランフロアの閉店時間を1時間早め営業時間を22時までとします。
- ・ 上記の変更をおこなうことで、限られた経営資源を利益が出ているフロアに集中し、収益の改善をはかり、その結果としてお取引先さまをふくめた要員効率の改善や従業員満足の向上をおこなっていきます。

今後のスケジュール

- ・ 2023年8月9日(水)に上記のとおり、会社より申し入れがありました。
- ・ これらの申し入れに対して、働き方の観点からメンバーズVOICEや労働組合機関会議を通じて意見集約をおこない、2022年8月21日(月)の労使協議会にて労働組合から回答をおこない、その後会社より全社通達を予定しています。

【MEMO】

労働組合は下記SNSにおいても様々な情報をお届けしています！



本件に関するお問い合わせ先

三越伊勢丹グループ労働組合 名古屋三越支部
支部執行委員長：林 佳 弘（ハヤシ ヨシヒロ）
書 記 長：中住 萌里（ナカズミ モエリ）
書 記 次 長：近藤 光貴（コンドウ ミツキ）
内線TEL：820-1661 / 外線TEL：052-252-1661
右記二次元コードからもご質問を受け付けております。お気軽にご連絡ください。

▼ご質問フォーム

