

適正な労働時間管理の実現に向けた労使共同宣言

労働時間管理ルールへの遵守と業務改革に取り組めます。

✓ 労働時間の正しい記録を徹底します



本人

始業・終業時間以外の打刻や時間入力、記録の不正な改変はしません



上司

上司は、部下が労働時間を正しく記録しているかを必ず確認し、必要に応じて修正を指示・指導します

✓ 全員が業務改革に取り組めます



本人

一人ひとりが業務改革の“たね”を見つけ、チームで解決します



上司

業務の『やめる・まとめる・偏りをなくす』を決断・実行します

✓ 対話を通じて推進します



本人

業務の進捗や業務の課題を、上司やチームに共有・相談します



上司

部下やチームが持つ課題を十分に把握するために、『対話の時間』と『対話の風土』をつくります