

2023年度労使通年協議項目

<年間を通じて労使で課題認識の共有や、課題の解決にむけた議論をおこない、成案化を進めていく項目>

	項目	議論のポイント
1	社員・メイト社員賞与制度の変更	<ul style="list-style-type: none"> 部門業績の加点的対応の解消後取り扱い 従業員への還元方法の検討
2	最低賃金改定への対応	<ul style="list-style-type: none"> 愛知県の地域別最低賃金改定状況を踏まえた対応 最低賃金改定に伴うフェロー社員の職種間の時間給の再整理の検討
3	ライフワークバランスの実現にむけた 両立支援制度の整備	<ul style="list-style-type: none"> グループガイドラインに則った育児勤務制度の整備ならびに短時間勤務制度への育児の事由拡大の検討
4	総実労働時間の短縮	<ul style="list-style-type: none"> 時間外労働削減および有給休暇の取得促進
5	適正な労働時間管理の推進	<ul style="list-style-type: none"> PC使用時間適正化システムの活用による時差時間の解消と長時間労働の発生防止

<労使で課題認識の共有や解決にむけた議論をおこない、成案化にむけて研究ならびに必要なに応じて制度化を進めていく項目>

	項目	議論のポイント
6	ステージC本給制度の変更	<ul style="list-style-type: none"> 個人が積み重ねてきた成果を確保しつつ、一定の歩みやステップを実感できる制度の構築 「資格給」、「個人成果給」、「役割給」とし、期待役割を処遇に反映できる仕組みの検討
7	メイト社員本給制度の変更	<ul style="list-style-type: none"> 個人が積み重ねてきた成果を確保しつつ、一定の歩みやステップを実感できる制度の構築 「資格給」、「個人成果給」、「役割給」とし、期待役割を処遇に反映できる仕組みの検討
8	60歳以降の活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> 今後の要員構成推移や法改正ならびに業界動向を踏まえた人事・賃金制度の構築の検討
9	各種手当の在り方	<ul style="list-style-type: none"> 1月2日出勤手当の検討