

立川 分会

第10期活動テーマ

元気な挨拶『根・仁・知・和(こんにちは)』サイクルの実践!
“根”根気強く声を聴く “仁”人にやさしく “知”学びを楽しむ “和”コミュニケーション良く

第10期前半(2022年10月～2023年9月)

重点取り組み

「メンバーの働き方の現状を「聴く」機会を増やし、要員数と業務量の課題を吸い上げ、働き方改善に取り組みます」

活動目標・具体的アクション

VOICEサイクル (現場活動)

- VOICEサイクルを通じて現場で起きている実態の声を「聴く」機会を増やします。

メンバーの働き方改善に向けて、現状・実態を「聴く」機会を増やし、月に1回「聴く」「話し合う」機会を設定・実行します。

- ➡立川店の要員体制と業務量のバランスの現状・実態について、メンバーの声を「聴く」テーマ別VOICEを行います。
- ➡立川店の組織体制の現状・実態について、テーマ別VOICEを行います。

経営対策

- 健全な労使関係の構築を引き続き行い、メンバーのリアルを伝え、働きやすい環境づくりに繋がります。
- 立川店の経営方針に関するサポートとチェック機能を引き続き強化し、相互理解に繋がります。

メンバーと「話し合う」ことにより出た課題をタイムリーに伝えるため月に1回の職場懇話会の開催と、メンバーに身近な兼任役員を通じて、メンバーのリアルな声を直接伝えます。

- ➡月に1回のテーマ別VOICEで出てきた実態や課題を伝え、改善策を提案します。
- ➡3か月に1回を目安に立川店の方針に対して進捗確認チェックを行い、適宜メンバーの理解に繋げるためのサポートをします。

広報活動

- 立川分会活動の報告は、タイムリーにわかりやすく「知らせる」ことを目指します。

テーマ別VOICEで「聴いて」、課題を「話し合い」、職場懇話会でメンバーの声を「伝える」、VOICEサイクルを広報で報告します。

- ➡分会活動報告は、職場懇話会の報告はマスト、タイムリーにわかりやすい内容で発信します。
- ➡立川店所属紹介を兼任役員主体で月に1回発信し、組合活動を身近に感じてもらえるような広報を目指します。

