『安心して働くことのできる職場環境づくり』に向けた労使共同宣言

～後編『ハラスメント・ゼロ』について～　労使共同宣言より引用

『安心して働くことのできる職場環境づくり』に向けた労使共同宣言

いかなるハラスメントも絶対に行わず、一切許容しません

・共に働く仲間と自分自身の**両方を大切に**します

皆が、“相手の異なる意見を受け止める”“自分の気持ちも素直に伝えられる”、『対等で信頼感のある職場』をつくります

・**正しい知識と高い意識**をアップデートし続けます

『やってはいけないこと』『言ってはいけないこと』を正しく理解し、主体的に「ハラスメント・ゼロ」に向き合います

・**見て見ぬふりはしません**

ハラスメントかも？と思ったら見過ごさず、“声を掛ける”“相談する”など、皆が勇気を持って行動します
会社は、相談や通報には誠実に対応し、ハラスメントには厳正に対処します

株式会社三越伊勢丹ホールディングス　取締役 代表執行役社長 CEO　細谷　敏幸

三越伊勢丹グループ労働組合　本部執行委員長　菊池　史和

✓ ハラスメント防止に向けた各種ポスターの掲出による啓発活動を労使で行っています。