



日本橋分会 5月 組合活動ニュース

《5月 主な活動》

日にちと活動	内容
5月9日(火)・10日(水) ダイバーシティ活動 子育てcom	子育てに関わりのある日本橋本店従業員同士で、子育てと仕事の両立に関する情報交換を行いました。
5月11日(木) 18日(木) 29日(月) 【サテライト営業部】テーマ別VOICE	エリアASMを対象に意見交換を行いました。
5月19日(金) 【労使】職場懇話会 	丸井店長、兼藤統括部長、太刀川総務部長、日高営業計画・運営部長にご出席をいただき意見交換しました。
5月26日(金) 【労使】安全衛生委員会 	店内環境、労務状況について確認しています。5月の安全衛生委員会では、会社から本館3階休憩室の改装工事実施(6月上旬～)について報告がありました。

《5月の活動ピックアップ》

5月19日(金) 【日本橋本店】職場懇話会

丸井店長、兼藤統括部長、太刀川総務部長、日高営業計画・運営部長にご出席をいただき、今年度1回目の職場懇話会を開催しました。



今回会社からは、2022年度業績結果とステージBを対象に実施している「2023年度店長対話会」の内容をお話いただきました。

組合からは、2023年2月に実施した「新お買場帳場制度」と「お歳暮ギフトセンター応援」に関するアンケート結果を報告しました。

報告後、丸井店長から『業務の効率化』について言及がありました。

日本橋本店の取り組みについては、2023年度も現場の皆さまに状況をお伺いしながら日本橋本店経営と意見交換を実施していきます。

安全衛生委員会

月1回の安全衛生委員会では労務状況も確認しています。「適正な労働時間管理」を実現に向けて、労働時間の正しい記録を実施しましょう。そして業務改革は全員で考えていきましょう。

以下、労働協約【安全衛生管理規定】より

労働安全衛生法の主旨にのっとり、業務遂行にあたって発生する災害事故を防止するため、安全衛生に関し責任体制の明確化及び自主的活動の促進を図るために必要な事項を定め、従業員の安全健康を確保するとともに、快適な作業環境を作り、もって業務遂行の円滑化と能率の向上を図ることを目的とする。





安全衛生委員会では、従業員の安全と健康を確保するとともに作業環境に関する会社の取組みも確認しています。

日本国内で新型コロナウイルスへの感染拡大がみられた際には、新型コロナウイルス感染症に関する従業員から寄せられたさまざまな声も伝えていました。

現在は2023年5月8日をもって新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置付けが変更されることに伴い、政府の「基本的対処方針」が廃止され、三越伊勢丹でも労務・就業上の取扱いの変更や感染予防対策を縮小するなど対応しています。前例のない新型コロナウイルス感染症予防対策に係わった日本橋本店総務部のみなさまが行っていたさまざまな取り組みをご紹介します。

総務部

コロナ休業からの営業再開時、「三越さん待ってたわよ」「がんばって」と沢山のお客さまより激励のお声掛けをいただき感動しました。

従業員の健康と安全を担保しながら、お客さまのご期待にどう応えるか、店内のみなさんと一丸となって考えました。



(左から)日本橋本店総務部 収支構造改革:矢部 弘さん・リスクマネジメント:越後 雅之さん・人事・労務厚生:水野 馨さん・総務推進:鈴川 雅弘さん

啓発

- ・正確な情報の収集/発信
- ・感染予防対策実施の働きかけ (ポスター制作・館内放送など)

労務管理

- ・罹患状況の確認 (本社連携)
- ・就業相談・勤怠管理フォロー

予防対策

- ・パテーションや消毒液の準備・設置
- ・職場や福利厚生施設の消毒・換気
- ・新型コロナワクチン職域接種の実施

健康相談室



健康相談室のみなさん、新型コロナウイルス感染症対策に伴い、職域接種の取り組みや従業員へのご対応に感謝申し上げます。

日本橋本店総務部
人事・労務厚生
産業医 松田 正道さん



新型コロナウイルス感染症の流行期には、「社内で死亡者を出さない」ことが我々の使命だと考えました。そこで、会社と連携し、身体の弱い従業員の方に対する配慮や首都圏で働く方のための職域接種を行いました。



松田先生が取り組む【がん相談窓口】について教えてください。

がんにかかるとパワーが落ちます。そのため自分や家族ががんになった時にいろいろ相談できる存在が必要だと感じ【がん相談窓口】を開設しました。紹介状を書くこともあります。家族ががんになった時の相談もあります。自分から来る人や、上司や社内の人たちに「松田先生に相談に行ってみたら」と言われて来たという人もいます。1度相談に来た人の中には、その後もさまざまな事で悩んでいる時に「話を聞いて欲しい」と言ってやって来る人が多いように思います。

病院で医師として働いている時からグリーフケア※を大事にしてきました。今、日本橋本店で何でも相談できる“よろづ相談窓口”の必要性を感じています。話を聞くことで従業員のみなさんが少しでも元気になってもらえれば幸いです。これからもスタッフと協力してさまざまな相談を受けていきたいと考えています。

※グリーフケア・・・悲しみを抱える人をサポートすること



(左から)堀切 由香里さん
坂本 文さん
鈴木 敦子さん



<イングちゃん>
IMGU公式マスコット
キャラクター

ホームページ



LINE



Viva(yammer)
コミュニティ



ご質問やご相談は下記の担当までご連絡ください

連絡先:労働組合 三越伊勢丹支部 日本橋分会
内線:801-23-911
担当:濱野・中村・阿部・眞鍋