

テーマ1：4階連絡通路の開放

- 事務館4階『連絡通路』については、6月6日（火）より夏季限定で開放となりました。
- 安全配慮の確認や、利便性が高まることに対する従業員の声など総合的に勘案した結果、期間を限定して開放する方向性であることを委員会内で確認しています。
- 通行時は、段差や雨の日の濡れた床での転倒事故などを気をつけながら利用しましょう。

テーマ2：7階お客様用喫煙所の開放

- 店内のお客さま用の喫煙所については、5月21日（日）より開放となりました。
- 5月8日以降のコロナ対応転換やお客さまからの要望を踏まえて、開放していく方向性であることを委員会内で確認しています。

テーマ3：安全衛生計画書

- 年度毎に職場の安全管理・健康管理に向けて基本的な考え方や方針に関わる計画書を策定しているため、安全衛生委員会の中で内容について意見交換を行っています。

本年度の重点目標・主な取り組み※安全衛生計画書より引用

項目	主な取り組み(検討内容)
適正な労務管理	時間外対応に対して上司に相談し、上司が指示・判断する※次頁参照
受動喫煙対策	お客さま用喫煙所のあり方を検討する
新型コロナ対策	5/8以降の感染対策についてお客さま・従業員向けに対応を進める
健康増進	従業員の健康増進に寄与するイベントを実施する (血管年齢測定・ウォークラリーなど)

長谷川さんに【一問一答】聞いてみました！！



インタビュー&編集
白川 智也



プロフィール
長谷川 文洋さん
 ・2001年伊勢丹入社 紳士(商品部担当)
 ・2018年～ 不動産事業に移動
 直近2年間は<FOOD&TIME ISETAN>
 横浜および大船店長

▶函館での休日の過ごし方は？

- ・ランニング(年間1,000kmが目標。函館ハーフマラソン出場予定です。)
- ・山登り(函館に来てから汐首山、恵山に登りました。夏に駒ヶ岳に登る予定です。)
- ・スポーツ観戦(主にラグビー。写真は前回W杯準決勝を息子さんと観戦された時のものです。)
- ・読書(村上春樹) 一番最近読んだ本「街とその不確かな壁」



▶函館に来て一番驚いたことは？

- ・家から車でわずか30分の汐首山に、野生の馬の群れがいたこと。



▶これまでの経験で印象に残る成功体験は？

- ・百貨店から異動後間もなく、<FOOD & TIME ISETAN OFUNA>の開業準備PJTのリーダーを務め、SC店舗の開店を成し遂げたこと。

▶これからの函館丸井今井に期待すること

- 【お店について】
- ・挑戦と変革を実現し、全国の地方百貨店再生のモデルケースになること。
- 【従業員へ】
- ・心身両面での健康、および、一人ひとりが働きがいを見つけること。



第25号
【発行日】
2023年6月20日火曜日

【発行者】
IMGU
北海道統括支部
函館丸井今井直轄分会
外線：(0138) 32-1033
内線：1033

【IMGU HP】
<http://www.imgu.or.jp>
下記QRコードからも
アクセスできます



イングちゃんステッカーもプレゼント♪



『安心して働くことのできる職場環境づくり』に向けた労使共同宣言

- 三越伊勢丹グループ各社においては、企業ビジョンの実現のため、『安心して働くことのできる職場環境の実現』を目指し、『適正な労働時間管理』と『ハラスメント・ゼロ』を重点的に労使で取り組みを進めます。
- 今回は、取り組みのキックオフ宣言となる会社・労働組合の共同宣言や、前編として『適正な労働時間管理の推進』についてご紹介します。※詳細は会社通達を確認ください。

<労使共同宣言内容>

『安心して働くことのできる職場環境づくり』に向けた労使共同宣言

労働時間管理規則の遵守と業務改革に取り組みます

・労働時間の正しい記録を徹底します

- 本人 始業・終業時間以外の打刻や時間入力、記録の不正な改変はしません
- 上司 上司は、部下が労働時間を正しく記録しているかを必ず確認し、必要に応じて修正を指示・指導します

・全員が業務改革に取り組みます

- 本人 一人ひとりが業務改革の“たね”を見つけて、チームで解決します
- 上司 業務の『やめる・まとめる・偏りをなくす』を決断・実行します

・対話を通じて推進します

- 本人 業務の進捗や業務の課題を、上司やチームに共有・相談します
- 上司 部下やチームが持つ課題を十分に把握するために、『対話の時間』と『対話の風土』をつくります

株式会社三越伊勢丹ホールディングス 取締役 代表執行役社長 CEO 細谷 敏幸
三越伊勢丹グループ労働組合 本部執行委員長 菊池 史和

<CEO細谷さんと本部委員業菊池さん>



HDS広報『impress』より引用

× 目標が上限であるかのような言動

時間外勤務の目標
(上司から部下へ)

○ 目標を示しつつ進捗に応じた対応を指示

労働時間管理規則の遵守と業務改革に取り組みます

上司と部下のコミュニケーション編

× 自己判断による残業

時間外勤務の実施
(部下から上司へ)

○ 上司に相談し上司が判断・指示

× 打刻をしない・退社の打刻後も業務を続ける

打刻のルール
(みんな)

○ 必ず打刻する・打刻後は速やかに退出する

労働時間管理規則の遵守と業務改革に取り組みます

正しい勤務管理編

× 時間外勤務の実績だけを確認

勤務記録の確認
(上司)


○ 実態に合わせた修正を指示

上記2種類の『適正な労働時間管理』についての啓発ポスターを社内各所に掲出しています。

夏休み、こどもの居場所を応援しよう！

こども食堂支援

フードドライブプロジェクト

7/23(日)
回収  切



フードドライブプロジェクトのしくみ

ご家庭

家庭で
余っている
食材を寄付

労働組合

各支部で
寄付食材を
回収・保管

労働組合

各支部毎に
支援をおこなう
寄付先を決定

子ども食堂

食堂で活用、
必要とする方
へ提供

回収日：2023年7月8日(土)～7月23日(日) **必着**

回収場所：函館丸井今井2階組合事務所

受付時間：10時00分～18時30分 ※不在の時間帯もありますので、予めお電話ください。

⇒お持ち込み or 受け取りに伺います！※送達、店間便は使用不可



あつめる食品の条件

1. 包装や外装が破損していないもの
2. 賞味期限が明記されており、寄付日から1ヶ月以上の期間があるもの
3. 未開封のもの
4. 生鮮食品でないもの
5. 冷凍や冷蔵保管が必要ないもの

「子ども食堂」ってどんなところ？



子ども食堂とは、地域住民や自治体が主体となり、無料または低価格帯で子どもたちに食事を提供するコミュニティの場を指しています。また、単に「子どもたちの食事提供の場」としてだけではなく、帰りが遅い会社員、家事をする時間のない家族などが集まって食事をとることも可能です。

2023年度 夏 愛の募金活動 はじまります！

〈銀行振込み〉

■ 対象：インターネットバンキング または、**ATMでの振込み**もご利用いただけます。

※契約により手数料が発生します。

■ 下記指定口座へお振込みください

三菱UFJ銀行

みずほ銀行

三井住友銀行



〈随時回収中〉

書き損じ ハガキ

※お近くの組合事務所に
お持ちください(送達可)



使用済み タオル

使用済み 切手



各サイトを経由する上で個人情報をご入力いただきますが、募金以外の目的で使用することはございません。適正にお取扱いいたします。



募集期間：2023年 **7月31日** (月) まで

詳しくは、労働組合HP または、お近くの組合役員まで お問合せください！

UAゼンセン北海道10周年記念

ボウリング大会



UAゼンセンの仲間とボウリングで競おう！！

開催期間：～8月31日まで 対象：北海道在住共済会員

豪華品をはじめとする記念品が当たるチャンス!!

6～8月までの間でボウリング場に行った2ゲーム分のスコア表を別紙用紙に貼付をして組合に申請してください。

締め切り 9月5日（火）

さらに！！

従業員同士のレクリエーションに対する補助金のご案内

※ **共済会員2名以上**でレクリエーションした場合補助対象になります。（半額補助一人上限1,000円）

※ 開催1週間前までに申請が必要です。

※ 飲食は除外となります。

申請先 函館丸井今井 労働組合事務所 内線：1033



組合 LINE お友だち登録 キャンペーン

クーポン券ご利用の注意!!

期間中に差し上げたクーポン券のご利用期間は**6月30日まで!!**

期間を過ぎると使えなくなります。社員食堂でお早めにお使い下さい♪



お友達がたくさん増えたよ～♡♡ ありがとう～うさ!!



☺お友だち登録がまだの人、登録はいつでもできます!!

組合のLINEは、
* 労働組合の活動報告や、
* 共済会の情報をいち早くお届け中ぜひ！お友だちになってください!!

LINE登録はこちらから



従業員食堂《6月のイベント》

パン、お菓子入荷中!!



6月17日(土)『繁忙期 応援デー♪』
『レモネード』1杯サービスしました!



6月18日(日)『ヤマザキパン プレゼントデー』
ヤマザキ様のご協賛でパンをプレゼントしました!



繁忙期中も皆さんを応援してます!!
ぜひ、ご利用ください♪♪

