

社外秘

三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ支部

2023年6月 BC社員制度に関する限定メンバーズVOICE



Isetan Mitsukoshi Group
Labor Union

目的

わたしたちの幸せを創造し続けること

今回の限定メンバーズVOICEでは、新人事制度BC社員制度導入についてご説明します。
今回は、「リモートメンバーズVOICE」と「動画視聴+Formsアンケート」のメンバーズVOICEをおこないます。

参加方法・視聴方法は、以下の通りですのでご確認ください。

【メンバーズVOICE実施方法】

※対象者：化粧品事業担当及びBCメイト社員

期間・・・2023年6月5日～6月18日

組合HPへのリンクは下記より

[三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ支部 | 三越伊勢丹グループ労働組合 \(imgu.or.jp\)](https://imgu.or.jp)

- ①動画配信メンバーズVOICE・・・組合HPから説明動画をご覧ください。
- ②議案書・・・組合HPからPDFデータをダウンロードしてください。
ミラー各店には2部づつ冊子を送達予定

- ③Formsアンケート・・・Formsアンケートで出欠確認としますので必ずご回答ください。
リンクアドレスは下記

<https://forms.office.com/r/UqwBZd7meQ>

組合HP



2023年6月 BC社員制度に関する
限定メンバーズVOICE 動画視聴確認及
び意見質問アンケート



今回の主な内容

【目次】

1. 今回のメンバーズVOICEの位置づけとこれまでの振り返り・・・P. 3
2. 名称および階層について・・・P. 4
3. 求める人材像と期待役割について・・・P. 5
4. 組織図と美容領域の関係性・・・P. 6
5. 領域限定社員の範囲・・・P. 7
6. 転換・昇格の考え方・・・P. 8
7. BCメイト社員及びBCメイト社員経験者の転換・昇格の考え方・・・P. 9
8. BCメイト社員を経験していない社員・メイト社員の転換・昇格の考え方・・・P. 10
9. 雇用・就業条件関連（イメージ）・・・P. 11
10. 賃金関連・今後の検討事項（イメージ）・・・P. 12
11. 今後のスケジュール(予定)・・・P. 13

組合HPで議案書説明動画を配信していますので、お手元に本資料をご用意頂きご視聴ください。

三越伊勢丹グループ労働組合

トップページ ▶ 組合本部 ▶ 所属支部 ▶ 三越伊勢丹グループ共済会 ▶ ログアウト

本部組合活動 ▶ 申請・サポート ▶ 事務所アクセス ▶ お問合せ・相談

政治活動」UAゼンセン組院議員が3名体制へ

【首都圏活動】プレミアムクルーザーで行く！「大河ドラマ所縁の鎌倉」日帰りレク報告

【教育サポート】組合制作動画～人生の「お世話座」を無料配信中！

お探しの情報は見つかりましたか？キーワードを入力して探してみましょう。

支部を選択 ▼ キーワードを入力

お問合せ相談はこちら！

伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ支部 新着

ページの最上部に戻る

※組合HPが新しくなりパスワードが変更しております。
詳細は以下の通りです。

労働組合ホームページ
<http://www.imgu.or.jp/>
ユーザー名：従業員コード10桁
パスワード：生年月日(西暦)8桁



労働組合 LINE@



1. 今回のメンバーズVOICEの位置づけとこれまでの振り返り

■ 今回の位置付け

- ・現在労使でBC社員制度を2023年 8月制度導入・選考・10月BC社員スタートに向けて協議を行っています。BC社員制度を導入するにあたり、**現行のBCメイト社員の今後のキャリアを主眼**に置いて検討を行ってきました。また、BCメイト社員からすでに、社員ステージC・ステージBに転換・昇格をしているメンバーも多くおり、**BCメイト社員経験者にとっても魅力のある制度**として考えていく点も必要であると考えております。
- ・今回の制度説明では、**主に既存のBCメイト社員及び、BCメイト社員出身の社員に理解のしやすい制度イメージ**の説明を行います。
- ・本日お伝えする内容は、まだ全て確定事項ではありませんが、現在の協議の進捗をお伝えし、意見交換を行うために本日の限定メンバーズVOICEを実施しています。
- ・実際の運用をイメージした際に「こういう場合はどうするのか？」等の質問や意見をいただくことで、よりよい制度をつくっていきたいと思いますので、是非ご遠慮なくご発言ください。
- ・本資料の内容は協議中のため、今後変更となる可能性もございます。

2023年春の交渉議案書振り返り

■ 新制度導入検討の経緯

- ・MIグループの中期経営計画である「10年後のまち化」に向けて、イセタンミラー勤務者の強み（MIグループで培われた高感度上質接客・複数ブランド熟知）を活かすために、あらゆる化粧品業務に携われるよう人事制度を再設計し、将来的には三越伊勢丹グループのすべての化粧品業務における人材リソースを集中させ、化粧品販売運営における人材市場を席卷していくことを推進すべく会社は方針をだしています。
- ・これは、IMHの求める人材像である「顧客満足の実現に向けて、世の中への広い視野とチャレンジ精神を持ち合わせながら、自ら行動を起こし、これまでになく新しい価値を創造し提供できる高い専門性を持った人材」に合致する考えです。
- ・また、BCメイト社員が、IMHでの将来のキャリアの選択肢が増え、具体的なイメージを持てるようになることで、CDPを意識することができると考えます

2. 名称および階層について

■ 具体的な方向性

- ・現行の社員制度の役割成果主義を踏襲しながら、「化粧品を中心とした美容領域」に限定した、他の領域への異動が発生しない領域限定社員制度を設定します。

■ 名称及び階層について

・名称：BC社員

※人材像は現行社員とは別に設定

・階層(資格)

①BC社員ステージB(略称：BC-B)

②BC社員ステージC(略称：BC-C)

※資格ごとの期待役割は現行社員とは別に設定

3. 求める人材像と期待役割について

■ 求める人材像と期待役割

- ・新制度のBC社員に期待される役割は、BCメイト社員で培われたスキルをベースに、美容業界に関する高い知識をもって、限定された領域で個人成果と組織成果を発揮することです。現行社員制度のステージC相当～ステージB相当の役割までを想定しており、一定のマネジメント力が求められます。
- ・イセタンミラーに限らず化粧品関連事業拡大の対応をしながら、メンバーのキャリアの選択肢を広げることが可能なための、新人事制度の根幹になる部分です。

名称	期待役割	求められる能力(イメージ)	担う役割(イメージ) (仮称)
BC社員ステージB (BC-B)	化粧品を中心とした美容領域最適で高い専門性を発揮し、担当所属のマネジメントと人財の育成を行い、自律的にPDCAサイクルをまわしながら事業の一定の成果を実現する。	・美容業界に関する高い専門性 + ・総合的なマネジメント(ステージB)の能力	・担当長 ・グループ長 ・ユニット長 ・バイヤー など
BC社員ステージC (BC-C)	化粧品を中心とした美容領域の専門性を持ち、ドミナントエリアのマネジメントや部下の育成を行いながら、自律的にPDCAサイクルを回し、個人成果や一定範囲の組織成果を実現する。	・美容業界に関する専門性 + ・企画力や営業力に加えマネジメント力	・店長(評価権限あり) ・教育担当 ・営業担当 ・総務担当 など
BCメイト社員	化粧品を中心とした美容領域の専門性を身に付け、一定の責任範囲内で判断を行い、下級者に対しリーダーシップを発揮する	・美容に関する専門性を身に付ける ・「化粧品を中心とした美容領域のショップ」のスタッフとして、店頭接客(販売)および接客(販売)関連業務を担う。 (+店頭運営マネジメント能力) など	・店長(評価権限なし) ・副店長 ・ビューティースタylist ・一般(メンバー)

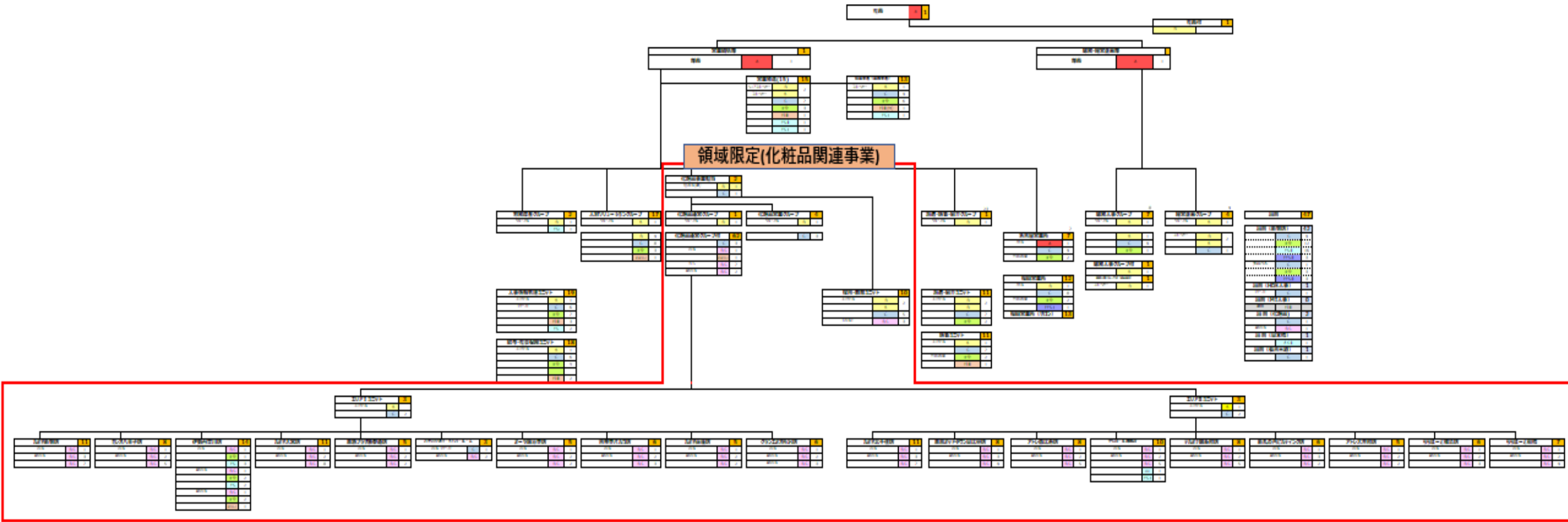
4. 組織図と美容領域の関係性

■ 組織図

2023年4月時点のIMHの組織図から領域限定(化粧品関連事業)に関わる部分は下記の赤枠の中です。

化粧品関連事業は、イセタンミラー店舗・百貨店内及び外部のショップの業務受託が含まれる化粧品運営グループ、化粧品営業グループ・採用・教育ユニットなど多岐に渡っています。

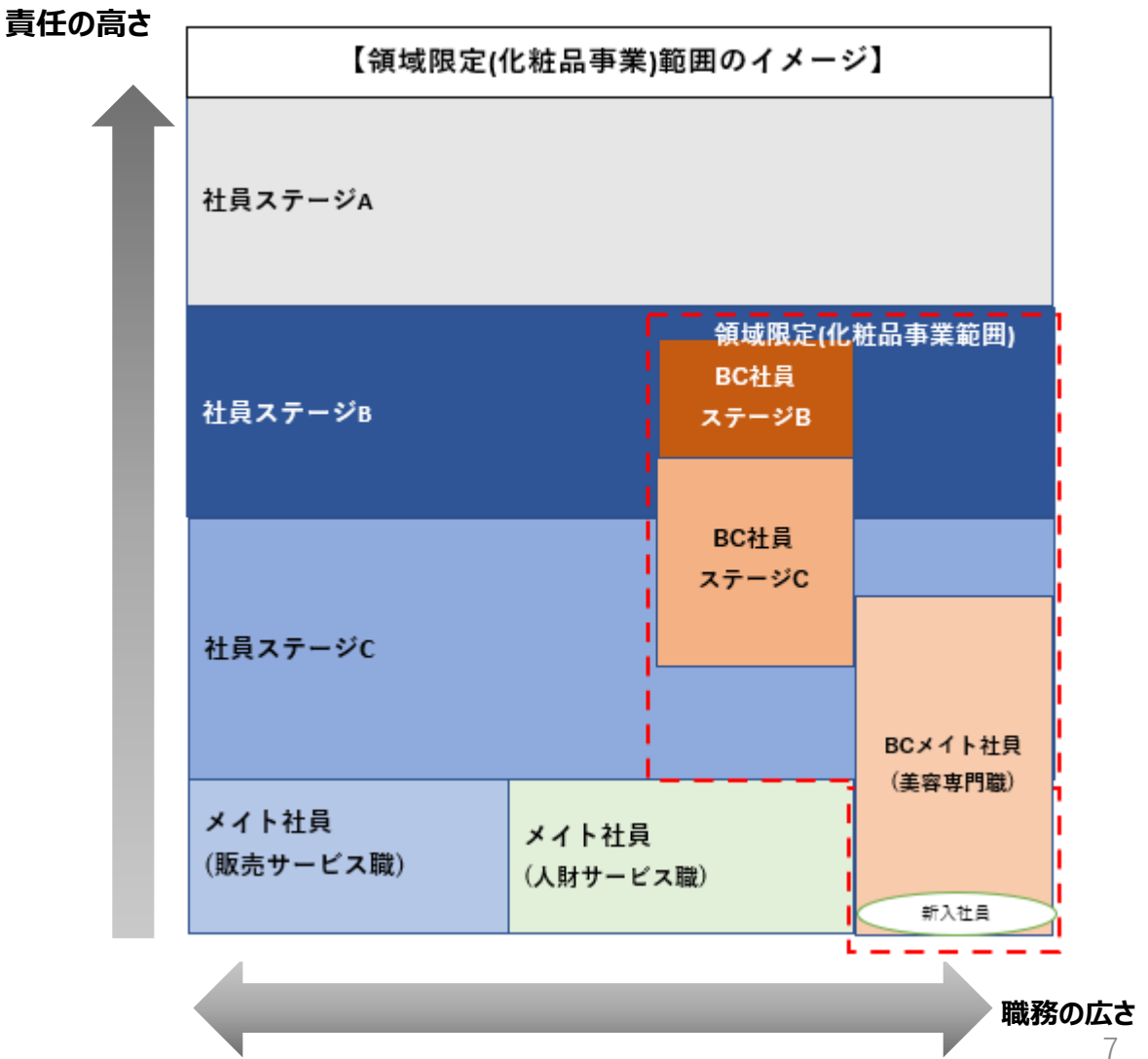
BC社員の活躍の範囲は、ドミナント戦略の中核を担うほか、後方支援部門を想定しています。



5. 領域限定社員の範囲

★ポイント
 ・BC社員は、「化粧品を中心とした美容領域」に関わる事業の範囲の職務に携わる「領域限定社員」という位置づけ
 ※通常の社員は、「化粧品を中心とした美容領域」を含む、すべてのIMHの事業に携わります。

【通常の社員と領域限定社員の範囲の関わり】
 新設されるBC社員(BC-B・BC-C)は「化粧品を中心とした美容領域」の事業に限定された範囲での社員となることから、領域内での人事異動が実施されます。
 社員ステージB・ステージC・メイト社員は、「化粧品を中心とした美容領域」を含む、すべてのIMHの事業に携わることから、化粧品事業に関連する業務も範囲となります。
 以上のことから、領域限定範囲の事業には、BC社員と、通常の社員が混在する組織になるが、それ以外の組織にBC社員・BCメイト社員が配置されることはありません。



6. 転換・昇格の考え方

★ 転換・昇格のポイント

- ① BC社員には化粧品を中心とした美容に関する知識が必要
- ② BC-CはBCメイト社員を評価する期待役割がある。

①【BCメイト社員及びBCメイト社員経験者の転換・昇格の考え方】

領域限定(化粧品を中心とした美容領域)BC-Cで求められる能力として、BCメイト社員で培われる知識があります。BCメイト社員及び、BCメイト社員を経験しているステージC・Bは、知識がすでにあると考えます。
また、BC-Cには、BCメイト社員の評価を行う能力が求められることから、転換・昇格試験にIS(インタビューシミュレーション)を行い、評価者としての適性を判断します。

②【BCメイト社員を経験していない社員・メイト社員の転換・昇格の考え方】

BCメイト社員経験のない社員(ステージB・ステージC)・メイト社員は、BC社員(BC-B・BC-C)への転換・昇格試験にて、化粧品と美容の知識を審査する必要があります。その為、転換・昇格時に筆記試験を実施する予定です。また、日本化粧品検定2級以上保持者には、十分な知識を有していると判断することも検討しています。
BC-Cには評価権限が与えられる為、社員ステージCからBC-Cへ転換する際は、IS(インタビューシミュレーション)にて、評価者としての適性を判断します。
ステージBは、マネジメント能力を保有していると考え、化粧品と美容の知識について転換試験を行います。

転換・昇格 実施試験のイメージ		
	表記	内容
1	E S	エントリーシート
2	P e ①	筆記試験(美容に関する知識)
3	P e ②	筆記試験(通常の子会社の知識)
4	G D	グループディスカッション
5	I S	インタビューシミュレーション
6	B-1 H A P	グループ共通アセスメント試験
7	面接	面接

★BCメイト・BC社員経験者はPe①不要(検討中)

★日本化粧品検定：2級以上保持者はPe①免除(検討中)

今後の検討事項

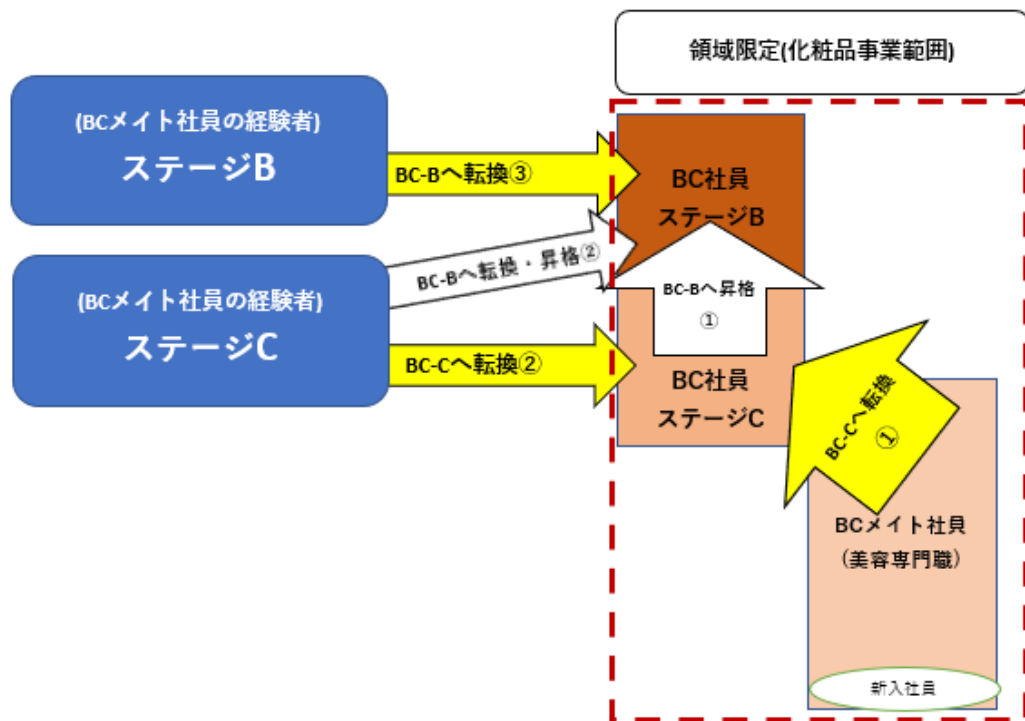
- ・受検資格要件の設定
- 受検可能在籍年数・試験項目の設定

7. BCメイト社員及びBCメイト社員経験者の転換・昇格の考え方

【★ポイント】

- ①すでにBCメイト社員から、ステージC・ステージBへ転換されている方は、化粧品を中心とした美容の知識を備えていると考えます。
- ②BCメイト社員→BC-Cへの転換では、ISを通して評価者としての適性があるが判断をします。
- ③BCメイト社員からBC社員への転換以外に、社員ステージCへの転換も可能です。(※別途の転換試験を受検)

BCメイト社員として入社した場合の領域限定への転換・昇格のイメージ



昇格・転換と試験方法イメージ 【BCメイト社員及び、過去にBCメイト社員経験のある場合】

		【昇格】	試験方法(イメージ)
転換・昇格②	社員ステージB	→ BC社員ステージB (BC-B)	B1-HAP
昇格①	BC社員ステージC	→ BC社員ステージB (BC-B)	B1-HAP

		【転換】	試験方法(イメージ)
転換③	(BCメイト社員経験がある) ステージB	→ BC社員ステージB (BC-B)	面接
転換②	(BCメイト社員経験がある) ステージC	→ BC社員ステージC (BC-C)	ES(エントリーシート) IS(インタビューシミュレーション)
転換①	BCメイト社員	→ BC社員ステージC (BC-C)	ES(エントリーシート) Pe②筆記試験(会社の知識) GD(グループディスカッション) IS(インタビューシミュレーション)

8. BCメイト社員を経験していない社員・メイト社員の転換・昇格の考え方

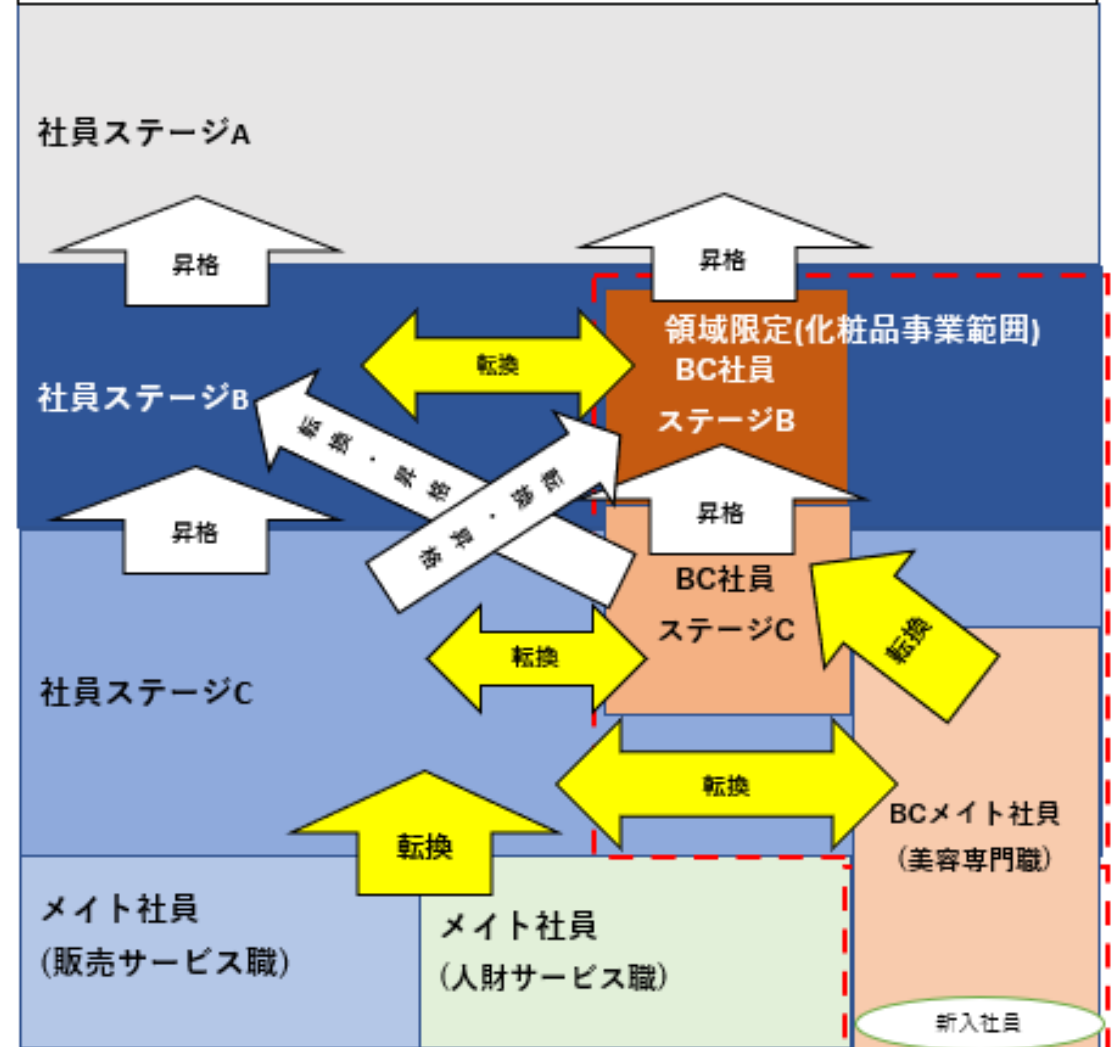
【★ポイント】

- ①転換・昇格試験時に、化粧品を中心とした美容の知識を十分に備えているかを見ます。
- ②社員ステージC→BC-Cへの転換では、化粧品を中心とした美容の知識以外に、ISを通して評価者としての適性があるか判断をします。
- ③社員からBC社員への転換要件については検討中です。

【社員とBC社員転換の考え方】

基本的には、「BCメイト社員入社」→「BC-C」→「BC-B」のキャリアを想定してありますが、IMHの事業には、化粧品関連事業以外にも多く事業が存在します。長いキャリアプランの中で、化粧品関連以外のキャリアプランを描くことも想定できることから、相互の社員制度での転換を可能にすることを検討しています。具体的な資格要件については、次回のメンバーズVOICEにて発信をさせていただきます。

【社員・BC社員制度昇格・転換試験の相関関係イメージ】



9. 雇用・就業条件関連（イメージ）

・雇用関連

項目	制度内容
名称	BC社員(ステージB・ステージC)
雇用形態	月給制社員
	領域限定社員(美容関連限定)
雇用期間	無期雇用
	(満60歳に達する月の末日まで)
	(エルダー社員制度あり、最長満65歳まで)
勤務期間	フルタイム
本給	月給制
本給体系	本給表・昇格表新設
就業形態	所属判断(フレックスタイム制・シフト制)
領域異動	なし(美容関連限定)
転勤	あり(美容関連限定)
出向	あり(美容領域限定)グループ内外あり

・就業関連

項目	制度内容																												
1日実働時間	7時間25分(年間1840時間)																												
週実働日数	5日																												
週実働時間	35時間23分																												
休憩時間	フレックスタイム制/60分または70分※所属により異なる																												
	シフト制/70分																												
年間休日数	117日																												
有給休暇	<table border="1"> <thead> <tr> <th>勤続年数</th> <th>1年以下</th> <th>1年超 2年</th> <th>2年超 3年</th> <th>3年超 4年</th> <th>4年超 5年</th> <th>5年超</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>週所定労働日数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>週5日以上</td> <td>12日</td> <td>13日</td> <td>15日</td> <td>17日</td> <td>19日</td> <td>22日</td> </tr> <tr> <td>週4日</td> <td>8日</td> <td>9日</td> <td>10日</td> <td>12日</td> <td>13日</td> <td>15日</td> </tr> </tbody> </table>	勤続年数	1年以下	1年超 2年	2年超 3年	3年超 4年	4年超 5年	5年超	週所定労働日数							週5日以上	12日	13日	15日	17日	19日	22日	週4日	8日	9日	10日	12日	13日	15日
	勤続年数	1年以下	1年超 2年	2年超 3年	3年超 4年	4年超 5年	5年超																						
	週所定労働日数																												
	週5日以上	12日	13日	15日	17日	19日	22日																						
週4日	8日	9日	10日	12日	13日	15日																							
	BCメイト社員から引続き社員に採用された場合の勤続年数は、従前の年数を通算																												
連続休暇制度	社員の規定と同様																												
生理休暇	社員の規定と同様																												
産前産後休暇	社員の規定と同様																												
子の看護休暇	社員の規定と同様																												
家族介護休暇	社員の規定と同様																												
慶弔災害休暇	社員の規定と同様																												
育児休業	社員の規定と同様																												
育児勤務	社員の規定と同様																												
介護休業	社員の規定と同様																												
介護勤務	社員の規定と同様																												
短時間勤務制度	社員の規定と同様																												
キャリア形成支援制度	社員の規定と同様																												
共済会区分	L会員																												

10. 賃金関連・今後の検討事項（イメージ）

・賃金関連

項目	制度内容
諸手当	基準外賃金、時間外勤務手当、深夜勤務手当、休日勤務手当、通勤手当など社員の賃金構成と同様
評価シート	BC社員ステージCは社員ステージCと同様 BC社員ステージBは社員ステージBと同様
本給評価	BC社員ステージCは社員ステージCと同様 BC社員ステージBは社員ステージBと同様
賞与評価	BC社員ステージCは社員ステージCと同様 BC社員ステージBは社員ステージBと同様
賃金計算期間	本給 毎月16日～翌月15日(25日支払)
賞与支給時期	6月・12月
その他福利厚生	社員の規定と同様

■今後の検討事項

項目	制度内容
本給体系	資格給・個人成果給・役割給の3つで構成される予定
賞与制度	支給ヵ月・支給表の水準の検討
退職給付制度	退職一時金制度の水準の検討・確定拠出年金制度の水準の検討
受検資格要件	BC社員ステージC受検資格要件・BC社員ステージB受検資格要件・その他

11. 今後のスケジュール(予定)

【2023年10月導入に向けて】

当初、2022年4月にBC社員制度がスタートする予定でしたが、制度構築の為の労使協議が想定よりも多くかかり、2023年度下期にBC社員制度がスタートするスケジュールに変更して進めております。

今後については、毎年4月1日付けでBC社員転換は実施されるスケジュールを基本としていく予定です。

日付	組合
6月5日～6月18日	限定メンバーズVOICE
6月19日(月)	支部執行委員会
6月21日(水)	支部評議員会
6月31日(土)～7月7日	限定メンバーズVOICE
7月17日(月)	支部執行委員会
7月19日(水)	本部執行委員会
7月24日(月)～8月8日(火)	メンバーズVOICE
8月9日(水)	支部大会
8月～9月	告知
	エントリー
	試験
	結果
10月1日	BC社員誕生