

■ 2023 年 6 月支給賞与について 労使協議会 各人からのコメント

【嶋田社長からのコメント】



組合員の皆さまには、毎日の奮闘に対し心より感謝申し上げます。
『2023 年 6 月支給賞与』の組合要求に対する回答に際して経営より申し上げたいことは、2022 年度は、弊社を取り巻く環境は、円安・物価の高騰・輸入コストの高騰などを受け大変厳しいものでありました。
経営成績も、増収・減益という残念な結果になりました。

しかし売上（増収）に関しては、皆さんの日頃の努力により前年を大きく超え、予算を達成することができました。これはとても価値が高いことです。

また、今年度から新しい組織体制・新しい働き方に関してご理解いただき、『今、センチュリー社の中に良い風』が吹いています。

厳しい環境は続いていますが、新しい年度は良いスタートが切れています。

今年度は、皆さん一人ひとりが『進化成長』し、働き甲斐のある 1 年間にしていきましょう。

以上の思いを込め、要求に対して満額の回答をさせていただきます。

【磯原委員長からのコメント】

センチュリートレーディングカンパニーの賞与については、これまで「年間 3 か月を支給水準の目安」としてことを念頭としながら、業績状況などを踏まえ判断してきました。

今回の賞与「平均 2 ヶ月以上」で妥結できたのは、売上高が前々年から 10%以上ずつ上乘せしてきた現場の頑張りや会社も重視して頂いた結果と認識しており、感謝しております。

センチュリートレーディングカンパニーは、今年度より賃金制度をはじめグループ水準・基準に揃えはじめました。今後はその適正な運用に繋がるマネジメントが重要となります。

また、今後、組合では総合的な労働条件の点検・整備を行っていく予定であり、その観点から改めて企業業績向上に繋げていくためにも、センチュリートレーディングカンパニーで働く従業員全員が、やりがい働きがいのもてる環境づくりを目的に、「あるべき労働条件」について、メンバーとも対話を重ね、考えていきたいと思っております。



◀ 詳しくは、左記 QR コードを読み込んでいただき、組合ホームページをご確認ください 🌸
ログイン方法：ID〈 if+社員番号 8 ケタ 〉、パスワード〈ご自身の生年月日〉