

2023年6月賞与要求満額回答 月給制社員を対象に平均1.00ヶ月で労使合意！！



要求書の提出、回答書の受諾
玉谷委員長と神林社長

<労使協議会 議題>

2023年6月賞与要求（月給制社員）及び2023年度業績評価指標
上記内容については、4月19日本部執行委員会、5月1日～メンバーズVOICEとして動画配信・資料配布を通してメンバー共有を行い、5月9日に支部評議員会にて審議決定を行いました。
5月10日の労使協議会にて、賞与要求及び2023年度業績評価指標に対する回答をいただき、労使合意となりました。

■日時：5月10日（水）11：00～

■出席者：【会社】神林・梅田・羽山・久保・田中・尾田

【組合】玉谷・吉田・前田・木村・鈴木（敬称略）

■ 労使合意（組合要求）、賞与支給細則の内容については、労働組合ホームページにて確認することができます。

『ホームページログイン』

↓
『北海道統括支部を選択』

↓
『カテゴリVOICEを選択』

↓
『～5/9まで【札幌丸井三越】★2023年5月限定メンバーズVOICE（6月賞与要求案、ステージB人事制度改定協議ポイント）』



2023年6月賞与要求概要

2023年6月賞与要求（雇用形態別支給ヶ月、評価分布要求）

- 月給制雇用形態を対象に1.00ヶ月平均を要求します。
- 業績反映による支給表変動部分（業績加算金等）については、2022年度大幅な赤字であることを踏まえて、ベースとなる支給から変動しない要求とします。

<ゼネラルスタッフ（ステージB・C）支給表>

評価	2022年12月賞与ヶ月	2023年6月賞与ヶ月 ※労使合意	2022年度賞与ヶ月
7 (S)	1.34	<u>1.20</u>	平均 <u>2.12</u>
6 (A)	1.23	<u>1.10</u>	
5 (B)	1.12	<u>1.00</u>	
4 (C)	1.01	<u>0.90</u>	
3 (D)	0.90	<u>0.80</u>	

<その他の月給制社員支給表>

評価	2022年12月賞与ヶ月	2023年6月賞与ヶ月 ※労使合意	2022年度賞与ヶ月
S	1.34	<u>1.20</u>	平均 <u>2.12</u>
A	1.23	<u>1.10</u>	
B	1.12	<u>1.00</u>	
C	1.01	<u>0.90</u>	
D	0.90	<u>0.80</u>	

<評価分布>

「平均B以上」とすることを要求します。※スペシャル・エルダースペシャルスタッフは「絶対評価」

【玉谷委員長コメント】

2022年度の成果、さらなるチャレンジの下支えとなる賞与水準の維持。

- 賞与要求の満額回答、労使合意について、改めて感謝を申し上げます。
- 2022年度の業績結果は、先日のHDS決算発表において、札幌丸井三越も正式に公表となりました。業績結果として、営業利益については「△994百万」の結果となり、残念ながら営業利益目標達成、黒字転換には至りませんでした。
- 一方、昨年度の中では、企業ビジョン、新たな戦略をもとに、従業員一人ひとりが様々なチャレンジに取り組んだ結果として、売上については、地域百貨店事業会社の中でもトップとなる「大幅伸長（前比117%）」であり、そこには従業員一人ひとりが“おもてなし”スキルを高め、高感度上質戦略をもとにした取り組みを実行してきたことが大きく寄与していると捉えています。
- また、収支構造改革の取り組みを進め、販売管理比の効率化を図ったことで、営業利益については「大幅回復（前比+約12億円）」しています。そこには従業員一人ひとりが取り組んだ経費削減や応援業務等が後押しになっていると捉えており、このような一つひとつの積み重ね、従業員一人ひとりのチャレンジが、「成果」に結びつきつつあると捉えています。
- メンバーズVOICE議案書では、業績の赤字が長期化していることには良質な危機感を持ちながら、2022年度「成果」を創り上げてきたこと、現在の賞与水準は生活給として維持していきたくを踏まえ、今回の賞与支給が今年度のさらなるチャレンジに向けた下支えとしていきたいということのポイントに共有しています。



支部執行委員長
玉谷 謙一朗

企業戦略の理解度を高め、当事者意識を持つための環境づくりに取り組む。 従業員が成果を実感し、それらに報いるための処遇の実現を目指す。

- 2023年度は、業績の黒字達成を実現することで、その先の安定した収益基盤の構築に向けて大きく踏み出し、さらに次のステージへ進むための真価が問われる1年であると捉えています。
- 黒字達成に向けては、コロナ対策の転換から人流の回復が想定されるといった環境変化を追い風に、従業員一人ひとりが企業戦略への理解度を高めながら、当事者意識を持ち取り組む風土づくりと従業員がイキイキと活躍できる働く環境づくりを進め、さらなる変化に前向きにチャレンジ出来るようにしていくことが重要であると考えています。労使が協力をして進めていきたいと考えておりますので、宜しくお願いいたします。
- また、従業員が業績目標達成の成果とお客さまの支持を実感し、それらに報いる従業員の処遇を実現し、さらに働きがいを持ち、この先のチャレンジ、未来を創り続けられるよう協議をしていきたいと考えておりますので、引き続き宜しくお願いいたします。



【神林社長コメント】

今回の賞与力月数維持は皆さんでつかみ取ったもの。
来年度以降は更なる高みを目指しましょう。

2022年度の評価

- 2022年度は、売上高前年比はおよそ120%、営業利益額も販売管理費の圧縮等により12億強の改善が図れました。皆様の日々の努力の積み重ね無くしては、到達出来なかった素晴らしい結果と思っております。ただ、残念ながら予算達成まではあと一歩となりました。
- 2023年度に入り、5月中旬時点では高い予算もクリアし、前年比では全国一の伸び率を達しており、黒字化体質に向けて着実に歩を進めております。



代表取締役社長
神林 謙一

2023年度方針の戦略を全員でやり切り黒字化に

- 2023年度方針の中で本年度に取り組む2つの営業戦略の話をしました。
戦略1：マスから個へシフト・・・識別顧客を増やし、顧客を主語にした業務サイクルを実行
戦略2：おもてなし2.0フェーズ・・・デジタルとアナログの掛け合わせでおもてなしレベルUP
- 黒字に向けてやらねばならない事は山積されていますが、この2つに絞り込んで全員で戦略の意味、自分の役割を理解して取り組む事が大切です。本日は、組織としてスタッフがサポートする部分と、店頭の皆様一人ひとりに取り組んでもらいたい事に分けてお話をします。
- まず、戦略1の“マスから個”にシフトする為には、とにかく識別可能顧客を増やす事であり、その為にMIカード、アプリ顧客の獲得が必要です。スタッフがやる事は、大きく2つあります。販売統括のチームがMIカード獲得に向けて様々な基盤整備をしております。営業政策チームと商品統括チームは知恵を絞りクーポン、特別値引き、限定商品、催事の先行入場等の様々なMIカード特典を考案してくれています。
- 店頭の皆さんは、お声掛けをするのがもちろん大切ですが、「あなたからまた購入したい」「あなたと繋がってほしい」等と思って頂く接客、おもてなしをする事です。それがMIカード獲得の一番の近道です。これが、戦略2の“おもてなし2.0”につながります。
- “おもてなし2.0”の取組では、スタッフはデジタル面で店頭の皆さんをサポートします。営業政策は獲得したMIカードデータで、最適な顧客にアプローチをし、店頭にお呼びします。人事部は皆さんのプロフェッショナルリティを高める為の教育の場を提供します。販売統括は、皆さんが販売に専念できるようにオペレーション面でサポートします。とりわけ、本年度はおもてなしを「道」に昇華させ（お茶の道、茶道から着想）、カテゴリーごとに作法と道具と環境を整えていきます。この詳細は、5月1日の経営の窓を見直してください。
- ですので、店頭の皆さんは心置きなくドプロを目指してください。皆様それぞれの商品カテゴリーでドプロの知識を増やして行ってください。ドプロになれたかのバロメーターの一つは、社内、社外で「このカテゴリーのことなら〇〇さんに頼ろう」と頼られているかです。一人でも多くの人から頼られるプロ、おもてなしリーダーを目指しましょう。
- 一人ひとりのおもてなしリーダーへの日々の努力のみが希望溢れる、素晴らしい未来につながります。今年もSMILE & BIG CHALLENGEで楽しく仕事をしましょう。



HP 「QRコード」 MAP

「組合ってどのような活動しているの?」「組合広報ってどこにあるの?」「自己啓発の申請用紙を探したいんだけど…フォーマットが見つからない」…などのメンバーの声にお応えし、組合HPの北海道統括支部ページの各記事へダイレクトにアクセスできるHP「QRコード」MAPを作成しました。



イングちゃん
(IMGU公式マスコットキャラクター)

情報発信が
たくさんある
うさね!

三越伊勢丹グループ労働組合 ホームページ



〈ユーザー名〉
社員コード(10桁)
〈パスワード〉
生年月日西暦(8桁)



本部・支部共通のページ

閲覧には
ログインが
必要です!

育児・介護・疾病

「育児・介護・疾病サポート百科」と「仕事と両立に向けた説明動画」が見られます。



自己啓発

IMGU自己啓発支援制度の申請が、メールでの申請も可能になりました。



共済会

ベネフィットステーション(福利厚生サービス)や共済会制度の詳しい情報が確認できます。



北海道統括支部(札幌丸井三越・函館丸井今井・北海道百科)のページ

活動計画・役員体制

労働組合の活動計画や役員体制などを紹介しています。



福利厚生制度・サービス

自己啓発支援制度、共済制度、チケット販売等の情報を紹介しています。



イベント・社会貢献

レクやセミナー、社会貢献活動の参加募集や報告をしています。



ライブラリー(データ保管)

広報誌、議案書や説明動画、労働規約などを過去データを含めて保管しています。

広報誌

労使協議の報告や福利厚生情報など、札幌・函館・百科それぞれ確認できます。



札幌広報誌



函館広報誌



百科広報誌

VOICE 議案書・説明動画

議案書の説明を動画で確認できます。



労働協約

労働協約の内容を確認できます。



ピックアップ記事はこちら↓



札幌丸井三越
社長インタビュー



札幌丸井三越
従業員名簿
2022年度版



北海道百科
従業員名簿
2022年度版

