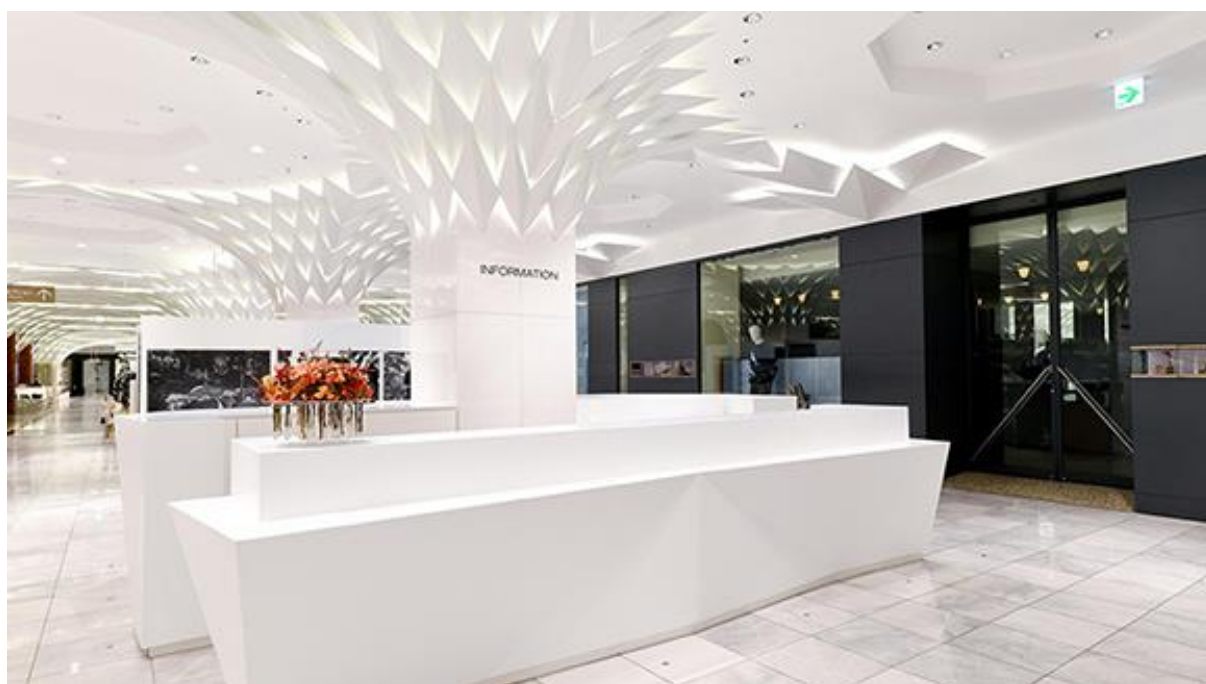


三越伊勢丹プロパティ・デザイン支部
5月・6月開催
限定メンバーズVOICE
議案書(案)



Isetan Mitsukoshi Group
Labor Union



○ 議案書配布対象：IMP D雇用の社員（非組合員含む）・技能社員・メイト社員

三越伊勢丹グループ労働組合

I. 新本給表への移行方法について（対象：社員・メイト社員）【審議決定事項】

1. 前提の考え方について

- ・ 社員・メイト社員の新本給表は、本給評価反映後の6月16日に現在の本給表から移行をおこなった上で運用を開始することを、春の交渉メンバーズVOICEにてお伝えしてきました。
- ・ 移行に当たっては、各個人がそれまで積み上げてきた個人の成果を、新本給表に反映させていくことが重要な考え方となります。
- ・ 上記を踏まえる上では、まずは、各個人ごとに、個人成果給のランクを確定させることが重要となり、その為に設定する一定のルール、具体的な移行方法について、社員（ステージB・C）・メイト社員のそれぞれにおいてお伝えしていきます。

2. 社員の本給移行について

<社員の本給移行の基本的な流れ>

- ・ 移行時の本給金額（基準本給）は、直近の成果による積み上げ金額を反映する為、2022年度本給評価反映後の本給金額とする。
- ・ 移行の為の、全員一律の「みなし役割給」をあらかじめ設定する。
- ・ 移行時の基準本給から、ステージB・Cそれぞれにおいて、共通の資格給（新本給表の資格給）とみなし役割給を差し引き、個人成果給のランクを決定する。
- ・ 各人ごとに役割給が決定し、移行後の本給総額が確定する。

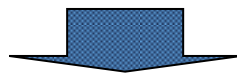
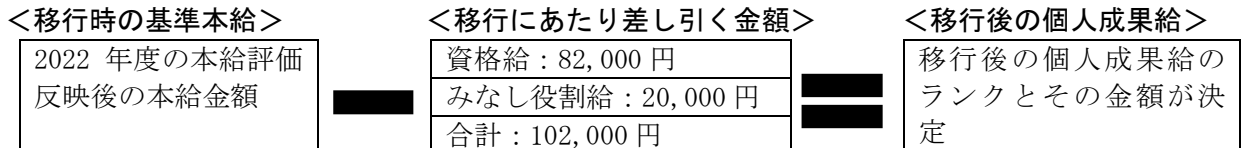
1) ステージB

①新本給表における個人成果給のランクを決定

ステージBの移行にあたっては、2022 年度本給評価反映後の本給金額（基準本給）から、下記の金額を差し引くことで、個人成果給のランクと金額を確定させます。

基準本給から差し引く金額については、新本給表の資格給：82,000 円と、移行の為の全員一律のみなし役割給として※20,000 円を設定し、合計：102,000 円とします。

※ステージBのみなし役割給については、個人成果給ランクの格付け、影響度合いなどを総合的に踏まえ 20,000 円とします。



②等級を決定

ステージBの等級は、ステージ内において、成果の再現性の違いを表す位置づけとして、ステージBでは個人成果給のテーブルを3本（B3～B1）に分けた設定としています。

各人の等級は、格付けされる個人成果給のランクに該当する等級となります。

但し、個人成果給が等級間の重なり（46 ランク～55 ランク・71 ランク～80 ランク）のランクとなった場合は、ステージBの一定ランク以上において、その等級において継続して成果の再現性を発揮している者として位置づけを整理してきたことも踏まえ、下記の通りとします。

<46 ランク～55 ランク間に格付けの場合>

個人成果給格付けランク	格付け等級
46 ランク～49 ランク	B 3
50 ランク～55 ランク	B 2

<71 ランク～80 ランク間に格付けの場合>

個人成果給格付けランク	格付け等級
71 ランク～74 ランク	B 2
75 ランク～80 ランク	B 1

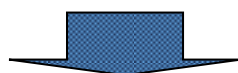
上記も含め、ランク別の格付け等級は下記の通りとなります。

<ランク別の格付け等級>

個人成果給格付けランク	格付け等級
1 ランク～49 ランク	B 3
50 ランク～74 ランク	B 2
75 ランク～104 ランク	B 1

【上位等級への進級について】

格付後、上位等級への進級要件を満たしている場合は、2024 年 4 月 1 日に向け、今年度の進級受験の対象者となります。（進級ルール・受験要件は、P5 参照）



③役割給の決定と、移行後の本給総額が確定

各個人ごとに役割給が決定し、移行後の本給総額が確定します。(本給移行後、第1回目の支給については、7月25日支給給与からとなります。)

<資格給>	<役割給>	<個人成果給>	<本給総額>
ステージB 共通 82,000 円	各人ごとに決定 役割①：80,000 円 役割②：60,000 円 役割③：40,000 円 役割④：20,000 円	前項の移行方法により算出 された個人成果給の金額	移行後の 本給総額

④その他

- ・ 2023年4月に昇格したステージBは、移行前と同水準の初任：354,000円に格付けとなります。
- ・ 上記の算出方法により、個人成果給の格付け水準に当該ランクがない場合は、制度上のランク上限(1ランク)に格付けします。(ステージBの本給表については、上限の引き上げなど、2023年度の労使通年協議において、一部の見直しを予定しています。)
- ・ 移行時点で休職中の場合については、現行の運用において、休職によるPVの変更などをおこなっていないことを確認しており、別途の対応はおこないません。
- ・ 移行時点で、育児勤務などの短時間勤務を運用している場合は、勤務時間による時間按分前の本給金額をもって移行をおこないます。

【B1⇒B2】

<受験要件>

- ・ステージB1 昇格後 3 年経過の者（ステージB1 での中途入社者は 1 年経過の者）
- ・所属長による進級考課が A の者
- ・エントリーシートを提出し、会社が認めた者

※23 年度は、ステージB 昇格後 3 年経過の者（ステージB1 としての中途入社者は 1 年経過の者）を受験対象とします。

<選考方法 ※74 ランク以上> ※継続して成果の再現性を発揮している者として一部の選考内容を免除

- ・役員面接
- ・360 度評価

<選考方法 ※75 ランク以下>

- ・B1 共通のテーマによる役員へのプレゼンテーション
- ・プレゼンテーションを踏まえた役員面接
- ・360 度評価
- ・過去の本給評価

※75 ランク以下で受験の場合は、受験回数の上限を 3 回とします。

<進級後の個人成果給の格付けルール>

上位等級とのランクに重なりがある場合は、横スライドをおこなった上で、同金額のランクに格付けし、重なりが無い場合は、上位等級の最下限ランクに格付けするルールとします。

※進級後の本給評価は、進級格付け後のレンジとランクに基づき反映するルールとします。

【B2⇒B3】

<受験要件>

- ・ステージB2 進級後 3 年経過の者（ステージB2 での中途入社者は 2 年経過の者）
- ・所属長による進級考課が A の者
- ・エントリーシートを提出し、会社が認めた者

※23 年度は、23 年 6 月 16 日以降、ステージB2 に格付けしており、かつステージB 昇格後 7 年経過の者（ステージB2 としての中途入社者は 2 年経過の者）を受験対象とします。

<選考方法 ※49 ランク以上> ※継続して成果の再現性を発揮している者として一部の選考内容を免除

- ・役員面接

<選考方法 ※50 ランク以下>

- ・B2 共通テーマによる役員へのプレゼンテーション
- ・プレゼンテーションを踏まえた役員面接
- ・過去の本給評価

※50 ランク以下で受験の場合は、受験回数の上限を 3 回とします。

<進級後の個人成果給の格付けルール>

上位等級とのランクに重なりがある場合は、横スライドをおこなった上で、同金額のランクに格付けし、重なりが無い場合は、上位等級の最下限ランクに格付けするルールとします。

※進級後の本給評価は、進級格付け後のレンジとランクに基づき反映するルールとします。

<現在のステージB本給表>

(単位：円)

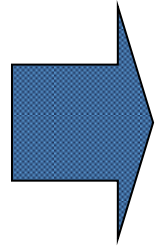
資格給	67,000
-----	--------

【役割成果給】 (単位：円)

ランク	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7
1	430,000						
2	428,000						
3	426,000						
4	424,000						
5	422,000						
6	420,000						
7	418,000						
8	416,000						
9	414,000						
10	412,000						
11	410,000						
12	408,000						
13	406,000						
14	404,000						
15	402,000						
16	400,000	400,000					
17	398,000	398,000					
18	396,000	396,000					
19	394,000	394,000					
20	392,000	392,000					
21		390,000					
22		388,000					
23		386,000					
24		384,000					
25		382,000					
26		380,000					
27		378,000	378,000				
28		376,000	376,000				
29		374,000	374,000				
30		372,000	372,000				
31		370,000	370,000				
32		368,000	368,000				
33		366,000	366,000				
34		364,000	364,000				
35		362,000	362,000				
36		360,000	360,000				
37		358,000	358,000				
38			356,000	356,000			
39			354,000	354,000			
40			352,000	352,000			
41			350,000	350,000			
42			348,000	348,000			
43			346,000	346,000			
44			344,000	344,000			
45			342,000	342,000			
46			340,000	340,000			
47			338,000	338,000			
48			336,000	336,000			
49				334,000	334,000		
50				332,000	332,000		
51				330,000	330,000		
52				328,000	328,000		
53				326,000	326,000		
54				324,000	324,000		
55				322,000	322,000		
56				320,000	320,000		
57				318,000	318,000		
58				316,000	316,000		
59				314,000	314,000		
60					312,000	312,000	
61					310,000	310,000	
62					308,000	308,000	
63					306,000	306,000	
64					304,000	304,000	
65					302,000	302,000	
66					300,000	300,000	
67					298,000	298,000	
68					296,000	296,000	
69					294,000	294,000	
70					292,000	292,000	
71						290,000	
72						288,000	
73						286,000	
74						284,000	
75						282,000	
76						280,000	
77						278,000	
78						276,000	276,000
79						274,000	274,000
80						272,000	272,000
81						270,000	270,000
82							268,000
83							266,000
84							264,000
85							262,000
86							260,000
87							258,000

【昇給表】

ゾーン	レンジ	ランク	S	A	B	C	D
各ゾーン	最上位	1	0	0	0	▲1	▲2
B1	R1	2~15	2	1	0	▲1	▲2
B2		16~26					
B3		27~37					
B4		38~48					
B5		49~59					
B6		60~70					
B7		78~87					
B1	R2	16~20	3	2	1	0	▲1
B2		27~37					
B3		38~48					
B4		49~59					
B5		60~70					
B6		71~81					



(単位：円)

ステージB初任	354,000
---------	---------

<移行後のステージB本給表>

(単位：円)

資格給	B	82,000
-----	---	--------

個人成果給 (単位：円)

ランク	B3	B2	B1
1	355,000		
2	354,000		
3	353,000		
4	352,000		
5	351,000		
6	350,000		
7	349,000		
8	348,000		
9	347,000		
10	346,000		
11	345,000		
12	344,000		
13	343,000		
14	342,000		
15	341,000		
16	340,000		
17	339,000		
18	338,000		
19	337,000		
20	336,000		
21	335,000		
22	334,000		
23	333,000		
24	332,000		
25	331,000		
26	330,000		
27	329,000		
28	328,000		
29	327,000		
30	326,000		
31	325,000		
32	324,000		
33	323,000		
34	322,000		
35	321,000		
36	320,000		
37	319,000		
38	318,000		
39	317,000		
40	316,000		
41	315,000		
42	314,000		
43	313,000		
44	312,000		
45	311,000		
46	310,000	310,000	
47	309,000	309,000	
48	308,000	308,000	
49	307,000	307,000	
50	306,000	306,000	
51	305,000	305,000	
52	304,000	304,000	
53	303,000	303,000	
54	302,000	302,000	
55	301,000	301,000	
56		300,000	
57		299,000	
58		298,000	
59		297,000	
60		296,000	
61		295,000	
62		294,000	
63		293,000	
64		292,000	
65		291,000	
66		290,000	
67		289,000	
68		288,000	
69		287,000	
70		286,000	
71		285,000	285,000
72		284,000	284,000
73		283,000	283,000
74		282,000	282,000
75		281,000	281,000
76		280,000	280,000
77		279,000	279,000
78		278,000	278,000
79		277,000	277,000
80		276,000	276,000
81			275,000
82			274,000
83			273,000
84			272,000
85			271,000
86			270,000
87			269,000
88			268,000
89			267,000
90			266,000
91			265,000
92			264,000
93			263,000
94			262,000
95			261,000
96			260,000
97			259,000
98			258,000
99			257,000
100			256,000
101			255,000
102			254,000
103			253,000
104			252,000

(単位：円)

役割給	①	②	③	④
	80,000	60,000	40,000	20,000

昇給表 (単位：円)

	S	A	B	C
最上位	0	0	0	-2,000
R 1	2,000	1,000	0	-2,000
R 2	3,000	2,000	1,000	-1,000
R 3	6,000	4,000	2,000	0
R 4	12,000	8,000	4,000	0

ステージB初任	354,000
---------	---------

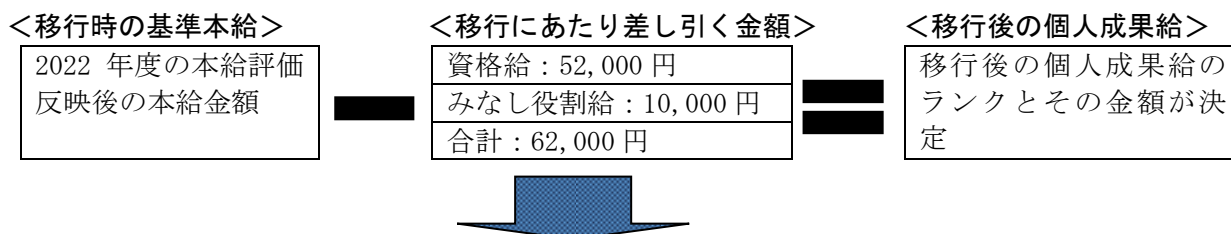
2) ステージC

①新本給表における個人成果給のランクを決定

ステージCの移行についても、2022 年度本給評価反映後の本給金額（基準本給）から、下記の金額を差し引くことで、個人成果給のランクを確定させます。

基準本給から差し引く金額については、新本給表の資格給：52,000 円と、移行の為の全員一律のみなし役割給として※10,000 円を設定し、合計 62,000 円とします。

※ステージCのみなし役割給は、移行後の本給への影響度合いなどを踏まえ、10,000 円とします。



②グレードを決定

グレードは、ステージ内において、成果の再現性の違いを表す位置づけとして、ステージCでも個人成果給のテーブルを3本（G3～G1）に分けた設定としています。

各個人のグレードについては、格付けされる個人成果給のランクに該当するグレードとなりますが、本給移行によって、個人成果給がグレード間の重なり（41 ランク～50 ランク・84 ランク～93 ランク）のランクとなった場合は、それぞれ※下位のグレードに格付けをおこないます。

（※格付け時点で各上位グレードへの進級要件を満たしている場合は、2024年4月において、進級の対象となります。）

個人成果給格付けランク	格付けグレード
1 ランク～40 ランク	G 3
41 ランク～83 ランク	G 2
84 ランク～111 ランク	G 1

<参考：ステージCの進級要件> ※2023 年度春の交渉において審議決定済

【G1⇒G2】

<進級要件>

- ・上位グレードとの重複ランクへ到達した者
- ・重複ランクへ到達時において、本給評価を過去3回の内1回、A評価以上の者（過去3回に達していない場合でも、評価要件を満たしていれば対象とする。）
- ・所属長による進級考課でAの者

【G2⇒G3】

<進級要件>

- ・上位グレードとの重複ランクへ到達した者
- ・重複ランクへ到達時において、本給評価を過去5回の内2回、A評価以上の者（過去5回に達していない場合でも、評価要件を満たしていれば対象とする。）
- ・所属長による進級考課でAの者

【進級後の個人成果給の格付けルール】

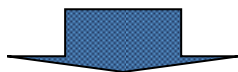
各上位等級に進級した場合の個人成果給への格付けは、横スライドをおこなった上で、同水準ランクに格付けするルールとします。

※進級後の本給評価は、進級格付け後のレンジとランクに基づき反映するルールとします。

【C t 期間経過者の対応について】

前項に関わらず、C t 期間を経過したステージCについては、新制度において、C t 期間終了後のグレードの格付けをG 2として整理していることから、G 2以上に格付けする事とします。

※前項の移行により、G 2の個人成果給のランクの下限に満たない場合は、G 2最下限の 93 ランクに引き上げた上で格付けする対応をおこないます。



③役割給の決定と、移行後の本給総額が確定

各個人ごとに役割給が決定し、移行後の本給総額が確定します。(本給移行後、第1回目の支給については、7月25日支給給与からとなります。)

<資格給>	<役割給>	<個人成果給>	<本給総額>
ステージC 共通 52,000 円	各人ごとに設定 役割①：20,000 円 役割②：15,000 円 役割③：10,000 円	前項の移行方法により算出 された個人成果給の金額	移行後の 本給総額

④その他

- ・ ステージC tについては、移行前と同金額のC t 本給表のランクに格付けとなります。
- ・ 移行時点で休職中の場合は、現行の運用において、休職による役割の変更などをおこなっていないことを確認しており、別途の対応はおこないません。
- ・ 移行時点で、育児勤務などの短時間勤務を運用している場合は、勤務時間による時間按分前の本給金額をもって移行をおこないます。

<現在のステージC本給表>

(単位：円)

ベース給	217,000
------	---------

【役割成果給】 (単位：円)

ランク	チーフS	事業S	支援S
1	122,000		
2	120,000		
3	118,000		
4	116,000		
5	114,000		
6	112,000		
7	110,000		
8	108,000		
9	106,000		
10	104,000		
11	102,000		
12	100,000		
13	98,000		
14	96,000		
15	94,000		
16	92,000		
17	90,000	90,000	
18	88,000	88,000	
19	86,000	86,000	
20	84,000	84,000	
21	82,000	82,000	
22	80,000	80,000	80,000
23	78,000	78,000	78,000
24	76,000	76,000	76,000
25	74,000	74,000	74,000
26	72,000	72,000	72,000
27	70,000	70,000	70,000
28	68,000	68,000	68,000
29	66,000	66,000	66,000
30	64,000	64,000	64,000
31	62,000	62,000	62,000
32	60,000	60,000	60,000
33	58,000	58,000	58,000
34	56,000	56,000	56,000
35	54,000	54,000	54,000
36	52,000	52,000	52,000
37		50,000	50,000
38		48,000	48,000
39		46,000	46,000
40		44,000	44,000
41		42,000	42,000
42		40,000	40,000
43		38,000	38,000
44		36,000	36,000
45		34,000	34,000
46		32,000	32,000
47		30,000	30,000
48		28,000	28,000
49		26,000	26,000
50		24,000	24,000
51		22,000	22,000
52		20,000	20,000
53		18,000	18,000
54		16,000	16,000
55		14,000	14,000
56		12,000	12,000
57			10,000
58			8,000
59			6,000
60			4,000
61			2,000

	レンジ	ランク	S	A	B	C
チーフ スタッフ	最上位	1	0	0	0	▲1
	R1	2~21	2	1	0	▲1
	R2	22~36	3	2	1	0
事業 スタッフ	最上位	17	0	0	0	▲1
	R1	18~36	2	1	0	0
	R2	37~56	3	2	1	0
支援 スタッフ	最上位	22	0	0	0	▲1
	R1	23~41	2	1	0	0
	R2	42~61	3	2	1	0

(単位：円)

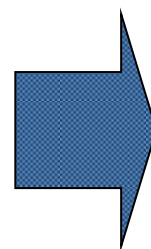
ステージC本給表	
1	262,000
2	257,000
3	252,000
4	247,000
5	242,000
6	237,000
7	232,000
8	227,000
9	222,000
10	217,000
11	212,000
12	207,000
13	202,000
14	197,000
15	192,000
16	187,000
17	182,000

【ステージC昇給表】

ランク	S	A	B	C
1	0	0	0	0
2~11	3	2	1	0
12~17	5	4	3	0

(単位：円)

初任給	
大卒・院卒	217,000
高専卒	202,000



<移行後のステージC本給表>

(単位：円)

資格給	C	52,000
-----	---	--------

人成果給 (単位：円)

ランク	G3	G2	G1
1	267,000		
2	266,000		
3	265,000		
4	264,000		
5	263,000		
6	262,000		
7	261,000		
8	260,000		
9	259,000		
10	258,000		
11	257,000		
12	256,000		
13	255,000		
14	254,000		
15	253,000		
16	252,000		
17	251,000		
18	250,000		
19	249,000		
20	248,000		
21	247,000		
22	246,000		
23	245,000		
24	244,000		
25	243,000		
26	242,000		
27	241,000		
28	240,000		
29	239,000		
30	238,000		
31	237,000		
32	236,000		
33	235,000		
34	234,000		
35	233,000		
36	232,000		
37	231,000		
38	230,000		
39	229,000		
40	228,000		
41	227,000	227,000	
42	226,000	226,000	
43	225,000	225,000	
44	224,000	224,000	
45	223,000	223,000	
46	222,000	222,000	
47	221,000	221,000	
48	220,000	220,000	
49	219,000	219,000	
50	218,000	218,000	
51		217,000	
52		216,000	
53		215,000	
54		214,000	
55		213,000	
56		212,000	
57		211,000	
58		210,000	
59		209,000	
60		208,000	
61		207,000	
62		206,000	
63		205,000	
64		204,000	
65		203,000	
66		202,000	
67		201,000	
68		200,000	
69		199,000	
70		198,000	
71		197,000	
72		196,000	
73		195,000	
74		194,000	
75		193,000	
76		192,000	
77		191,000	
78		190,000	
79		189,000	
80		188,000	
81		187,000	
82		186,000	
83		185,000	
84		184,000	
85		183,000	
86		182,000	
87		181,000	
88		180,000	
89		179,000	
90		178,000	
91		177,000	
92		176,000	
93		175,000	
94		174,000	
95		173,000	
96		172,000	
97		171,000	
98		170,000	
99		169,000	
100		168,000	
101		167,000	
102		166,000	
103		165,000	
104		164,000	
105		163,000	
106		162,000	
107		161,000	
108		160,000	
109		159,000	
110		158,000	
111		157,000	

(単位：円)

役割給	①	②	③
	20,000	15,000	10,000

(単位：円)

昇給表	S	A	B	C
最上位	0	0	0	-2,000
R 1	2,000	1,000	0	2,000
R 2	4,000	2,000	1,000	-1,000
R 3	6,000	4,000	2,000	0
R 4	12,000	8,000	4,000	0

(単位：円)

ステージC t 本給表	
1	277,000
2	272,000
3	267,000
4	262,000
5	257,000
6	252,000
7	247,000
8	242,000
9	237,000
10	232,000
11	227,000
12	222,000
13	217,000
14	212,000
15	207,000
16	202,000

(単位：円)

Ct昇給表	S	A	B	C
R 1	15,000	10,000	5,000	0
R 2	20,000	15,000	10,000	0

(単位：円)

初任給	
大卒・院卒	217,000
高専卒	202,000

3. メイト社員の本給移行について

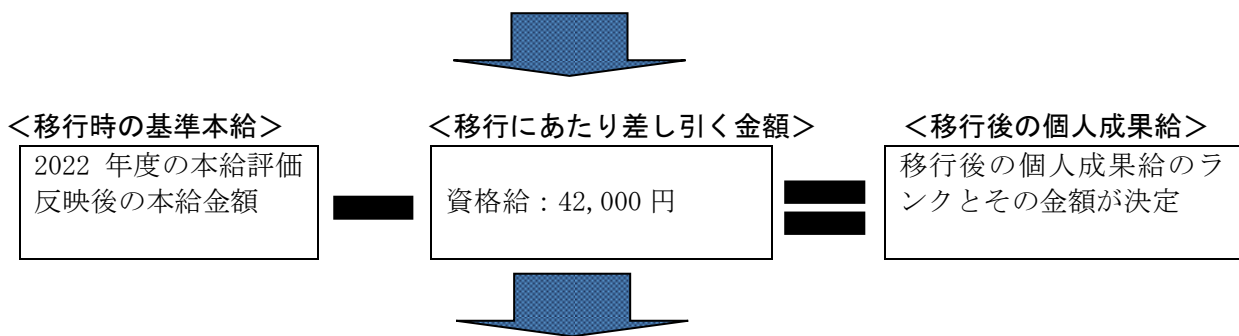
<メイト社員の本給移行の基本的な流れ>

- ・ 移行時の本給金額（基準本給）は、直近の成果による積み上げ金額を反映する為、2022年度本給評価反映後の本給金額とする。
- ・ 移行時の基準本給から、資格給を差し引き、個人成果給のランクとグレードを決定する。

※メイト社員の本給は、資格給と個人成果給の2つで構成されており、移行に伴う移行前との賃金変動は発生しません。

1) 新本給表における個人成果給のランクを決定

メイト社員の移行にあたっては、2022年度本給評価反映後の本給金額（基準本給）から、新本給表の資格給：42,000円を差し引くことで、個人成果給のランクを確定させます。



2) グレードを決定

グレードは、社員同様に、成果の再現性の違いを表す位置づけとして、メイト社員についても、個人成果給のテーブルを2本（G2・G1）に分けた設定としています。

各個人のグレードについては、格付けされる個人成果給のランクに該当するグレードとなりますが、本給移行によって、個人成果給がグレード間の重なり（32ランク～41ランク）のランクとなった場合は、※下位グレードに格付けをおこないます。

（※格付け時点で上位グレードへの進級要件を満たしている場合は、2024年4月において、進級の対象となります。）

個人成果給格付けランク	格付けグレード
1ランク～31ランク	G2
32ランク～83ランク	G1

<参考：メイト社員の進級要件> ※2023年度春の交渉において審議決定済

【G1⇒G2】

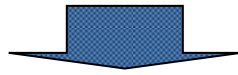
<進級要件>

- ・ 上位グレードとの重複ランクへ到達した者
- ・ 重複ランクへ到達時、本給評価を過去3回の内1回、A評価以上の者（過去3回に達していない場合でも、評価要件を満たしていれば対象とする。）
- ・ 所属長による進級考課でAの者

【進級後の個人成果給の格付けルール】

各上位等級に進級した場合の個人成果給への格付けは、横スライドをおこなった上で、同水準ランクに格付けするルールとします。

※進級後の本給評価は、進級格付け後のレンジとランクに基づき反映するルールとします。



3) 移行後の本給総額が確定

移行後の本給総額は下記の通りとなります。

<資格給>		<個人成果給>		<本給総額>
メイト社員共通 42,000 円	+	上記の移行方法により算出された 個人成果給の金額	=	移行後の本給総額

4) その他

移行時点で、育児勤務などの短時間勤務を選択している場合は、勤務時間による時間按分前の本給金額をもって移行をおこないます。

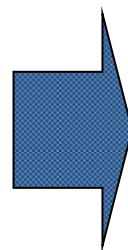
<現在のメイト社員本給表>

<本給表>

ランク	基本給	ランク	基本給	ランク	基本給	ランク	基本給	ランク	基本給	ランク	基本給
1	257,000	16	242,000	31	227,000	46	212,000	61	197,000	76	182,000
2	256,000	17	241,000	32	226,000	47	211,000	62	196,000	77	181,000
3	255,000	18	240,000	33	225,000	48	210,000	63	195,000	78	180,000
4	254,000	19	239,000	34	224,000	49	209,000	64	194,000	79	179,000
5	253,000	20	238,000	35	223,000	50	208,000	65	193,000	80	178,000
6	252,000	21	237,000	36	222,000	51	207,000	66	192,000	81	177,000
7	251,000	22	236,000	37	221,000	52	206,000	67	191,000	82	176,000
8	250,000	23	235,000	38	220,000	53	205,000	68	190,000	83	175,000
9	249,000	24	234,000	39	219,000	54	204,000	69	189,000	84	174,000
10	248,000	25	233,000	40	218,000	55	203,000	70	188,000		
11	247,000	26	232,000	41	217,000	56	202,000	71	187,000		
12	246,000	27	231,000	42	216,000	57	201,000	72	186,000		
13	245,000	28	230,000	43	215,000	58	200,000	73	185,000		
14	244,000	29	229,000	44	214,000	59	199,000	74	184,000		
15	243,000	30	228,000	45	213,000	60	198,000	75	183,000		

<昇給表>

		S	A	B	C	D
ランク アップ数	最上位	0	0	0	0	0
	2~21	3	1	0	0	0
	22~47	5	3	1	0	0
	48~73	7	5	3	1	0
	74~99	9	7	5	3	0



<移行後のメイト社員本給表>

(単位：円)

資格給	42,000
-----	--------

個人成果給 (単位：円)

ランク	G 2	G 1
1	215,000	
2	214,000	
3	213,000	
4	212,000	
5	211,000	
6	210,000	
7	209,000	
8	208,000	
9	207,000	
10	206,000	
11	205,000	
12	204,000	
13	203,000	
14	202,000	
15	201,000	
16	200,000	
17	199,000	
18	198,000	
19	197,000	
20	196,000	
21	195,000	
22	194,000	
23	193,000	
24	192,000	
25	191,000	
26	190,000	
27	189,000	
28	188,000	
29	187,000	
30	186,000	
31	185,000	
32	184,000	184,000
33	183,000	183,000
34	182,000	182,000
35	181,000	181,000
36	180,000	180,000
37	179,000	179,000
38	178,000	178,000
39	177,000	177,000
40	176,000	176,000
41	175,000	175,000
42		174,000
43		173,000
44		172,000
45		171,000
46		170,000
47		169,000
48		168,000
49		167,000
50		166,000
51		165,000
52		164,000
53		163,000
54		162,000
55		161,000
56		160,000
57		159,000
58		158,000
59		157,000
60		156,000
61		155,000
62		154,000
63		153,000
64		152,000
65		151,000
66		150,000
67		149,000
68		148,000
69		147,000
70		146,000
71		145,000
72		144,000
73		143,000
74		142,000

(単位：円)

	S	A	B	C
最上位	0	0	0	0
R 1	5,000	3,000	1,000	0
R 2	7,000	5,000	3,000	0
R 3	9,000	7,000	5,000	0

Ⅱ. 技能社員の評価分布の設定（対象：技能社員）【審議決定事項】

1. 前提の考え方について

- ・ 技能社員制度は、三越製作所の家具製造担当を担う社員を対象として、2023年4月1日に運用を開始しました。
- ・ 技能社員の評価制度については、技術の積み上げによる貢献を基にした職能主義に基づき、評価シートや等級ごとの職能評価基準など、独自の制度を設計してきました。
- ・ 一方、評価分布については、やりがい働きがいの観点から、評価対象者の中で、一定数のS・A評価がつけられることを前提とした相対評価を、技能社員にも導入していくべきと捉えています。
- ・ 具体的には、現在の技能社員が、社員から雇用形態を変更してきた経緯も踏まえ、現在、社員で運用している内容をベースに導入をおこないます。

2. 導入内容について

1) 本給評価分布

本給評価については、下記の設定とします。

- ・ 技能社員本給評価分布

S・A評価3割以上、B評価（およびC評価）7割未満の分布とする。

2) 賞与評価分布

賞与評価については、下記の設定とします。

- ・ 技能社員賞与評価分布

評価をポイント表に基づき、ポイント換算し、全体平均を4.1ポイント以上とする。

<技能社員賞与評価ポイント表>

評価	S	A	B	C	D
ポイント	6	5	4	3	2

3. 運用開始時期

運用開始時期については、下記の通りとします。

本給評価	2023年度本給評価から（反映時期2024年6月16日）
賞与評価	2023年度12月支給賞与から

※評価分布について、本給については春の交渉において、賞与については賞与交渉において、それぞれ、今回、審議決定した内容を基に別途要求をおこないます。

<参考：社員の評価分布>

本給評価分布	※ステージB・C共通 S・A評価3割以上、B評価（およびC評価）7割未満の分布とする。
賞与評価分布	ステージB：B評価以上を中心とした分布とする。
	ステージC：評価をポイント表に基づき、ポイント換算し、全体平均を4.1ポイント以上とする。

※社員ステージBの賞与評価分布については、今年度、見直しを含め協議をおこなう予定です。

Ⅲ. 今回の審議決定事項について

社員・メイト社員の給付移行については、今回、実施がおこなわれることで、2021年度から協議をすすめてきた一連の制度改定が節目を向かえる事となります。

今回の給付移行により、新給付体系の運用が開始されることで、評価による昇給や、グレード間の進級など、これまで以上に給付制度の運用が活性化し、メンバーの皆さんの日々のやりがい働きがいに繋がるものだと捉えています。

今後は、新制度の運用状況について、組合としても、重点をおいて確認をしていきます。

技能社員については、職能主義に基づく独自の評価制度ではあるものの、評価分布については、社員と同様の考え方として、現行の社員制度を踏まえ設定をおこないます。

技能社員制度についても、今回の評価制度を含め、新雇用形態として運用状況を確認していきます。

今後の組合活動としては、現場活動・VOICE活動など、制度の運用や定着状況などについても意識しながら、取り組みをおこなっていきます。

新制度の運用が開始される中、会社の目指す方向性に向かって、皆で頑張っていきましょう。

Ⅳ. 今後のスケジュール

- ・ この先の予定としては、限定メンバーズVOICEを開催後、支部評議員会にて審議決定をおこないます。
- ・ 詳細スケジュールについては、下記の通りです。

時期	内容
5月17日(水)	本部執行委員会審議
5月19日(金)	支部評議員会：議案書審議
5月22日(月)～6月12日(月)	限定メンバーズVOICE
6月13日(火)	支部評議員会：審議決定事項の審議



ご協力お願いいたします！

各支部・拠点により、
対応が異なります。
詳細は、お近くの組合
事務所・役員までお問
い合わせください。

2023年度 夏会期

愛の募金活動

2023年6月1日～7月31日



IMGU公式マスクोटキャラクター
イングリちゃん

今夏も「愛の募金活動」を実施させていただきます。皆さまから、
お預かりした募金は、**下記の本部支援団体に寄付・寄贈**をおこなう
とともに、**国内外の災害発生時に被災者や救援活動の支援金**として
活用されています。ご協力の程よろしくお願いいたします。

2023年度 IMGU本部支援団体

<p>日本赤十字社</p> <p>自然災害で被災した人や医療救護も必要とする人の支援に使われます。</p>	<p>UAゼンゼン</p> <p>UAゼンゼンを通じた災害支援などの社会貢献活動に使われます。</p>	<p>unicef</p> <p>ウクライナからの避難民や世界の難民キャンプで暮らす子どもたちへの支援などの世界の子どもと健康を守る活動に使われます。</p>
<p>日本自然保護協会</p> <p>日本の自然環境を守る活動に使われます。</p>	<p>むすびえ</p> <p>コロナ禍で増加した子どもの孤立や貧困への支援として、全国の子ども食堂の環境整備などに使われます。</p>	<p>使用済みの切手・タオルは各支部組合事務所に送達をお願いいたします。</p>

ホームページ <http://www.imgu.or.jp>



三越伊勢丹グループ労働組合

愛の募金に関する情報は
こちらからチェック！



愛の募金活動に関する問い合わせ先

三越伊勢丹グループ労働組合 本部社会貢献活動担当
TEL : 03-5273-5165 (外線) 801-23-911 (内線)

キャッシュレス募金のご案内



年2回の募金活動実施のほか、キャッシュレス募金は年間を通して承っています。銀行振込のほか、“Softbankつながる募金”・“シンカブル”各社サイトを経由してIMGUで活用させていただきます

01

銀行振込

※契約により手数料が発生します
※名前の上に携帯電話番号をご入力ください

銀行名	三菱 UFJ 銀行	みずほ銀行	三井住友銀行
支店名	新宿通支店	新宿支店	新宿支店
口座種別	普通	普通	普通
口座番号	1553871	3074724	5099832
口座名	三越伊勢丹グループ労働組合		

02

ソフトバンク「つながる募金」

※ソフトバンク以外の方もご利用いただけます
※ソフトバンク募金は募金履歴の追跡ができません。
高額の募金の際はsyncableでの募金をお薦めします。
※100円から募金が可能です。



03

クレジットカードで募金

※300円から自由に寄付金額を設定でき、1回限りだけでなく、毎月継続的な寄付もできます。
※現金だけではなく、使わなくなったブランド品や洋服の買取寄付といったかたちでの支援も選択できます。



各サイトを経由する上で個人情報をご入力いただけますが、募金以外の目的で使用することはございません。1万円以上の募金をされた方には、本部より確認の電話またはメールをさせていただきます。

ホームページ <http://www.imgu.or.jp>



三越伊勢丹グループ労働組合

募の募金に関する情報は
こちらからチェック！



募の募金活動に関する問い合わせ先

三越伊勢丹グループ労働組合 本部社会貢献活動担当
TEL : 03-5273-5165 (外線) 801-23-911 (内線)

三越伊勢丹グループ労働組合

基本理念



Isetan Mitsukoshi Group
Labor Union

目的

わたしたちの幸せを創造し続けること

3つの使命

- 安心して働くための雇用の確保と労働条件の維持向上
- 企業の持続的な発展にむけたチェックとサポート
- かけがえのない豊かな環境と安心して暮らせる社会の実現

5つの大切にしたい考え方

- 民主的な合意形成を行ない、全員で責任をもち実践する
- 先進的なビジョンと広い視野をもち、常に挑戦し続ける
- すべての働く仲間と連帯し、一人ひとりが持つ多様性を全体の力にする
- 対等な労使関係を維持し、誠意ある対話による創造的な結論をめざす
- 高い倫理観を持つとともに、よりよい未来のための社会的責務を果たす

三越伊勢丹グループ労働組合