

## ■ 2023年5月 レオテックス メンバーズ VOICE 主な意見

### 【賞与要求について】

- ・着実に支給水準は向上しているが、1ヵ月程度というのは正直やりきれない思いがする・・・

### 【働き方について】

- ・納期があるため、受注品はやり切らなくてはいけない。結果長時間労働になる。
- ・要員減が要因となり落合だけが業務負荷になっている。
- ・落合への拠点からの応援は必要。マルチに作業してくれる要員がもっと必要だ。
- ・適正要員数の判断は難しいが、翌日納期の受注品に迫られて、連日残業が発生している状況にある。
- ・日曜日は便が無い為、金曜日の業務量が増える傾向があり、『ノー残業デー』の設定は難しい。
- ・総実労働時間の短縮に向けて、業務量などを踏まえて『大晦日の休日』は有効だと思う。
- ・働く時間の管理意識が低いのではないかと感じる。



### 【要員体制について】

- ・即戦力になる方の入社を促進して欲しい。
- ・秋物受注が増え始める 繁忙期になると加工技術ができるメンバー数では少ないと思う。
- ・要員体制を補充しなければ、立ち行かなくなる。せめてあと2名程度は必要。
- ・人件費のことを言われても、すでに数名退職しているし、要員増えてもその分内製化できれば儲けも出て元は十分取れるだろう。
- ・技術者が高齢化しているため、腕は問題ないが眼が衰えており、商品に傷をつけるケースが増えている。
- ・中途採用で応募3名中、1名だけの採用に留まったのはどのような理由からなのか？
- ・人事異動が頻繁に起こることでマイナスになっている。
- ・要員がタイトの中で、職場の状況把握ができていないリーダーでは運営がスムーズにいかない。
- ・現状もギリギリに要員数だが、今年の秋には65歳を迎えるメンバーもいる中で会社は要員体制をどう考えているのか？

### 【業務改善について】

- ・業務の整理をすることで、『必要・不必要』『適切な役割分担』などが明確になり、ムダ・ムラ・無理の改善に繋がると思う。
- ・週1回リーダーと営業の管理職の方が業務の進捗状況（未加工の残数など）を確認する仕組みを作り、必要なフォロー体制を作って欲しい。
- ・商品管理を手書きで行っていることに時間を要する 『伝票の電子化』を早急にやってほしい。

### 【業務の進め方について】

- ・他の拠点への商品異動に時間を要する。臨機応変に応援体制を組めるようにしておく方が良い。応援者もスキル向上にも繋がる。
- ・納期の延長依頼（1週間→10日）などの改定が必要 残業だけでは対応できない。
- ・婦人は1週間がスタンダード 多少納期調整はしているが、1点 1点の違いがあり納期も厳しい。
- ・納期期間の基準を徹底してほしい 加工のルール 納期のルール見直しなど。
- ・加工スケジュールの設定 閑散期と繁忙期の納期期間の調整 受注の判断など本社が決めてほしい。
- ・「外部に委託しろ」と言われても、同業であれば繁忙期は一緒。先方も22:00過ぎまで働いており、そのような状況で頼めるはずもない。
- ・納期通りにはできない場合は、受注を受けないという判断を本社サイドから指示を出して欲しい。
- ・「何でも受ける姿勢」に疑問を感じる。利益に繋がらない業務もある。業務負荷と利益のバランスが重要。

・ブランドごとに価格設定が違う（売上を拠点で計算する業務が負荷）

### **【人事制度について】**

- ・エルダースタッフにも昇給制度があっても良い。検討して欲しい。
- ・エルダースタッフの目標設定シート記入については評価への影響もないため必要性を感じない。
- ・採用ができない（しない）のならば、雇用の上限年齢（65歳）を上げることはしないのか？
- ・新しく評価者になる方には現場にも足を運んで欲しい。定期的なミーティングの機会を持って頂きたい。
- ・これまでリーダーとして責任を持って評価をしてきたと認識しているが、自分がつけた評価が最終的にどうなったのか教えて欲しい。
- ・今後はステージ B が評価者になる為、業務の状況についてリーダーとの情報交換が重要だと思う。
- ・これまでリーダー（ステージ C）が評価者だった事に疑問を持っていた、ステージ B になることが正しいと思う。

### **【その他】**

- ・会社の方針において、中長期的な計画が見えてこない。
- ・本社（リーダー）とのコミュニケーションにおいて、「何かあったら連絡下さい」では、なかなか連絡をとりにくい。もう少し定期的にミーティングをする機会があっても良いと思う。



▼詳しくは、下記 QR コードを読み込んでいただき、組合ホームページをご覧ください 🌸  
ログイン方法:ID〈 kc + 社員番号8ケタ 〉、パスワード〈 ご自身の生年月日 〉

