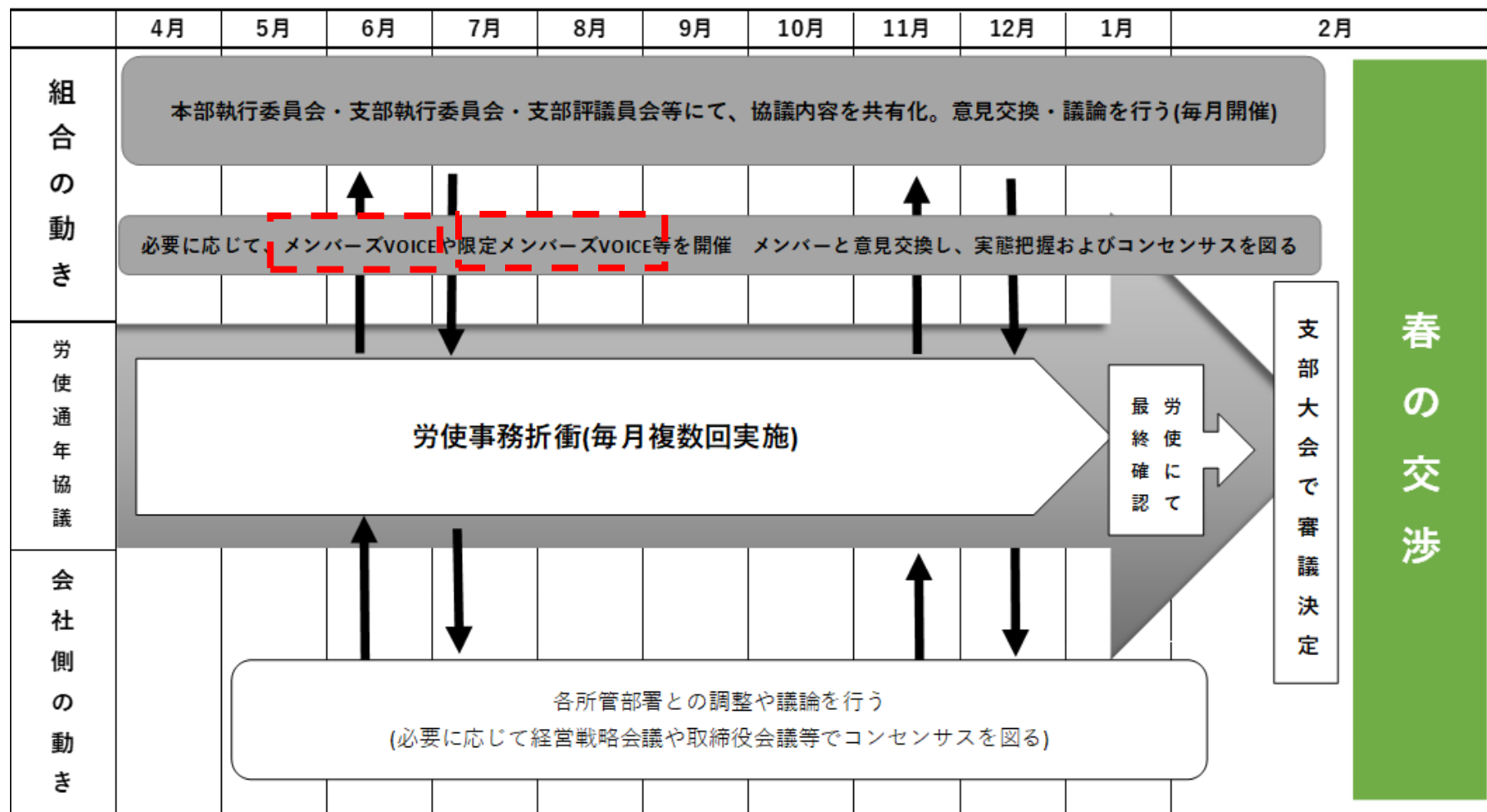


# メンバーズVOICE

- 組合員である皆さんと、組合との主な交流の場となる、「VOICE」活動について説明します。



## <労使通年協議のスケジュールイメージ>



・**労使通年協議**とは「年間を通じて労使で課題認識の共有、解決策の議論をおこない、必要な制度改定の成案化を目指す」という協議形態です。主なメリットは以下の通りです。

- ①年度を通じて労使で定期的な会議体（共有・議論）を持つことから「共通認識の形成（＝成案化）」につながりやすい。
- ②メンバーとの内容共有や意見交換（**VOICE活動**）との連動で、メンバーの意見を協議に反映しやすい。

**「VOICE」は定期的開催されます**

## **【メンバーズVOICE】**

モチベーション  
やりがい

法律対応

全雇用区分のメンバーにお集まりいただき、会社と組合が話し合っている内容について情報共有します。また、メンバーのみなさんから「課題」や「要望」について意見集約します。メンバーズVOICE、終了後には必ず「大会」を行います。

議案書の内容

職場の課題

開催時期は・・・

**5月・11月・3月の年間3回**



# もう1つ、VOICEがあります。

## 【テーマ別VOICE】【限定メンバーズVOICE】

テーマ決める場合や、雇用区分や制度対象者を**限定**して行うVOICEもあります。

VOICEの開催方法・・・勤務時間外で実施

例えば、通称『ランチミーティング』

話し合うテーマに応じて、特定の「世代」・「役割」・「雇用区分」・「所属」のみなさんにお集まりいただき、昼食をとりながらコミュニケーションを深めます。

たとえば・・・

対象	テーマ
育児勤務者	育児と仕事の両立・充実
新入社員	入社後の課題や意見
ステージC- t	キャリアプラン、業務上の悩みの共有
社員・メイト・BCメイト・フエロー	時間管理・業務改善の課題、好事例共有
ステージB	人事制度



# 実施方法

## 【リアルVOICE】

組合や会社の会議室や休憩所を利用して行います。  
(H&Iビル組合会議室・晴海トリトン13階共用会議室 など)

## 【リモートVOICE】

オンラインでTeams会議招集を利用します。場所・人数制限を問わず可能です。  
職場が広範囲にわたるIMHでは最も活用されている方法です。

## 【動画配信FormsアンケートVOICE】

VOICEの内容を動画にて配信して、それに対する参加確認・意見・感想をFormsアンケートにて集めます。