



MINT news



2023年3月 春の交渉妥結



飯沼社長

回答書を受け取る
田中執行委員長

労使協議会での主なやりとり

- ①メンバーズVOICE、支部大会報告
- ②賃金要求 ③会社回答
- ④会社コメント ⑤組合回答受諾コメント

日々の業務たいへんお疲れさまです。

今回の「2023年度春の交渉」のメンバーズVOICEに出席いただいた皆さま、ありがとうございました。

3月14日（火）支部大会を経て、3月17日（金）に労使協議会を開催し、2023年度春の交渉組合要求を行いました。

即日、会社より満額回答をいただきました。

開催日時：3月17日10:00～

開催場所：日本橋SDビル8階

参加者

（会社）飯沼・小菅・宮嶋（敬称略）

（組合）田中・池田

●メンバーズVOICE、支部大会報告＜池田書記長＞

- ・2023年度春の交渉組合要求案については、3月14日開催の支部大会において満場一致で可決しました。寄せられたメンバーの声をお伝えします。

●主なメンバーの声

- ・MINTの今の状況におけるベースアップの要求については、生活の厳しさを感じる中、非常にありがたいと思います。
- ・今年度の労使協議において話し合われた添乗の目的については、メンバー全員で深く理解していくことが重要だと感じました。
- ・添乗の評価制度運用については、アンケートの点数のみを目標としていましたが、定量的な目標設定に無理があったとも思い、今後は、添乗を通して伸ばしたいことや目指す姿を具体的にイメージしなければいけないと感じました。
- ・添乗の報奨金の廃止については、モチベーションなど、思う部分もある一方で、これまでの労使協議の経緯や考え方は理解できました。
- ・添乗アサインの希望申請については、ぜひ労使でさらに進めてほしいと思います。これまでも稟議書を通して、添乗アサインの希望申請は行っていましたが、今回聞いた内容は、それとは別のフローであると理解しました。
- ・制度改訂の内容についても理解を深められました。ステージA、Bの成果評価シートやステージB昇格要件なども変わりますが、その改訂の経緯や理由をしっかりと理解し、今後に繋げていくことが重要だと感じました。
- ・今後の組織体制の取り組みにおいて、昨年10月からフェロー社員をふやしていた理由もしっかりと理解できました。一方で、働き方や役割分担については、まだまだ課題があるとも感じています。今後も、労使にて議論を進めてほしいと感じました。
- ・今後は、海外ツアー等の増加により、時間外がふえることも考えられます。次年度においても、急激な時間外の増加がないよう、労使にてしっかりと議論・確認を進めてほしいと思います。



MINT news



●会社コメント＜飯沼社長＞

- 今回の春の交渉でのメンバーズVOICEについては、対象者の85%を超える参加率と伺いましたが、多くの方に参加いただけたとのことで、組合役員やメンバーの皆さまには感謝申し上げます。
- 年度末にさしかかり、今期の業績については、営業利益予算達成まであともう少しというところまで来ています。大きな赤字の状況においては諸手を上げて満足することはできませんが、非常に多くのメンバーの皆さまのご協力のおかげでここまで来られていると感じています。
- 前年度より、5億円ほど利益は上がっていますが、その内の約4億円は、海外再開を中心とした売上増加に伴う利益の上昇です。そして、1億円は販管費の削減に伴うものです。売上を上げながら販管費を削減するという難しいことに挑戦し、達成していただいたことに感謝いたします。予算に対し、様々な点での皆さまの頑張りが集結した結果だと捉えています。
- 今回の組合要求に対する回答については、グループ全体として物価上昇に対応するものというように捉えておりますが、メンバーの皆さまにとっては、これで少しでも幸せになっていただければとも感じています。
- 一方で、会社として、赤字である状況は未だ脱せられておりません。次の23年度につきましては、絶対に営業利益黒字化を果たすという強い気持ちを持って臨みたいと思います。引き続き、よろしく願いいたします。

●組合回答受諾コメント＜田中支部執行委員長＞

- 労使協議会の終結に当たり、労働組合を代表して一言申し上げます。
- 2023年度の春の交渉は、昨年度より業績が改善している状況ではあるものの、引き続き、厳しい商環境を踏まえた中での交渉となりましたが、ベースアップ要求含め、満額の回答をいただけたことに感謝申し上げます。
- 2022年度は、海外ツアーが本格的に再開しましたが、円安の影響などもあり、当初見込んでいた業績になかなか届かない状況となり、厳しい1年だったと認識しています。但し、そのような中でも、FITや外商と連動した新規顧客開拓、三越350周年記念企画など、メンバーの取り組みの成果も見ることができた1年だったと捉えています。
- 2023年度は、コロナによる制限がほぼなくなり、旅行業界全体としても、さらに状況が回復することも想定されるのではないかと考えています。MINTとしても、次年度こそは営業利益黒字化の達成、業績の回復が期待されます。
- 2023年度の組合活動としては、組織体制や要員体制の変化による働き方の状況などを注視した現場活動の強化、メンバーが前向きにより安心して働けることに向け、さらなる情報共有を目的とした広報活動の推進、また、経営対策活動、労働福祉活動についても、より一層力を入れて取り組んでいきたいと考えています。本日は、ありがとうございました。



MINT news



LINE@お友達募集!!

LINE@を登録しよう!

- * 労働組合の活動報告や、
- * 共済会のお得情報をいち早くお届け!!



三越伊勢丹グループ労働組合公式 LINE@

LINE@では、メンバーの皆さんへ労働組合や共済会からのアンケートやイベントの募集などを行える広報ツールとして活用してまいります。

〈LINE@登録方法〉



◆HP閲覧時の、ユーザーID：ご自身の社員コード10桁 パスワード：im を入力!!

労働組合：801-23-911 / 共済会：801-23-914

三越伊勢丹グループ労働組合(IMGU) 公式マスコットキャラクター

「イングちゃん」です♪

皆さんよろしくお願ひしますうさ~♡🐰



Twitterの登録をよろしくうさね! 🐰

IMGUの活動やグループ各地域の紹介をしているうさよ 🐰



イングちゃん 🐰 三越伊勢丹グループ労働組合 (IMGU) 公式マスコットキャラクター @imguimgu

#三越伊勢丹グループ労働組合 (IMGU) #公式マスコットキャラクター #イングちゃんですうさ 🐰 教わったことや、知ったこと、すごいと思ったこと、面白いと思ったことなどをつぶやくうさよ~ 🐰! 全国の事務所周辺の紹介もしていきます仲良くしてくださいね~うさ 🐰

イングちゃん 🐰 三越伊勢丹グループ労働組合 (IMGU) 2月10日9日 ... おはさき~ 🐰 前回の出張時に #広島三越の隣にある #幼子神社へお参りに行ってきたうさよ 🐰! 店舗のお取り扱いは聞いていたけれど、ほんとにピッタリ隣にあってびっくりしたうさ 🐰! 🐰! なんとも10年を前からずっとこの地で親しまれている「高亮の神様」! 今後ともよろしくうさよ~ 🐰! 🐰!



自己啓発支援制度の申請はメールでも可能です!

メールでの申請
jikokehatsu@imgu.or.jp



※領収書が紙の場合 現物の提出が必要です。

※従来の送達や持参での申請も可能です。

自己啓発支援制度 は三越伊勢丹グループ企業に雇用される従業員の自己啓発にかかる費用を補助する制度です

- ◇ 組合員: 総額に対して1/2 年間利用総額 40,000円/人
- ◇ 非組合員: 総額に対して1/4 年間利用総額 20,000円/人

※ 詳細は右のQRコードからご参照ください

