

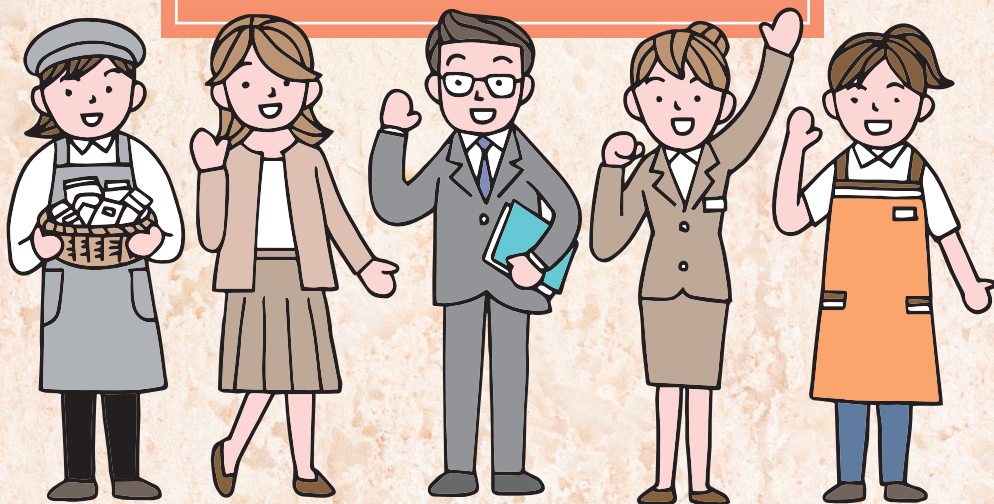
三越伊勢丹グループ労働組合

北海道統括支部

(札幌丸井三越支部・函館丸井今井直轄分会・北海道百貨直轄分会)

組合員 ハンドブック

労働組合は仕事や私生活においてメンバー(=組合員)の幸せを創造しながら会社の成長とともにやりがい・働きがいを高めていく活動を推進しています。
このハンドブックを活用いただきメンバーのより充実した日々の一助になれば幸いです。



目次

- ▶ 入社時にお読みください P2
- ▶ 三越伊勢丹グループ労働組合について P3
- ▶ 活動内容とメンバーとの関わり P4~5
- ▶ 共済会制度 P6~7
- ▶ 相談窓口・ご案内 P8

所属

名前

入社時にお読みください

多様な雇用形態の方々が共に働く企業だからこそ
すべての従業員の声を吸い上げ活動することが重要だと私たちは考えています。
入社する従業員は会社と労働組合の取り決めによりすべて組合員となります。

※アルバイト従業員は除く。また会社の業務上支障が生じる役職などの場合には必要に応じて非組合員になります

同時に共済会員にもなり、制度を利用することができます(P6~7)。

組合員であるみなさまを“メンバー”と呼んでいます。



メンバーのみなさま、
これからどうぞ
宜しくお願いいたします。



組合加入日はいつから？

- 各社各雇用形態 入社日から組合員となります
(但し、アルバイトや有期雇用の一定期間は除く)

▶ 働くルールブック【労働協約】があります

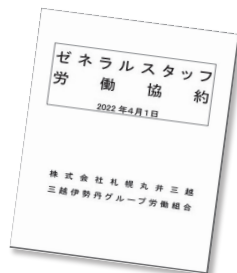
労働協約とは会社と労働組合が取り結ぶ社内でもっとも優先される働くためのルールです。

規則や労働条件など確認したい場合には雇用形態の「労働協約」をご確認ください。

内容を変更・新設する際、従業員の代表である労働組合がみなさまメンバーの声を基に会社と、労使対等な立場で話し合いを行い決定されます。

制度の協議・決定の際にはメンバーズVOICE(P4参照)を行いまなさまのからの声をもとに制度反映していきます。

※毎年4月に改正が行われ、各雇用形態の労働協約はこちらからもご覧いただけます。▶
(ホームページ内の検索キーワードに「労働協約」を入力)



●組合ホームページ

ID：企業コード
+社員番号8桁
PW：生年月日8桁
※企業コード
(札幌53・函館37・百科48)

▶ 組合費について

毎月の本給から1.2%給与より差し引かれます。
(賞与時も賞与総額1.2% (上限7000円) を徴収)

※遅刻早退や時間外手当などの各種手当は算定に含まれません。

組合財政はグループ本部で一元管理し効率・効果的な運営を図っています。
組合費は負担するだけでなく、納めた以上に最大限活用する事もできます。
(共済会制度のお祝い・補償、ベネフィットステーション、VOICE・教育、レク活動など)

メンバーの組合費によって
福利厚生である共済会や
組合活動事業の運営が
支えられています！



三越伊勢丹グループ労働組合 (IMGU) について

FAQ



メンバー

IMGUはどんな組織ですか？

三越伊勢丹グループ労働組合は三越伊勢丹などの百貨店や多くの関連企業によって構成されています。

スケールメリットを活かし、安定した活動や充実した福利厚生の運営ができます。また上部団体であるUAゼンセンに加入しており、充実した制度が利用できるほか、業界内の課題解決にも取り組んでいます。



組合役員



そもそも、なぜ労働組合があるのでしょうか？

働く環境をよくしたくてもひとりだけではどうにもならない事が多いです。労働組合があることで一緒に働くメンバーや従業員全体の声を吸い上げ、組織として会社へ働きかけをすることができます。

メンバーの生活をより豊かにするために会社の成長とともにやりがい・働きがいを高めていく活動を推進するために存在しているのです。



私たちメンバーのためにどんな活動をしているのですか？

メンバーの声を起点とし、以下の活動に取り組んでいます。

- | | |
|-----------|---|
| VOICE活動 | VOICE (P4参照) などで現場のメンバーから様々な声を集め課題や問題点を把握し改善活動や会社との協議につなげています。相談窓口でもあります。 |
| 労働福祉 | 安心して働ける環境の整備や人に関わる諸制度について会社と通年で協議を行っています。 |
| 経営対策 | 経営活動のチェックや経営とメンバーのバイブ役となり「従業員としての納得性の向上による経営の施策の最大化」に向けて活動しています。 |
| 広報活動 | 会社動向や組合活動状況、そのほか福利厚生などの情報をさまざまなツールでメンバーに発信しています。 |
| 教育 | ライフ・ワーク両面でメンバーの成長や挑戦のサポートをしています。 |
| レクリエーション | 余暇の充実や仲間との親睦につながる企画を開催しています。 |
| 社会貢献 | SDGS (持続可能な開発目標)の活動領域を踏まえ、社会貢献への意識向上・参画にむけた活動を行っています。 |
| 政策・政治 | 労使だけでは解決できない悪質クレームなどの課題解決にむけ上部団体のUAゼンセンや組織内議員と協力して課題解決を図っています。 |
| ダイバーシティ推進 | 誰もが事情を抱える中、お互いが尊重され、違い(性別、育児、介護、疾病、国籍、雇用形態など)を活かし、組織力向上にむけた働きかけを行っています。 |



次ページからみなさんと関わりの深い活動内容を紹介して行きます。

活動内容とメンバーとの関わり

VOICE活動
労働福祉

声をお寄せください！メンバーの声が活動の起点

経営対策
政策政治

安心して働ける環境、やりがいを持って働ける賃金制度などにおける率直なご意見や、働く上で身近な問題や困ったこと、課題だなと感じることなどありましたらお伝えください。

全員対象！

メンバーズVOICE（ボイス）参加について

- ▶ 全てのメンバーが組合活動に直接参画する意見交換の場としてメンバーズVOICEがあります。会社と組合が通年で人事制度・労働条件などの協議を行っています。その協議・要求内容をメンバーに共有し、意見交換する場として原則3月にメンバーズVOICEを実施しています。

また必要に応じて対象者を絞った各種VOICEを実施しています。

- ▶ 方法：所属での対面説明・意見交換会／説明動画視聴・意見フォーム送信

※組合活動は原則業務時間以外での活動となります。参加の際は就業時間の前後や休憩時間でご参加ください

- ▶ 制度構築を行っていく上ではひとりひとりの本音の意見が重要です。参加へのご協力お願いいたします。



メンバー（組合員）

- VOICE
 - 所属組合役員との情報共有
 - 職場委員からの所属ヒアリング
- これらによってメンバーから声を収集しています！

声の吸い上げ・意見交換

組合執行部

メンバーの声を踏まえ
制度の協議や提言を
行います

協議

会社



お声がけください

所属に組合役員・職場委員がいます

- ▶ 執行委員・評議員

労働条件の維持向上に向けメンバーを代表して、制度や働き方など多岐にわたる分野で課題改善にむけた議論を行い会社との協議に反映させるなど、各活動分野の推進を行っています。

- ▶ 職場委員

各職場の職場環境・風土の整備に向けて、一緒に働くメンバーが困っていることや要望など幅広くヒアリングしています。課題解決に向け組合役員と議論し必要に応じて組合が所属長や会社へ意見反映を行っています。

これらの活動分野があります。すべてはみなさまメンバーの“声”が起点となり日々取り組んでいます！



現場のリアルな声安心・安全な
職場・労働環境につながります！
お困りのこと、ご意見などお気軽にお声がけ下さい。



自己啓発支援制度はメンバーが生き活きと人生を送る自己実現と、ひとりひとりの意識や力を高めることを目的に各種講座の受講料を半額補助しています。

年間で利用できる補助総額 組合員40000円 非組合員20000円 (23年3月時点)

対象講座の一例

国家資格や公的資格、民間資格の受験料、講座の受講料(自動車免許にも適用!)

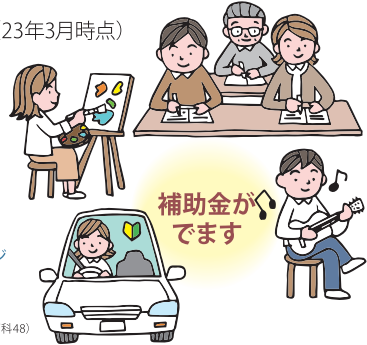
有料の自己啓発セミナーや趣味・カルチャースクールなど私生活を楽しむものも対象です!

※対象になるかわからない場合は労働組合までご連絡ください。

詳細は組合HPをご覧ください。



●組合ホームページ
ID: 企業コード
+社員番号8桁
PW: 生年月日8桁
※企業コード
(札幌53・函館37・百科48)



補助金が
でます

レクリエーション

社会貢献

充実した余暇の提案や社会への貢献

メンバーの余暇がより豊かに充実した時間となるよう、様々な企画を行い募集しています。ご参加お待ちしております!



社会の一員としてできること

支援団体への寄付や災害被災者の支援金などに活用する愛の募金活動をはじめ、様々な活動を行っています。社会の課題解決に関心を持ち、ともに参画頂ける方を募っています。



レクリエーション補助を 使って仲間と コミュニケーション♪



職場のメンバーで実施するレクリエーションや外部イベント参加体験会、スポーツ観戦、陶芸教室など職場のメンバー2名以上で申請(所属たまぎも可)共済会員1人あたり1,000円を上限に総経費の半額迄補助、詳しい申請方法などは組合HPまたは組合事務所にお問い合わせ下さい。(集合開催の飲食を伴う懇親会を除きます)

ダイバーシティ 推進

事情を抱えながらも安心して働き続けられるサポート

多様な人材の多様な働き方を認め合い、ライフステージの変化でも将来にわたって働き続けられる環境を整備しています。

ご本人はもちろん、上司や部下もすべての方にご覧いただきたい3種のサポート百科や動画も作成しています。社内・社外の様々な制度を掲載!体験談など両立に向けた具体例も!ぜひご覧ください。



各サポート百科は組合ホームページや組合事務所で開催することができます。

三越伊勢丹グループ労働組合 仕事の両立にむけて

社内外・公的制度や、働き続けるためのポイントやコツをまとめました。

疾病

疾病サポート
百科

介護

介護サポート百科

育児

育児サポート百科



ご相談は
こちらでも承れます



共済会制度

三越伊勢丹グループ共済会はメンバーとその家族の生涯福祉の安定と向上にむけたサービス事業を労働組合と協力し推進をしています。

別途の掛け金など必要なく以下の給付金など受けられる充実の制度です。

こんなとき、どんな制度がある？ 一部を紹介

雇用区分によってサービス内容が異なります

L会員：月給制

S会員：時間給制

※2023年3月時点の制度内容です変更・見直しがされる場合があります

お祝い

結婚祝金：L会員 45,000円
S会員 30,000円

出産祝金：L会員・S会員 30,000円

小学校入学祝金：
L会員・S会員 10,000円

※上記は全て商品券がご自宅へ届きます。



病気・けが

- 手術をすることになってしまった…
- 5日以上入院が必要になった…
- 退院後の通院もある…

安心の
医療共済
給付金
があります！



ご不幸

本人が死亡したとき

死亡共済給付金：L会員 50,000円 S会員 35,000円
生命共済給付金：L会員 700万円 ※満60歳以降を除く

配偶者、子女、父母が死亡したとき

死亡共済給付金：L会員 30,000円 S会員 20,000円

加えて上部団体UAゼンセンから死亡弔慰金としてL会員・S会員ともに600万円給付されます

各種詳細はご確認ください

加えて上部団体UAゼンセンから死亡弔慰金としてL会員・S会員ともに配偶者100万円 子女20万円給付されます

ほかにも安心の制度が多数あります！！

- ▶災害見舞金
地震、風水害などで損壊した家屋の状態によって給付
- ▶特定不妊治療給付金
体外受精・顕微授精に要した費用に対して補助金給付
- ▶介護援助制度
同居家族などの介護が必要になった際、費用の一部を補助
- ▶共済会融資制度・ろうきん融資
低い金利で融資の利用
- ▶保養施設・レジャーの優待や各種相談窓口の紹介もしています！

さらなる安心のために…

任意加入のセーフティプラン

安価な掛け金を上乗せして医療費負担を補うことや、がん補償、生命共済などに加入することができます。毎年秋にご自宅にご案内が届きますのでご確認ください。

※従業員用グループエムアイカード発行が必須です



共済会制度案内

制度詳細は必ずこちらをご覧ください。

利用にあたっては条件つきのものもあり、申請方法も各種異なります。またご自身で申請となりますので利用漏れがないようご確認ください。



ペネアアカウントでログイン
詳しくはP7をご覧ください。



毎月給付明細に【共済会諸費用】が控除されているけど、別途お金が徴収されているのかしら？

共済会の運営費は会社と組合が拠出していますので組合費以外にみなさまから徴収しているものではありません。便宜上、控除されていますが同額が支給されております。



共済会運用フロー&新規ベネフィット紹介

病気やけがをした時はどうすればいい？

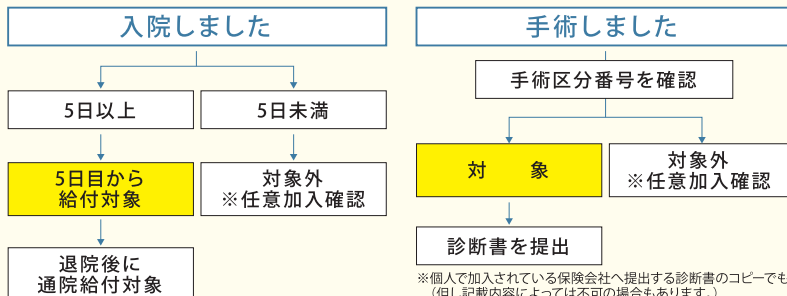
共済会制度の中で、申請の多い「病気・けが」の場合の概要・申請方法をご紹介します。

区 分	L会員：月給制社員	S会員：時給制社員
入 院	5,000円	2,500円
	(傷病で5日以上継続入院、5日目から入院1日につき)	
手 術	45,000円～360,000円	22,500円～180,000円
	(共済会所定の手術1回につき、種類により) ※必ず手術区分番号をご確認の上、診断書をご用意下さい	
通 院	通院1日につき2,000円	通院1日につき1,000円
	(入院給付金対象者で、退院後120日以内にその治療を目的に通院した場合)	
長期入院	300,000円 (傷病で270日以上継続入院、一時金として)	なし

※2023年3月時点での給付額
※申請内容によって対象外となる場合があります。
詳しくは共済会HPをご覧ください



[申請フローの一例～手術や入院した場合～]



※個人で加入されている保険会社へ提出する診断書のコピーでも可
(但し記載内容によっては不可の場合もあります。)

共済会ホームページが変わりました。

〈ベネフィットステーション〉のホームページ内へ移動しました。



ログインはこちら

ベネアカウントでの
ログインはこちら

ベネアカウントの
登録はこちら

重要!

ログインには
「ベネアカウント登録」が
必要です!!

ベネアカウントの
登録方法はコチラ⇒



初回ログイン **全社共通**

団体ID **C0000A3CK**

承認キー-1 **社員番号(8桁)**

承認キー-2 **西暦生年月日(8桁)**

相談窓口

三越伊勢丹グループ労働組合

労働組合では各種ご相談に幅広く対応しています。所属でお困りのことや、制度・福利厚生のお問合せ等お気軽にご連絡ください。

北海道統括支部
札幌/TEL: **011-205-2525**
函館/TEL: **0138-32-1033**



スマホから簡単に、労働組合へお問い合わせもできます

北海道統括支部では、組合に直接気軽に連絡できる窓口を開設しています。ご意見・ご質問・ご相談など、なんでも構いません。ご遠慮なくご利用ください。

◆制度のことでちょっと聞きたいときに
◆職場で困っていることがある など



ハラスメントの相談・通報窓口
違法行為・不正行為

▶ 三越伊勢丹グループ労働組合相談・通報専用受付

TEL: **03-6302-1218** メール: **soudan@imgu.or.jp**

▶ カウンセリングルーム

職場、人間関係の相談 社外カウンセラーがアドバイス・対応します

TEL: **050-3154-4057** (受付/火・木13:00~17:00)

メール: **hotline@imhds.co.jp**

▶ 三越伊勢丹グループの通報窓口 三越伊勢丹グループホットライン

職場の違法行為、不正行為、ハラスメント通報窓口 三越伊勢丹グループが対応します

TEL: **03-5793-3221** (受付/10:00~18:00) ※土日祝・年末年始を除く

メール: **imhds@integrex.jp**

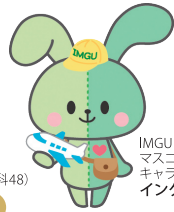
三越伊勢丹グループ労働組合ホームページ

こんなとき、チェックしてみてください

- 何かお得情報ないかな?
- 組合の活動どんなことやっているの?
- ルールや休暇の取り方など労働協約を確認したい!
- 共済会ホームページで制度内容を確認したい!



●組合ホームページ
ID: 企業コード
+ 社員番号8桁
PW: 生年月日8桁
※企業コード
(札幌53・函館37・百科48)



IMGU
マスコット
キャラクター
イングちゃん

様々な情報が集約されていますのでまずは覗いてみてください!

LINE

タイムリーな情報やお得情報、知りたい制度など定期的に配信され便利です
お友達登録をお願いします!



Twitter

わたしが教わったことや面白いと思ったことをつぶやいてらうさ!



『組合掲示板』

- 各百貨店 店舗の従業員食堂にある『組合掲示板』では、メンバーに知ってもらいたい情報を発信中 (分野別活動報告や共済会情報など)