

ろうどうくみあい からの おしらせ

# 労働組合からのお知らせ

ねん しがつ

おきゅうりょう

## 2023年4月からのお給料 と

はたらくるーる の おはなし

## 働くルールのお話



みつこし いせたん ぐるーぷ ろうどうくみあい  
三越伊勢丹グループ労働組合

かんれん ぐるーぷ しぶ 2  
関連グループ支部Ⅱ



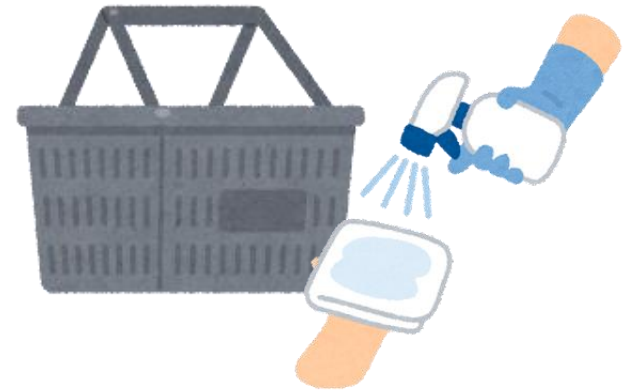
コロナ <sup>はじ</sup>  
コロナが、はやり始めてから

<sup>3ねん</sup>  
3年くらいたちました。

いせたん <sup>みつこし</sup> <sup>みせ</sup>  
伊勢丹や三越のお店には、

コロナ <sup>まえ</sup>  
コロナがはやる前とおなじくらい  
たくさんのお客さまが <sup>か</sup> <sup>もの</sup> お買い物に  
きてくれるようになりました。

みせ いそが それいゆ  
お店が忙しいと、ソレイユにも  
ちゅうもん  
たくさん注文が入ります。



それいゆ  
ソレイユのみなさんも、

しごと  
お仕事をがんばりました。

ちんぎん ようきゅう  
賃金要求

だから、

くみあい

ねん がつ

組合は2023年4月からの

めんばー

きゅうりょう

メンバーのみなさんのお給料について

かいしゃ かたがた

ねが

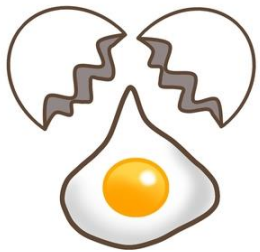
会社の方々にお願ひします。

ベーすあつぷ

ようきゅう

# ①ベースアップの要求

2022年度は、いろいろなものが  
値あがりしたので



じきゅう えん  
みなさんの時給を10円ずつ  
あげてください。

ひょうか

ようきゅう

## ② 評価の要求

社員Ⅱ のみなさんがお仕事をがんばった分は、

この表をつかって評価して

その分、時給を上げてください。

しがつからよくとしさんがつ  
4月～翌年3月までの  
いちねんかん ひょうか しょうきゅうひょう  
1年間を評価する昇給表



### 社員Ⅱ <有期・無期> の 評価別昇給表

ひょうか 評価	S	A	B	C	D
しょうきゅうがく 昇給額	25円	15円	5円	0円	0円

しゃいんいち

ぶん

社員 I のみなさんが、がんばった分は、

ひょう

ひょうか

ぶん

この表をつかって評価して、その分

ぽいんと た

ポイントを貯めておいてください。

しゃいんいち

こうけんどひょうか

・ こうけんど ぽいんと

社員 I の貢献度評価・貢献度ポイント

こうけんどひょうか 貢献度評価	S	A	B	C	D
こうけんどポイント 貢献度ポイント	2.0	1.5	1.0	0.5	0

た ぽいんと  
貯まったポイントは、  
はた じかん おう  
働いた時間に応じて

たいしょくきんとして  
退職金として

はらわれます。  
払われます。



ろくじゅつさいいこうしゃいん

いち・に

めんばー

# 60歳以降社員 I・II のメンバーには、

ねん がつ にち

2023年4月11日

じてん

じかんきゅう

時点の 時間給を

ねんど ねんかん

2023年度の1年間、

しきゅう

支給してください。



さいていちんぎんのようきゅう  
③最低賃金の要求

それいゆ はたら みな きゅうりょう まも くだ

ソレイユで働く皆さんのお給料は守って下さい。

しゃいん いじょう  
社員：184,000円以上にしてください。

60さいいいこうしゃいん えんいじょう  
60歳以降社員：184,000円以上

しゃいん1・2、60さいいいこうしゃいん 1・2 (じきゅう)  
社員 I・II、60歳以降社員 I・II (時給)  
えんいじょう  
：1,085円以上



ねん がつ

はじ

せいど

# 23年4月から 始まる制度

しゃいん に

しょうよ

かさん

せいど

## 社員Ⅱ・賞与加算制度

あたら

しごと

おぼ

すぴーどあつぷ

新しいお仕事を覚えたり、スピードアップしたり、

とく

せいか

ひとに

特にすごい成果をだした人に、

しょうよ

ごせんえん

かさん

せいど

賞与が、5千円加算される制度。

(ねんかん ななめい いじょう

ねん

がつしきゅうしょうよ

(年間7名以上・23年12月支給賞与から)



こんかい はなし

今回のお話は、これでおしまいです。

きょう

今日もおつかれさまでした。

