

【センチュリートレーディング】 2023 年度 春の交渉 労使協議会委員長コメント

2022 年度の労使協議では、念願の人事賃金制度をグループの考え方に基づいた役割と成果で処遇される制度を導入することが合意できました。新たに構築される人事賃金制度の主旨や目的の正しい理解と運用、制度定着に繋がる VOICE サイクル（メンバーとの対話・労使間での共有・情報の発信）を徹底していきます。

働き方においても、所定労働時間の短縮やワークライフバランスを重視し、グループ共通の考え方に基づいた制度整備することにより、センチュリートレーディングカンパニーで働く従業員にとって働きやすい環境の基盤づくりに取り組むこととなります。

センチュリートレーディングカンパニーで働くことの楽しさ・充実感につながる職場環境つくりに向けて、メンバー一人ひとりが『何が必要なのか？』を考え、具体的な行動に結びつけていけるよう、引き続き労使間で協力していきたいと考えています。よろしくお願いいたします。