

2023年春の交渉終結報告

※ 詳しい内容については、既報の労働組合「春の交渉 議案書」もしくは適宜発信される会社の通達・連絡文書などをご確認ください。
※ 月給者の「扶養者(年齢別)最低賃金補償」は各種指標に基づき毎年変更しています。後日、会社から発信される募集案内を必ずご確認ください。

2023年度 賃金に関する妥結結果のポイント

<p>1. ベースアップ</p> <p><u>全雇用区分</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● 月給者：2,000円 ● 時給者：10円 <p>※参考；ベースアップと定期昇給を合算した賃金引上げは、社員 7,895円 2.36%・メイト社員 4,100円 2.26%となります。(組合試算) ※2023年5月支給給与から反映</p>	<p>2. 企業内最低賃金</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 164,000円に引き上げ(現行 158,000円) <p>※メイト社員とエルダースタッフの賃金表を一部改定します</p>
	<p>3. 扶養者(年齢別)最低賃金</p> <p><u>社員・メイト社員・スペシャリティスタッフ対象</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● C基準からB基準に引き上げ



労使協議会にて要求書を提出し、満額回答をいただきました

2023年度 人に関わる諸制度 変更のポイント

<p>1. 社員ステージ A・B 評価フォーマット改定</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 本給評価と賞与評価を分離します ● 各自が設定する行動目標の目安として、本給・賞与それぞれにガイドラインが発信されます 	<p>5. 「配偶者転勤休職制度」の導入</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 配偶者の転勤により転居が発生した場合、3年間休職することが可能になります ● 在職期間中の取得回数に制限はありません ● 休職中の副業・兼業が可能です 									
<p>2. 社員ステージ B 人事賃金制度一部改定</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 個人成果給の上限を10ランク(10,000円分)引き上げます 	<p>6. 海外出張時の日当引き上げ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 一部の地域への海外出張時の日当を引き上げます 									
<p>3. 「短時間勤務制度」の導入</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「介護」「私傷病の療養」「副業・兼業」「修学・資格取得」を事由に短時間勤務が可能になります (「介護」は既存の介護勤務を取り終えた場合に限る) ● 「1日の所定労働時間の短縮」もしくは、「週休3日(1ヵ月あたりの各休が14日)」のいずれかを選択します 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>地域</th> <th>新日当</th> <th>旧日当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A 地域 (北米・中南米・オセアニア)</td> <td>70 US\$</td> <td>50 US\$</td> </tr> <tr> <td>B 地域 (ヨーロッパ)</td> <td>60 €</td> <td>45 €</td> </tr> </tbody> </table>	地域	新日当	旧日当	A 地域 (北米・中南米・オセアニア)	70 US\$	50 US\$	B 地域 (ヨーロッパ)	60 €	45 €
地域	新日当	旧日当								
A 地域 (北米・中南米・オセアニア)	70 US\$	50 US\$								
B 地域 (ヨーロッパ)	60 €	45 €								
<p>4. 介護勤務制度の拡充</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「週休3日(1ヵ月あたりの各休が14日)」の働き方を選択できるようになります 	<p>7. グループ共通ベースアップ算出式の改定</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2024年春の交渉以降に使用するベースアップ算出式を設定します(グループ共通) ● 現行の算出式をもとに、ベースアップ上限額と物価上昇率に応じた係数を見直します 									

3月10日労使協議会での会社回答(和田さん)と会社総括(伊倉さん)コメント抜粋

- 和田さん** 次年度には本給水準の引き上げに向けて協議するということをご組合様、会社としても認識しています。ベースアップや業績反映の仕組みなど全体を含めて検討し、皆さんのモチベーションアップに繋がりたいと考えています。
- 伊倉さん** 大幅な物価高で皆さんが工夫して生活している中、今回の妥結内容は会社としても決して満足しているわけではございません。需要と供給のアンバランスによるいわゆる「悪いインフレ」状態である今、最善を尽くした水準であることをご理解いただきたいです。あるべき処遇水準の実現に向けては、これから1年間しっかり議論してほしいと思います。

小学校入学祝金申請について

この春、小学校に入学されるお子さまがいらっしゃる共済会員は、入学給付の申請をしてください。

■ 給付対象者

2023年4月に会員ご本人のお子さまが小学校に入学される共済会員（全雇用区分）
の方で、2023年4月1日時点で在籍している方。

※対象となるお子さまと同居もしくは健康保険上扶養していること

■ 給付内容

10,000円分の商品券（ご自宅に送付）

※ご夫婦とも共済会員の場合は双方に贈られます。それぞれの申請が必要です。

■ 申請方法

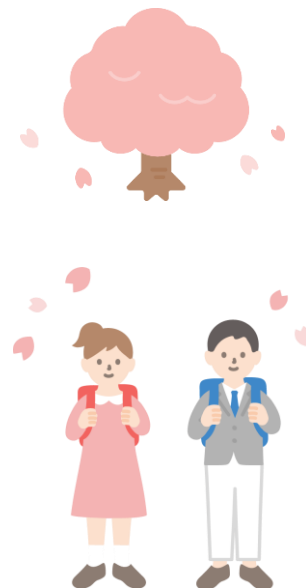
電子申請（承認ワークフロー）

会社PCまたは業務用スマホの承認ワークフローより申請してください。

■ 申請期間

2023年4月1日～2023年6月30日

※4月1日より前の申請は差戻しとなりますのでご注意ください。



緊急企画！



キッズニア福岡

3月平日限定！特別優待のお知らせ

☆大人、子どもともに一般料金の20%OFFでご購入いただけます。

（ご購入いただける割引チケットの種類は、平日9:00～15:00までの6時間チケットのみになります。）



九州初上陸！
こどもが主役の街キッズニア

6時間チケット (平日)	定価	割引価格
園児（3歳～）	3,800円	3,040円
小学生	4,300円	3,440円
中学生	4,300円	3,440円
大人（16歳～）	2,300円	1,840円
シニア（60歳～）	1,200円	960円

- ・対 象：三越伊勢丹グループ共済会員
- ・販売期間：受付中～2023年3月30日（木）
- ・来場期間：受付中～2023年3月31日（金）
- ・申込方法：組合事務所へ電話かメールにてご連絡ください。



予約、決済（クレジットのみ）に必要な書類を送らせていただきます。

・内線：815-3197 / 外線：092-712-6870

・メールアドレス：iwamitsu-oubo@imgu.or.jp

Benefit Station



三越伊勢丹グループ共済会様限定

抽選で**85名様**に当たる！

カタログギフト プレゼントキャンペーン

どのカタログギフトが当たるかは、お楽しみ♪

カタログギフト内容



当選**2**名様

餐コース(15,000円相当)

当選**10**名様

烹コース(8,000円相当)

当選**16**名様

睦コース(5,000円相当)

当選**57**名様

賓コース(3,000円相当)



※画像はイメージです

受付期間

2023年3月1日(水)10:00 ~ 3月31日(金)23:59まで

応募要項

お申込み方法 (WEB限定)	上記期間内にベネフィット・ステーションホームページにログインし、キャンペーン専用バナーをクリックしてお申込みください。 ※スマートフォンからもお申込み可能です！
お申込み上限	1IDにつき1回まで ※カタログギフトのコースはお選びいただけません。
お支払い方法	無料
当選結果	当選者の発表は商品の発送をもってかえさせていただきます。
商品お届け 予定日	5月下旬より順次発送予定（お申込み時にご入力いただきましたご住所へお送りします。）

WEBでチェック！
会員専用HP

<https://www.benefit-one.co.jp>

