

# 外商統括部分会News

外商統括部分会Newsでは組合活動の報告を主に行ってまいります。



今回の  
内容うさぎ

<イングちゃん>  
IMGU公式  
マスコットキャラクター

- 🐰 外商統括部分会第10期活動テーマ
- 🐰 第10期前半（22年10月～23年11月）重点取り組み
- 🐰 分会執行部紹介
- 🐰 12月、1月活動状況（働き方アンケート実施）

## 🐰 外商統括部分会活動テーマ

働き方の現状を顕在化し、ひとりひとりの働きやすさ向上につなげ  
「やりがいNo.1」の外商統括部分会を目指す。



詳しくは[こちら](#)うさぎ🐰

## 🐰 第10期前半重点取り組み

各職場ごとの働き方状況・優先課題を把握し「メンバー起点」を  
キーワードに外商統括部分会としての活動基盤づくりを行う。

## 🐰 分会執行部紹介

### 分会長



**梅澤 泰介**

外商統括部法人外商G  
第2ビジネスソリューション  
営業部 営業

第10期  
外商統括部分会  
分会長を務めさ  
せていただく梅澤  
です。メンバーが  
各々の職場で働  
きがいを実感でき  
るその基盤づくりに  
向け一人ひとりに  
寄りそう活動をし  
たいと考えており  
ます。ぜひ気軽  
にお声がけいた  
だき、ご意見、ご  
要望をお聴かせく  
ださい！

### 分会担当 執行委員



**荒川 千恵子**

外商統括部  
法人外商グループ  
学校法人営業部商品

初めて執行委員を  
務めます。より働  
きやすい職場を作  
る為、皆さまの声  
を吸い上げます。  
日々の業務を行  
いながらとなります  
が、伝えて頂く手  
段は問いません。  
お気軽にお声が  
け下さいませ！！  
宜しくお願い致し  
ます。

### 分会担当 執行委員



**本橋 晃一郎**

外商統括部個人外商グループ  
伊勢丹新宿外商部第一担当  
(特別営業)

自身の働き方も  
見直しながら改  
善を重ね、自ら  
発信することで  
より多くのメン  
バーの労働環境  
改善につながる  
よう取り組んで  
いきたいと思  
います。

### 分会担当 執行委員



**森園 能久**

労働組合

### 分会担当 執行委員



**池上 芽**

労働組合

### 分会担当 執行委員



**濱野 洋一郎**

労働組合

### 分会担当 執行委員



**山田 章夫**

外商統括部個人外商グループ  
伊勢丹新宿外商部  
第二担当第二営業

お客さまや世の中  
の変化に沿った、  
働きやすい、働  
きがいのある職  
場づくりに貢献  
できればと思い  
ます。よろしく  
お願いいたしま  
す。

### 分会担当 執行委員




**石津 南**

外商統括部個人外商グループ  
三越日本橋外商部  
第二担当(第三営業)

様々なお買場と  
関わりをもつ外  
商部において、  
外商、お買場双  
方のメンバーが  
気持ちよく効率  
よく働いている  
環境づくりに努  
めてまいります。

**🐰 12月、1月活動状況**

※事業部内の方針・業績・働き方などを労使双方で確認、意見交換する場うさよ！詳しくは[労働協約（社員 P5）](#)をチェックうさ。

日にちと活動	内容
<b>【法人外商】</b> 12月21日（水）職場懇話会※	会社から業績状況と事務所移転についての経緯、背景の説明、組合からは第10期活動テーマの説明を行いました。
1月13日（金）～22日（日） 学校法人営業部アンケート	主として繁忙期の働く状況確認をテーマに学校法人営業対象に実施しました。
1月24日（火）職場懇話会（学校法人）	学校法人営業部アンケート結果と改善案を提言しました。
<b>【新宿個人】</b> 12月16日（金）～25日（日） 「働き方」アンケート	 主として勤怠管理をテーマに新宿外商のメンバー全員対象に実施しました。
1月27日（金）職場懇話会	「働き方」アンケート結果を共有、問題点と改善案を提言しました。
<b>【日本橋個人】</b> 1月4日（水）職場懇話会	組合から活動テーマの説明と働き方アンケートの予告の他、日本橋個人外商の今後の組織体制について意見交換を行いました。
1月9日（月）～20日（金） 「働き方」アンケート	主として勤怠管理をテーマに日本橋外商のメンバー全員対象に実施。職場懇話会（2月）で会社に対し内容を共有、結果を受けて必要に応じた改善案を提言します。

《ピックアップ》



**【新宿個人外商】 12月16日（金）～25日（日）**

**「働き方」アンケート 速報！うさよ🐰**

**回答率：76%（331名中254名回答）**

■アンケート内容と傾向

1. 時間外での業務の状況とその要因  
休日や出勤日の打刻前後に業務があるという状況が見られます。  
理由としてもっとも多く挙げられたのはどちらも「顧客対応」です。
2. 時間管理の状況  
スケジュール共有に関して一部できていないなどの状況が見られます。  
業務携帯の持ち帰りルールについて認識のバラツキ、勤務状況が不透明な点が見られます。
3. コミュニケーションの状況  
働き方についての上司への相談状況に「不足」の課題感が見られます。

**アンケートから見えた問題点**

- 1) 時間外・休日での業務が一部見られ、長時間労働も生じている
- 2) 時間外での業務には正しい勤怠実績が把握できていないものがある

➡次号では **このアンケート結果を伝えた職場懇話会の様子をお知らせするうさよ🐰！**

LINE



Yammer  
mi\_支部労働組合\_通信



**ご質問やご相談は下記の担当までご連絡ください**

連絡先：労働組合 三越伊勢丹支部 外商統括部分会  
801-23-911

担当：森園・濱野・池上