

新宿 分会

第10期活動テーマ

『メンバーに寄り添う気持ちを強く持つこと』で、
頼られるTEAMになります！

第10期前半(2022年10月～2023年9月)

重点取り組み

定期的な「メンバーとの対話」と、「労使との対話」を活動の『軸』として、「VOICEサイクル」が自然と回っていく仕組みを確立させます！

活動目標・具体的アクション

VOICEサイクル (現場活動)

【聴く + 話し合う】 = メンバーの声を、今を変える『種』として、メンバーの働きがいにつなげていきます。

- ・ ナナメンターを増員「10期で10名」、テーマ別Voiceの取組は「2カ月に一度」を目標に継続強化。
- ・ 「聴く機会」の体制を強化し、聴くことが当たり前な状態 = 『常態化を目指します』。

経営対策

【伝える】 = 会社と、働くメンバー、双方の代弁者になり、「メンバーが今日よりも明日がよくなっている状態」につながる働きかけをします。

- ・ 月に一度の職場懇話会(店または各営業部)にて、兼任役員と一緒に『メンバーの声を必ず伝えます』。
- ・ 合わせて、会社の情報を正しく理解し、組合役員一人ひとりが『メンバーに伝える役割を担います』。

広報活動

【知らせる】 = 組合役員が誰が、どこに、いるのか？ を見える化させて、メンバーの「安心感」につなげていきます。

- ・ 組合活動内容を「都度 × タイムリー」に知らせることで、メンバーの知る機会を増やします。
- ・ 兼任役員MAPを作成し、メンバーに身近にいる組合役員の周知を図ります。

