



IMGU エムアイカード支部 活動報告



11/22（水）、クレジット産業内労働組合協議会に今井と竹内が参加してきました！

クレジット産業内労働組合協議会（クレ労協）とは？

同じ産業に集う労働組合がつながりを保つことで、参加メンバー労組の活動を活性化させ、各組織の成長に寄与することを目的としています。

クレ労協は以下 17 労組で構成され、各労組の委員長、副委員長、書記長等が参加しています。今回は 14 労組 31 名が参加しました。

<加盟労組>

アプラス従業員組合、イオンクレジットサービスユニオン、SMBC コンシューマーファイナンス労働組合（旧セディナ）、SMBCファイナンスサービス（旧プロミス）、オリエンコーポレーション労働組合、クレディセゾン労働組合、ジェーシービー労働組合、ジャックス労働組合、全ユニ労働組合、高島屋フィナンシャルパートナーズ労働組合、東部カードビジネス労働組合、ポケットカードユニオン、マルイグループユニオン、三井住友カード社員会、三越伊勢丹グループ労働組合エムアイカード支部、三菱 UFJ ニコス労働組合、ユーシーカード労働組合

今回の会場は西友労働組合（大塚）でした。



今回は今年度第 1 回目でしたので、まずオリエンテーションで自己紹介、クレ労協の目的や活動領域、運営ルール、年間スケジュール等の説明があり、その後グループに分かれて「活動トピックス共有」、「春闘に向けた課題共有」のディスカッションを行いました。

活動トピックス共有

2022 年 4 月以降の単組活動で力を入れたことの共有

- ・レクリエーション活動、組合員サポート活動、オルグ（VOICE）など

メンバー意見を収集する場のことを IMGU では「VOICE」と言いますが、一般的には「オルグ」！



春闘に向けた課題共有

- ・賃金要求、ベースアップ要求の方向性
- ・人事制度について
- ・シニア社員の定年後の働き方
- ・時間外削減の取り組み
- ・コールセンターのテレワーク化
- ・男性育休取得について
- ・退職者の状況



人事制度や働き方について、各社の状況を伺いました。制度は各社様々であり、驚くこともたくさんありましたが、共通する課題もあり、多くの学びを得ることができました。例：週休 3 日制、コールセンターのテレワーク化、男性育休取得 80%超、月 1 回の 15:00 退社 など



クレ労協では一般メンバー同士の交流や情報交換を目的にした企画なども催されていますので、企画内容を踏まえ皆さんにお声がけすることもあるかもしれませんよ。その際はぜひご参加ください。

以上、同業他労組が一同に集まる会議出席したご報告でした。