



IMGU エムアイカード支部 活動報告



11/16（水）に労使協議会を開催しました。

労使協議会とは？

労働協約の締結や改定、労働条件に関する事項等、会社と組合が協議、合意をする場です。具体的には、人事制度改定や賞与、春の交渉の際に組合から会社に要求を行っています。

会社・組合ともに5名以内の委員をもって構成されており、会社側は社長・常務・総務人事部長、組合側は委員長・副委員長・書記長・専従が参加しています。

今回の労使協議会の議題は「12月賞与について」です。

11/11（金）の支部執行評議員会に基づき、まずは組合より申し入れおよび要求書の説明を行いました。

2022年12月賞与要求

<要求書>

- I. 2022年度 社員12月賞与要求
 - 1. 評価要求
 - 2. 賞与要求
- II. 2022年度 エルダー社員12月賞与要求
 - 1. 月給制エルダー社員賞与要求
 - 2. 時間給制エルダー社員賞与要求

三越伊勢丹グループ労働組合
エムアイカード支部



続いて、会社より回答をいただきました。



【会社回答】
全項目 組合要求どおり
満額回答



株式会社 エムアイカード 代表取締役社長執行役員 梅田 貴生

12月の賞与について組合の要求どおり満額の回答をさせていただきます。

今後の市場動向は不透明ではありますが、先般のIRにありましたようにグループ業績は良い方向に向かっているとHDSの執行役会でも話題に上がっていました。

我々も業績向上に向けてより筋肉質になっていくため、来年度に向けて種を仕込んでいくところです。

また、企業理念の再整理に係る対話を各部門で積極的に進めていただいておりますが、皆さんとの対話そのものに大きな価値があり、様々な発見がありました。

引き続き皆さんとのコミュニケーションを継続、活性化していくことでより働きがいのある会社になれるよう進めていければと思います。

また、組合の皆さんとも当然のことながら一心同体となって変革に向けた気運を盛り上げるべくコミュニケーションを進めていければと思います。

引き続きよろしく申し上げます。

三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 益田 直哉

今回、22年12月賞与要求について会社より満額回答（支給表通り）を頂きました。

去る11月11日のHDS決算発表においては上方修正の発信がございましたが、グループ内には未だ業績が厳しい事業会社も複数ある中で、三越伊勢丹グループにおけるエムアイカードへの期待値がさらに高まることが想定されます。一方で、多くの方々にご出席・ご回答いただいた直近のVOICEにおいては上期の振り返りやアクションプランローリングについて説明を受けてないという回答も散見されました。そのような中で言わずもがなのことですが、一人ひとりの成長や組織貢献が実感できるフィードバックが評価者より確りと行われるよう、経営からの発信をお願い致しました。

あわせて、経営懇話会においては風通しの良い職場環境を作っていくためにも現場活動（VOICEや職場委員会、経営・職場懇話会）の質と量を上げ、「聴く」「話し合う」「伝える」「知らせる」というVOICEサイクルを精度高く回していくこと、特に「知らせる（知っていただく）」部分の広報を強化していくことを会社に説明させていただきました。今期より開設致しました組合yammer（[こちら](#)）を中心に様々な情報発信をしておりますので皆さまぜひチェックしてみてください。

通年協議事項については今回の議案書に記載の通り、St-B・Cの人事制度改定・働く環境整備・職場風土改革を中心に労使協議を進めており、適宜VOICEを通じて進捗の報告と皆さんのご意見を伺いながら成案化や具体的な活動に繋げてまいります。

引き続き組合活動へのご協力をお願い致します。