

## 2022年11月経営懇話会報告

11月11日（金）に実施した経営懇話会についてのご報告でございます。

### 1. アジェンダ

- （会社より） 上期業績報告
- （組合より） 組合の期変わりに伴う、新体制と新方針のご紹介

### 2. 11月トピック

アジェンダに沿って労使で議論をおこなったなかから、以下の2点についてご報告いたします。

#### （1）円安が業績へもたらす影響について

上期業績報告に関連した質問という形で、円安が業績へもたらす影響について確認しました。

**【組合】**昨今の円安に伴って、IMSの業績への影響はどの程度でしょうか。

**【会社】**特にAWS利用料についてドル建ての支払いとなるところ、予算策定時は130円/ドル程度で見込んでいましたが、現状おおよそ150円/ドルです。様々な工夫をおこなうことで、今のところ大きな影響が出ないよう抑え込めています。水道光熱費についてもおおよそ単価が1.3倍となっており、トリトン事務所については上振れがあるものの全体への影響は軽微、勝どきセンターについては取り組みが効果的に進んでいることもあり当初の予算内に収めることができる見込みです。

一方で来期の予算組みについてはMicrosoft、AWS、Oracle、SalesForceなど値上げが見込まれるため、それらを踏まえた動きが必要となります。

**【組合】**個々の保守契約やパートナーさんの契約についても影響は出ていますでしょうか。

**【会社】**今のところ全社的に情報が集まってきている状況ではありませんが、11月中旬以降、来期予算策定にむけて動き始めます。パートナーさんの契約については、話を頂いた場合は下請法もケアしたうえで、慎重に対応を進める必要があります。

#### （2）働き易さの向上・働き続けたい職場の実現に向けた意見交換

組合から、第10期（2022年10月～2024年9月）の運動方針について説明し、意見交換をおこないました。ここでは組合・会社双方から出た意見についてご紹介します。

##### 【働き続けたい職場の実現について（風土面の改善）】

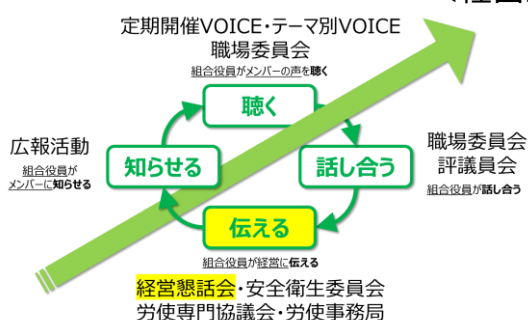
- ・リモート環境におけるコミュニケーションについては、会社としても課題感を持っています。
- ・他社が社内でもどのような工夫をして、リモート環境でコミュニケーションをとっているか、社外に出て情報を得ようとするのは非常に効果的だと思います。
- ・IMSのアイコンを顔写真にすることは、グループ内他社からも評判がいい。また、teams会議での顔出しについては、決して無理強いをすべきものではないが、コミュニケーションのうえでの安心感や、親近感につながっていると思います。

##### 【働き易さの向上について（制度面の改善）】

- ・これからは個の時代で、また、スキルを上げていくことと年齢は関係がありません。60歳以降、65歳以降、何をどう目指すのか、人生設計が重要な時代です。望む人に機会が提供できるような処遇をめざし、検討していきたいと考えています。

ご報告は以上でございます。

#### <経営懇話会とは>



経営懇話会は会社と組合の執行部が月に一度情報共有や議論を行う会議うさ！

VOICEサイクルでも会社にメンバーの意見を伝える大切な場という位置づけうさ！