

2022 年度の通年協議の取り組みについて

- ・ 「労使通年協議」は、人事賃金制度、働き方や生活に関わる重要な内容について、年間を通じて幅広く協議・検討し、春の交渉につなげていく仕組みです。
- ・ 2022 年度は、添乗関連諸制度や、今後の要員体制に関わる人事賃金制度の改定などを中心に協議を進めてきました。

項 目	主な内容
添乗関連業務・規程の整理・検証について	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「全員添乗」の概念の明確化と明文化 ■ 添乗付加手当（報奨金）の方向性の検討 ■ 出張手当との整合性について ■ 中長期的な添乗業務や添乗手当の在り方について議論 ■ 添乗業務の評価制度運用の検証 <p style="text-align: right;">【全雇用形態対象】</p>
今後の組織体制の取り組みの方向性について	<ul style="list-style-type: none"> ■ 今後目指していく組織体系について ■ 既存の雇用形態、ステージの位置付け、期待役割の再整理について <p style="text-align: right;">【全雇用形態対象】</p>
MINT として、専門人財や年代別の働き方の整理や検討	<ul style="list-style-type: none"> ■ 添乗選任の働き方の検証 ■ 年代別の働き方の検証 <p style="text-align: right;">【全雇用形態対象】</p>
昇格要件の検討について	<ul style="list-style-type: none"> ■ ステージ B 受験要件の検証 <p style="text-align: right;">【社員対象】</p>
退職給付制度改訂の継続検討	<ul style="list-style-type: none"> ■ 退職給付制度全般について拡充の継続検討 <p style="text-align: right;">【全雇用形態対象】</p>
多様化を踏まえた働き方の継続検討	<ul style="list-style-type: none"> ■ カムバック再雇用制度の導入に向けた継続検討 ■ 短時間勤務制度の事由拡大の継続検討 <p style="text-align: right;">【全雇用形態対象】</p>
働く環境の整備に向けて	<ul style="list-style-type: none"> ■ 年間総実労働時間短縮に向けた取り組みについて ■ 業務改善の取り組みについて ■ 働きやすい企業風土実現に向けた取り組みについて ■ ハラスメント撲滅に向けた取り組みについて <p style="text-align: right;">【全雇用形態対象】</p>