



IMGU エムアイカード支部 活動報告

少し前になりますが、9月30日（金）、労使協議会と同日に**経営懇話会**を実施しました。

経営懇話会とは？

月に1回、会社と組合が経営や営業の方針、会社業績、人事制度や労働条件、働き方についてなどについて共有、確認、意見交換を行う場です。VOICEでのメンバー意見や職場委員に行ったヒアリングの内容等も経営懇話会でお伝えしています。

参加者は会社側が会長・社長・常務・経営企画部長・総務人事部長 等、
組合側は委員長・副委員長・書記長・専従です。



今回の経営懇話会では以下について意見交換を行いました。

【会社より】

- ① 22年7月業績報告（書面報告）

【組合より】

- ① 賞与交渉について
→11月初旬からのメンバーズ VOICE でご案内します。
- ② 時間管理・労務管理について
- ③ 10月からの組合新体制について



上記、質疑や意見交換の内容の一部をご紹介します。

・業績について

組合質問：獲得数・正常口座数減少への課題に対する打ち手・方向性についてご教示いただきたい。

会社回答：期初目標は変えず、高い目標に向かってナレッジを共有しながら会社全体として取り組んでいきます。上期は期初予算の60%程度、目標進捗については苦戦している状態ですが、獲得目標達成のため、店舗だけでなく本社も密にかかわっていきながら取り組みを進めています。

・時間外管理、労務管理について

組合質問：過度な時間外が散見されるが指示をする上司と部下のコミュニケーションが十分に取れているのか、上司が部下の業務量を正しく把握しているのか、達成可能なアクションプランとなっているのかを確認させていただきたい。

組合意見：現場では業務は増えるばかりで優先順位を元にした見直しが必要であるという意見を聞いている。所属ごとに固有の与件があると思われるが部門長が入り込み業務の優先順位付けをお願いしたい。

会社回答：従業員の健康を最優先に考えなければならない中で過度な時間外については重く受け止めています。業務量については上長が業務量とリソースを把握して調整していくことが必要と認識しており、コミュニケーションの中で従業員が日々の業務にやりがいを感じていくこともとても大事だと思っています。アクションプランについては、上期に各部門のローリングを行いました。引き続き環境変化が激しい中にあり、適宜優先順位の見直しを行っていきます。加えて継続して採用を強化しながら業務効率化（QCサークル等）を通じた業務量の適正化も推進していきます。

経営懇話会は、組合が経営の皆さんと直接対話ができる場です。少し緊張しますが今後も積極的にメンバーの声を届けていきます！