

# お悩み解決Q & A ~対話編~

メンバーの主体性を引き出すために意識することは？ Vol. 51

「対話編」は職場にありがちな従業員同士の事例で、職場で対話を実現するための手法や考え方を紹介します。

2022年9月9日

Q メンバーの主体性を引き出すために意識することは？



## × 悪い例

マネジャーの方針に従わないといけないけど…もう少し自分達に考える余地を与えてくれると良いのだけど…



部下B

上司A



来月の〇〇企画のテーマは△△です。各自このテーマに沿って準備を進めてください。このテーマなので、什器は××で、装飾は□□にしてください。

## ○ 良い例

わかりました！この企画では、〇〇世代を対象に絞って、□□の取組を行いたいと思います。具立的な内容を考えますので、ディスカッションをさせていただきます。

部下D

上司C



来月の〇〇企画のテーマは、△△です。Dさんは、具体的な打ち出し方法をどうすべきだと思いますか？次回のミーティングで、Bさんの意見や考えを聞かせてください。



メンバーの主体性を引き出すためには、上司からの一方的な業務指示だけではなく、**メンバーの意見を聞く姿勢と機会を持つことと、それについて支援を行う事が重要うさ~**