

ボイスタ

Voice Studio



VOL.11 / 発刊日:2022年8月4日
発行者:三越伊勢丹グループ労働組合
名古屋三越支部

今回は2022年度4月入社の新入社員4名の自己紹介からはじまりま〜す!



マツバラ チ サト
松原 千怜さん

ミヤザキ マ リ コ
宮崎 真璃子さん

カワイ ユウ キ
河合 祐樹さん

アサカワ カエデ
浅川 楓さん



IMGU公式マスコットキャラクター
イングちゃん

- P.2 新入社員紹介
- P.3 共済会〜ベネフィット・ステーションについて〜
- P.4 制度の見直し① ~働き方関連~
- P.5 制度の見直し② ~ダイバーシティ関連~
- P.6 労働組合支部役員紹介 ~評議員について~
- P.7 活動内容報告
- P.8 掲示板 ~自己啓発支援のご紹介~

みなさんよろしくお願ひします!



- ①出身地とひとこと出身地自慢
- ②趣味・特技
- ③学生時代に頑張ったこと
- ④名古屋三越で〇〇を頑張りたい!

2022年4月入社の新入社員に
いろいろ聞いてみたうさよ~

2022年度4名の新たな仲間が加わりました。そんな彼らの一面をほんの少しインタビューしました!

NEW MEMBER



アサカワ カエデ
浅川 楓

- ①愛知県、私の地元で徳川家康は誕生しました!
- ②趣味は音楽鑑賞です。好きなアーティストを聞かれると困ってしまうほど多様なジャンルの音楽を嗜みます。
- ③コミュニケーション学ゼミナールでの学習に励みました。多角的に物事を見る力を養いました!
- ④お客様に「今日は良い1日だった」と思っただけのような接客ができるように日々精進いたします!



NEW MEMBER



カワイ ユウキ
河合 祐樹

- ①岐阜県、家系ラーメンといえば、一正家。
- ②B'zです!最近は、「ねがい」にハマってます。Live!に行ってみたいです!
- ③学生限定の恋活イベントの運営に携わりました。コロナ前は充実していました。
- ④爽やかな振る舞いで頑張りたいです!肩に力が入っている時はトントンしてください。



NEW MEMBER



マツバラ チサト
松原 千怜

- ①愛知県、藤井聡太王位で有名になった場所です。
- ②お菓子作り・アクセサリー作り・合唱・ヴァイオリン・ドライブ・カメラ・キャンプです!皆さんと共通点を見つけたいです。
- ③15年間ボーイスカウトをやっています!アウトドアや奉仕活動をおこないながら、組織で動くことを学びました。
- ④心を込めた接客を頑張りたいです。一人一人のお客さまを大切に、日々努力します!



NEW MEMBER



ミヤザキ マリコ
宮崎 真璃子

- ①豊田市、名古屋育ちなので話せませんが、方言が可愛いです!
- ②音楽、洋服、コスメ、餃子、お笑いが大好きです。餃子屋さんで大好きな和牛の水田さんに遭遇した事は自慢です!
- ③百貨店でオリジナルマスクの企画や販売をしたことです。今後にも必ず活かせるかけがえのない経験でした。
- ④お客さまとの関係構築を頑張りたいです。「あなたに接客されてよかった」と言っただけの様な温かい体験を提供したいです。



ベネフィット・ステーションについて



ベネフィット・ステーションを利用すれば、日常生活や旅行などがお得になるうさよ～



ベネフィット・ステーションとは？

共済会が契約している福利厚生の一つです。
国内外の多彩な宿泊・リゾート施設をはじめ、スポーツクラブ、レジャー施設、各種スクール、育児・介護施設等のメニューが会員特別価格となります。

アカウント登録 方法はこちら

右2次元コードリンク先は組合HPです
ログインID：55+社員コード8桁
パスワード：生年月日（8桁）



ベネフィット・ステーション HPはこちら



2022年度三越伊勢丹グループ共済会員専用補助

ベネフィット・ステーションHPにてレジャーチケットがお得に購入できます。

①東京ディズニーリゾート（R）・コーポレートプログラム利用券

ディズニーリゾート・オンライン予約サイトでデジタルクーポン**500円分**を利用できます。
※パーク窓口では利用できません。

②映画観賞券

TOHOシネマズ、イオンシネマ、109シネマズ&ムービル等の映画観賞券を**1,000円**で購入できます。
※上映作品や席によって追加料金が必要な場合があります。

【① ②の使用に関して】

〈購入枚数〉会員ひとりあたり①、②合わせて年間2枚まで
(例：①×2枚または①②各1枚など)

〈販売期間〉2023年3月31日まで

〈有効期限〉①2023年3月31日まで

②購入から約3ヶ月間(券種によって異なります)

〈購入方法〉ベネフィット・ステーションHPからログイン後、
「三越伊勢丹グループ共済会オリジナルメニュー」に進んでください。



総実労働時間短縮について



2022年4月から月給制社員の方を中心に
所定労働時間が短くなったうさ。
制度見直しの背景やこれまでの取り組みをお伝えするうさよ～

制度見直しの背景

制度見直しにあたっては様々な背景があります。ここでは主なポイントを紹介します。

- ① **ライフワークバランスの実現** → 働きやすさの向上を図り、従業員満足度を高める必要があります。
- ② **外部の環境変化** → 家族構成の変化によるライフイベントの変化や、働き方に対する価値観が変化しています。
- ③ **採用競争力の向上** → 名古屋市内各百貨店と比較すると、休日数は充実していますが、日々の働く時間は比較的長く、検討の余地があります。

総実労働時間短縮に向けたこれまでの取り組み

三越伊勢丹グループでは中長期的に年間総実労働時間1,700時間台の達成を目指しており、名古屋三越では下記の通りの目標値を掲げ、総実労働時間の短縮を推進してきました。

	年間総実労働時間 (①+②-③)	①年間所定労働時間			②時間外 (月平均)	③有給休暇取得 (日数)	(休憩時間)
			1日の所定労	年間休日数			
2020年度	1,879時間	1,972時間	7時間55分	116日	3.4時間	17.0日	90分
2021年度	1,866時間	1,956時間	7時間55分	118日 (前年差+2日)	3.0時間	16.0日	90分
2022年度	1,794時間	1,874時間	7時間35分 (前年差▲20分)	118日	3.3時間 (所定労働短縮による10%増)	16.0日	70分 (前年差▲20分)

総実労働時間短縮を機に、メンバー一人ひとりのライフワークバランスが充実するよう取り組みを推進していきます。“今までの働き方が正しいのか”
”休みをしっかりと取り、メリハリをつけることによって、さらにパフォーマンスを高める“などあらためて一人ひとりが働くことに対する“在り方”を考えていきましょう。

ワード解説

【所定労働時間】

労働協約で定めた
始業時間から終業時間までの時間（休憩時間は除く）

【総実労働時間】

所定労働時間から時間外や
有給休暇を差し引いた時間

育児休業制度の見直し

仕事と育児を両立しやすい環境を目指して、グループ全体で育児休業の取得促進に取り組んでいこうさ。2022年4月1日より段階的に改正される、育児・介護休業法に合わせ、制度見直しをおこなったのでポイントを確認するうさよ～



制度見直しのポイント

名古屋三越支部では2022年4月より制度の見直しをおこないました。具体的には下記の3つです。

1 育児休業における「育児休業の特例」(有給5日の見直し)

～2022年3月まで	2022年4月以降
育児休業の特例(有給5日)は 7日以内の休業 とする	育児休業の特例(有給5日)は 4週間以内の休業 とする

2 育児・介護休業の取得単位や取得要件の見直し

	2022年3月まで	2022年4月以降
取得単位	・分割取得時の2回目以降の取得は原則として一か月単位で取得	・分割取得時の 2回目までの取得単位を定めず、3回目以降は1か月単位で取得
取得要件	・勤続1年以上で、休業後も勤務する意思のある人 ・生後満4歳未満の子(法律上の親子関係)	・生後満4歳未満の子(法律上の親子関係がある人を有し、休業を必要とする人)

3 雇用環境の整備及び従業員への個別の周知や意向確認の実施

人事担当に相談窓口を設置し、制度や取得促進に関する方針を周知する。

上記の制度があることを知ってもらい、一人ひとりが関心を持ちながら取得できる気運を高めていくことが必要です。
「おお～っ、お子さんができたか!おめでとう!」
「ところで育児休業をいつ取るの?」
このような会話が当たり前のようになされる職場づくりを目指していきましょう。

ご参考

育児・介護休業法改正
詳細はこちら



厚生労働省HP

評議員について



評議員ってみんな知ってるうさ？
現場のお困りごとを、
親身になって聞いてくれる方たちうさよ～



2022年5月評議員会の様子
適正な時間管理について議論しました。

【評議員とは】

労働組合と会社で1年間協議をしている労使通年協議への取り組みをメインに働くメンバーの意見を踏まえた提言をおこなう役員です。執行部の取り組みに関して評議・審議してもらおう立場の方です。

【活動内容】

月に1度各労働組合事務所にて労使通年協議の進捗状況や意見交換、組合の活動内容の共有など議論しています。

【評議員メンバー】

現場の方からの意見をしっかりと聞きとれるよう、各所属の方に担ってもらっています。
何かございましたら、お気軽にお尋ねください。きっと優しく答えてくれますよ！

栄分会

営業本部販売統括部栄店担当宝飾品・時計

川口 賢治

営業本部販売統括部栄店担当婦人フロア3階

藤本 綾

営業本部販売統括部栄店担当リング・リング・ブライダル・ギフト・商品券

山本 美加子

【出向】中部国際空港

友 ゆりあ

営業本部販売統括部店舗運営担当顧客サービス

赤塚 万穂

営業本部営業企画担当営業推進

星 絢香

営業本部販売統括部栄店担当学生服

山本 恭裕

星ヶ丘分会

営業本部販売統括部星ヶ丘店担当ファッション

小縣 未来

営業本部販売統括部星ヶ丘店担当ライフスタイル

光松 久美子

営業本部販売統括部店舗運営担当オペレーション

大橋 紫乃

営業本部営業企画担当営業推進

伏屋 裕子

2022年3月～5月の主な活動について



組合活動へのご参加
ぜひともお待ちしておりますうさよ～

各活動に関して

教育サポート活動	①マナベルカフェ テーマは「夢のレストランフロアを考えよう！～初めての定期借家契約～」 ラシックを例に、定借とは何か・メリットやデメリットを考えたあとにどんなお店があればより魅力を高められるかを参加者でディスカッションしました。
	②2022年度フレッシュプラン 新入社員を対象に労働組合や人事制度についての教育や、セカンドハーベスト名古屋に訪問し、社会貢献活動を体験しました。
広報活動	①ボイスタVOL.10発刊 2022年4月に発刊したボイスタでは、目標管理制度や介護について掲載しております。ぜひご覧ください。
ダイバーシティ推進活動	①育児休職者VOICE 復職にむけての悩みや今の会社の状況を共有する会をリモートにて実施しました。
その他・定期会議	①支部執行委員会運営 ②評議員会運営 毎月定例にて制度改定や労働組合の活動をとりおこなう上で審議や議論、活動の報告を実施しています。



▲教育サポート活動①マナベルカフェ



▲教育サポート活動
②2022年度フレッシュプラン



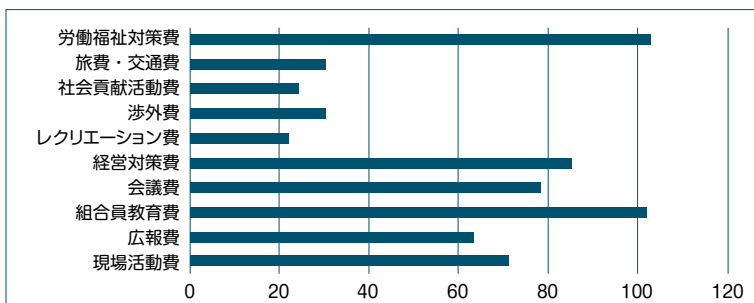
▲広報活動①ボイスタVOL.10

お預かりした組合費は期初に活動内容を組み立て、予算を設定し、メンバーの方のために役立てられているうさよ～



2021年7月～2022年5月までの活動費執行率

※労働組合の会計年度は2021年7月～2022年6月となっています（単位：%）



この期間に関して、上記の各活動の執行をはじめ、経営対策やリモートを活用し、新型コロナウイルス感染拡大を考慮しながら活動を進めてきました。

自己啓発支援制度

補助金が
できます!!



労働組合ではメンバーの皆さんのスキルアップを支援する目的で、自己啓発支援制度を設けています。年度単位での受付となりますのでぜひご利用ください。



《毎年4月1日～翌年3月31日までの申請を累積で!》

〈組合員〉

総額に対して **1/2** 年間利用総額 **40,000 円/人**

〈非組合員〉

総額に対して **1/4** 年間利用総額 **20,000 円/人**

対象者	<ul style="list-style-type: none"> 三越伊勢丹グループ労働組合を構成する企業における直接雇用従業員 ※ただし、アルバイトと学生は対象外とする
補助額	<p>組合員：総額に対して1/2 年間利用上限40,000円/人 非組合員：総額に対して1/4 年間利用上限20,000円/人</p> <ul style="list-style-type: none"> 「組合員」「非組合員」についての取り扱いは申請時点とし、年度中に変更があった場合は組合員上限を適用 受験・受講とともに費用支払い後の領収書をもって申請を受け付け(合否・受講修了したかは問わず) 年間利用累計額は毎年4月1日～翌年3月31日までに本制度の申請を行い受理された分まで 厚生労働省教育訓練給付制度との併用可 ※別途手続きが必要なため申請前に組合に要連絡 実際の申請書受付日より遡って1年以内の本人名義の領収書に限定
対象	<ul style="list-style-type: none"> 資格・講座の受験料・受講料(国家資格、公的資格、民間資格、厚生労働省教育訓練給付制度対象の資格・講座、ビジネススクール、趣味・カルチャースクール等、有料の自己啓発セミナー) テキスト代(資格取得条件、講座受講料に含まれる場合のみ) ※IMGUで団体の存在が確認できるものに限り ※入社前および組合加入前の受講や資格取得については対象としない ※取得した資格の更新のための受講は対象としない
申請方法	<ul style="list-style-type: none"> 申請書類を組合事務所に送達・持参 メールでの申請 jikokeihatsu@imgu.or.jp <p>〈必要書類〉</p> <ol style="list-style-type: none"> IMGU自己啓発支援制度申請書(必要事項を記入) かかった費用全ての領収書原本 ※本人名義であること 資格や講座名、費用がわかる申込書、案内書のコピー
支給方法	<ul style="list-style-type: none"> 受理後、不備がなければ翌月20日を目標に本人が指定する銀行口座に振り込み

2022年度分の申請は、2022年4月1日～2023年3月31日となります!

詳しくは、労働組合 自己啓発支援制度HPをご覧ください



ログインID:55+社員コード8桁の10桁 パスワード:生年月日(8桁)