

お悩み解決Q & A ~対話編~

1on1ミーティングで意識することは？「パート3」 Vol. 50

「対話編」は職場にありがちな従業員同士の事例で、職場で対話を実現するための手法や考え方を紹介します。

2022年7月30日

Q 1on1ミーティング実施の目的って何だろう？



× 悪い例

今後1on1ミーティングを毎月2回行います。テーマは「業務の進捗確認」としますので、各自準備しておいてください。



1on1ミーティングって、テーマは部下が決めるものだって聞いていたけど…何だか普段の仕事の進捗報告と変わらないなあ…

○ 良い例

今後1on1ミーティングを行います。**目的は、皆さんが発言しやすい関係性から、皆さんが様々なことに挑戦しやすい雰囲気を作ることです。テーマは皆さんが話したい内容を自由に設定していただいて構いません。**



わかりました。テーマは自由で良いですね。(今後のキャリアで悩んでいたことがあったから相談しようかな…定期的に話をする機会があると色々相談できるな…)

目的は「対話職場風土の醸成」や「組織力の向上」うさ～。
実施する事が目的にならない為にも、部下が主体となってお題を考え、対話することが重要うさね。
定期的な対話を通じて、様々な相談や発言のしやすい関係性から、一人ひとりの“主体性”や“やりがい”が生まれ、一体感や組織力の向上に繋がっていくうさ～。

